

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称			创新工程						
主管部门			208-中共安徽省委党校（安徽行政学院、安徽经济管理学院）			实施单位	208001-中共安徽省委党校（安徽行政学院、安徽经济管理学院）本级		
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	498.52	332.24	332.24	10.00	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	498.52	332.24	332.24	—		
			上年结转资金	—	—	—	—		
			其他资金	—	—	—	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	为贯彻落实习近平总书记关于党校办学治学的重要指示，以落实《条例》和全国党校工作会议精神为主线，以实施校（院）“十四五”发展规划为契机，以改革创新为动力，认真落实中央党校（国家行政学院）和安徽省落实《条例》推进改革创新的部署要求，虚心学习借鉴兄弟省市先进经验，科学严谨务实谋划新形势下校（院）改革创新发展的目标任务。力争到2025年，通过实施教学、科研、新型智库和人才建设创新项目，使校（院）办学能力和教学水平再上一个大的台阶，在智库建设和高质量研究成果方面能有大提升，在人才招引和队伍建设上实现新突破，在管理服务上取得新成效，在校风学风和校园文化建设上有新进步，使党校（行政学院）教职工队伍政治、业务素质有明显增强，出更多大家名家，出更多精品力作，更好为建设新时代现代化美好安徽作出党校（行政学院）新贡献。其中2023年项目投资498.52万元，分别用于教学创新、科研创新、新型智库建设及人才建设创新等项目。					2023年创新工程项目的实施完成了预期目标。按照校（院）创新工程实施计划要求，启动2023年全省党校（行政学院）系统智库课题申报工作。发布重点课题和一般课题共计60项，共计收到156份申报项目。最终择优确定88个立项项目，同时做好2022年度省委党校（安徽行政学院）智库课题结项评审工作。2023年选派了6名骨干教师、10名年轻干部，每学期选送优质课程256门，创建了阜阳界首社会实践基地，开展了3个重大理论和现实问题研究项目，建设发展了13个重点学科项目、40个学科基础类研究项目、15个国家社科基金培育项目，获省级领导批示的咨政报告成果高达100篇，引进优秀博士生14人，培养了5位具有省级人才称号的专家，出版成果汇编3000册。系统梳理近两年教学工作成果，构建完善教学计划生成、教学资源配置、教学方式创新、教学质量管控、教学人员激励“五个机制”，获评全国党校（行政学院）系统第六届教学管理优秀奖党校，（院）办学能力和教学管理水平明显提高。			
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			选派骨干教师		≥5人	6人	1	0.9	偏差原因：“选派骨干教师”指标设置偏向保守。改进措施：根据工作计划合理设置绩效目标。
			选派年轻干部		≥5人	10人	1	0.7	偏差原因：“选派年轻干部”指标设置不合理，偏向保守。改进措施：下一年度将根据工作计划合理设置绩效目标。

产出指标	数量指标	每学期选送优质课程	≥60门	256门	2	1.2	偏差原因：“每学期选送优质课程”指标设置不合理，偏向保守。改进措施：下一年度将根据工作计划合理设置绩效目标。
		创建皖北社会实践基地	=1个	1个	1	1	阜阳界首
		重大理论和现实问题研究项目	≥3个	3个	1	1	
		重点学科项目	≥4个	13个	2	1.2	偏差原因：在2022年报送2023年绩效目标时，学科建设刚刚起步谋划，2023年，按照校（院）科研“有组织、一体化、高质量”的要求，以及校（院）决策部署，借鉴其他省级党校经验做法，重点学科项目有所调整，项目数量和质量也有所提升。改进措施：贯彻落实《校（院）“十四五”发展规划》《校（院）“十四五”学科建设规划》，进一步加强学科建设及国社培育工作，鼓励产出高质量科研成果，夯实校（院）教研咨学科基础。更加精准谋划2024年绩效目标。
		学科基础类研究项目	≥15个	40个	2	1.2	偏差原因：在2022年报送2023年绩效目标时，学科建设刚刚起步谋划，2023年，按照校（院）科研“有组织、一体化、高质量”的要求，以及校（院）决策部署，借鉴其他省级党校经验做法，学科基础类研究项目有所调整，项目数量和质量也有所提升。改进措施：贯彻落实《校（院）“十四五”发展规划》《校（院）“十四五”学科建设规划》，进一步加强学科建设及国社培育工作，鼓励产出高质量科研成果，夯实校（院）教研咨学科基础。更加精准谋划2024年绩效目标。

	国家社科基金培育项目	≥10个	15个	2	1.8	偏差原因：在2022年报送2023年绩效目标时，学科建设工作刚刚起步谋划，2023年，按照校（院）科研“有组织、一体化、高质量”的要求，以及校（院）决策部署，借鉴其他省级党校经验做法，国家社科基金培育项目有所调整，项目数量和质量也有所提升。改进措施：贯彻落实《校（院）“十四五”发展规划》《校（院）“十四五”学科建设规划》，进一步加强学科建设及国社培育工作，鼓励产出高质量科研成果，夯实校（院）教研咨学科基础。更加精准谋划2024年绩效目标。
	咨政报告成果获省级领导批示篇数	≥65篇	100篇	2	1.8	偏差原因：咨政研究持续加强，成果提高较快。改进措施：不断对前期工作进行复盘总结，适当提高目标值，做好“献策”任务。
	培养校级教学名师和学术名家	≥5人	5人	1	1	
	培养具有省级人才称号的专家学者	≥2人	5人	1	0.6	偏差原因：指标设置不合理，偏向保守。改进措施：下一年度将根据工作计划合理设置绩效目标。
	引进优秀博士毕业生	≥5人	14人	2	1.2	偏差原因：指标设置不合理，偏向保守。改进措施：下一年度将根据工作计划合理设置绩效目标。
	出版成果汇编	≥3000册	3000册	2	2	
质量指标	指导支持县级党校建设发展鉴定结论	良好	达成预期指标	2.5	2.5	
	项目研究结项合格率	≥70百分比	100百分比	2.5	2.5	
	咨政报告成果获省级领导批示率	≥50百分比	74百分比	2.5	2.5	
	经费支出合规率	=100百分比	100百分比	2.5	2.5	
时效指标	项目计划实施时间	2023年12月31日	达成预期指标	10	10	

	成本指标	项目总成本	≤498. 52 万元	332. 239万 元	10	6	偏差原因：科研类项目周期长，部分项目资金结转到下年支付。改进措施：根据项目实施计划，对项目资金进行精准测算，按年度进行分配测算。
效益指标	经济效益指标	该指标不适用	1	达成预期指标		0	
	社会效益指标	对教学创新事业发展的影响程度	1、锤炼科研创新能	达成预期指标	15	15	
	生态效益指标	指标不适用此项目	指标不适用此项目	达成预期指标	0	0	
	可持续影响指标	对创新工程建设的持续影响程度	1、不断优化教学模	达成预期指标	15	15	
满意度指标	满意度指标	教师和学员满意度	≥90百分比	97. 2百分比	10	10	
总分					100	91. 60	