

知之深 爱之切

习近平



河北出版传媒集团
河北人民出版社

知之深爱之切（代序）

一个热爱中华大地的人，他一定会爱她的每一条溪流，每一寸土地，每一页光辉的历史。这里，我想向我的青年朋友们谈谈我的第二故乡——正定。

家乡——人杰地灵

要热爱自己的家乡，首先要了解家乡。深厚的感情必须以深刻的认识作基础。唯有对家乡知之甚深，才能爱之愈切。

正定，地处华北平原中部，土地肥沃，水源充足。早在新石器时代中叶，我们的祖先就劳动、生息在这块富饶的土地上。正定在历史上，曾一度成为河北中部的经济政治中心。现在，也是河北省人口最稠密的区域，是河北省著名的粮棉高产区。

正定还是一座文化古城。源远流长的历史，给正定留下了瑰丽灿烂、风格独特的文化古迹，尤其是佛教建筑众多，仅城内的寺院就有隆兴寺、天宁寺、临济寺、开元寺等，素有“九楼四塔八大寺”之称。虽经历代战争，风雨剥蚀，地震撼摇，但保存下来的历史建筑仍然不少。其中最著名的是隆兴寺，规模宏大，气势雄伟，它是正定古城的骄傲和象征。著名的铜铸大悲菩萨高达22米，是我国现存最高大、最古老的立式铜铸佛像。它和沧州铁狮、定州塔、赵州石桥被并誉为“河北四宝”。隆兴寺中的宝不止这一件。搞书法的人，最看重的是那块隋碑，叫“龙藏寺碑”，碑文书法苍劲有力，上承南北朝的余风，下开初唐书法诸家的先河，是隶书向楷书过渡的代表作。搞建筑的人，则最推崇摩尼殿，这座大殿的结构布局形制奇特，平面呈十字形，立体上富于变化，为国内早期建筑中仅存的一例。至于搞雕塑的人，则最偏爱摩尼殿中的五彩悬塑观音像。这尊观音像，头戴宝冠，身披璎珞，一足踏莲，一足踞起，两手自然抚膝，神态恬静自若。她的端庄令人肃然起敬，她的美丽使人恭而不亵。特别是那双眼睛极为传神，看去既智慧深藏，又慈祥外溢，而且还稍稍向下俯视，使她的目光恰恰与观瞻者仰视时形成感情上的交流，突破了一般宗教偶像的呆板之风。据说，鲁迅先生生前十分欣赏这尊观音像，在他北京的旧居里，就摆放着这尊彩塑观音的相片。

正定这块土地哺育过许多著名的历史人物，文韬武略，彪炳史册。三国时，有在长坂坡怀揣阿斗，单枪匹马出入百万军中的常山赵子龙；唐朝中期，大书法家颜真卿与其堂兄常山太守颜杲卿曾联合起兵，在此顽强抗击了搞分裂的安禄山、史思明的叛军；宋时，正定人杨粹中任濮州知州，金兵入犯，他与全城军民顽强御敌33天，以身殉国，不负正定传统的民风。至于文化医药界的出色人物就更多了。文化界，有宋代工

程家怀丙；金代诗人蔡松年，史学家蔡珪；元代著《柳毅传书》《张羽煮海》的尚仲贤，著《墙头马上》《梧桐雨》等著名杂剧的白朴。白朴与当时的关汉卿、马致远、郑光祖并称为“元曲四大家”。医药界，有金代被誉为神医的李杲，他的医著至今仍然是中医经典；元代则有名医罗天益，著有《卫生宝鉴》《内经类编》等。一部正定史记载的著名人物，举不胜举。

在祖国的版图上，正定只是很小的一点。祖国有这样辽阔的疆土，有这样悠久的历史，该有多少令人倾慕，使人动容的壮丽山川、峥嵘人物呢？正定人有这样的家乡是值得自豪的，我和许多外地来到这里的人把正定引以为自己的第二故乡，也由衷地产生了这种自豪感。

先辈——前赴后继

列宁说，爱国主义就是“千百年来巩固起来的对自己祖国的一种最深厚的感情”。热爱祖国，热爱家乡，不但表现为对她的河山、民族、历史、文化难割难舍的依恋之情，还表现为对祖国和家乡的命运前途的倾心关注，并甘愿为祖国和家乡的解放和建设事业抛洒热血的献身精神。中国共产党人就是这样最忠诚的爱国者。

正定第一批党的工作者为了家乡和祖国的自由解放事业，前赴后继，一仆百起，他们是正定人民的优秀儿女，家乡的土地浸透了这些爱国志士的热血。尹玉峰、郝清玉同志就是其中突出的代表。

尹玉峰，正定周通人，1924年入党，是正定党的第一任县委书记，直至1928年逝世。郝清玉14岁便受到进步思潮的影响，很快成为一名共产党员。1924年回到家乡，与尹玉峰等同志一起，为筹建正定党的组织付出了巨大心血。1925年夏，英、日帝国主义在上海制造了“五卅惨案”，尹玉峰、郝清玉等同志领导成立了“正定各界沪案后援会”，动员正定人民节衣缩食，援助上海被害工人家属，并领导群众集会、学生罢课，在正定掀起了反帝风暴。

1927年6月，他们又领导了著名的正定农民暴动。当时军阀巧立名目，预征3年的钱粮并附加“讨赤捐”，激起全县人民不满。中共正定县委决定，领导农民暴动。旧历五月十七日是正定县赶城隍庙会的日子，方圆几十里的万余名群众汇集城内，上午10点多钟，在当时的戏楼广场上，只见有人把红布白字的“正定县农民反对讨赤捐大请愿”的大旗一举，人们从四面八方蜂拥而来，高举着大刀、长矛和铁锨，浩浩荡荡向县公署冲去。少年时代练过武术的郝清玉同志一直走在队伍的最前列，他率领群众冲进府衙大堂，举起三节鞭砸碎了大堂的屏风，吓坏了一班大小衙役。县知事在群众的压力下，被迫写下了废除“讨赤捐”“缓征

钱粮”的字据，并晓谕全县。这次暴动打击了奉军的气焰，培养、锻炼了正定党的干部，为争取新的胜利奠定了基础。

1928年，尹玉峰同志积劳成疾不幸逝世，年仅24岁。郝清玉同志在群众斗争中迅速成长，成为我党北方农民运动的一位杰出的组织者和领导者。1931年，由于叛徒出卖，他在天津被捕，1935年牺牲，年仅32岁。像尹玉峰、郝清玉同志这样，为中华民族，为家乡父老做过贡献、牺牲了生命的人们，都在正定县的爱国史册上留下了光辉的一页。他们当中有许多人甚至连姓名都没有留下，但他们将永远为子孙后代所崇敬，将永远激励后来者像他们那样，前赴后继，为祖国和家乡的兴盛繁荣，付出自己的心血以至生命。

社会主义一改天换地

在正定的历史上，发生过多多次农民起义。汉、晋、宋、元、明、清，几乎每朝每代，都有正定人民揭竿而起反对封建统治者的斗争。东汉末年，真（正）定人张燕聚万余人响应黄巾起义，号称黑山军，声震一时。明末李自成起义和清朝太平天国革命，正定人民都曾积极起来配合。中国历史上大小数百次农民起义直至近代资产阶级领导的辛亥革命，由于不能提出彻底的革命纲领，不能建立一个符合历史发展规律的社会制度，所以没有一次能摆脱失败的命运。祖国依旧贫困，正定依旧凋敝。只有中国共产党创建了新中国，正定才和祖国一样发生翻天覆地的变化。

解放前，正定的工业可以说是个空白，只有一些零星的手工业作坊。解放以后，有了突飞猛进的发展。到1983年有工业企业41个，主要产品有柴油机、合成氨、磷肥、水泥、色织、革制品、食品、服装、电子元件等60余种。其中，童装、糠醛等11种产品打入了国际市场，年工业产值达9000多万元。

正定的农业生产也得到了迅速的发展。1983年粮食总产为43000多万斤，比1949年增长4.6倍，向国家贡献粮食过亿斤；棉花总产比1949年增长5倍；林、副业的总产值比1949年增长6.3倍。

文教卫生事业也有了较大发展。1946年正定仅有1所中学，现已有2所师范学校、31所中学，基本上普及了小学教育。解放前没有1所公立医院，现在已有5座县级医院，卫生院、保健所、防疫站也都建起来了，全县医务人员达1800多名。

党的十一届三中全会后，随着党的农村政策的落实，农民的生活水平有了较大幅度的提高。1978年全县农民人均收入仅有90元，到1983年全县人均收入已达到373元。电视机、洗衣机和轻骑摩托等高档商品已经成批地涌进正定城乡人民家庭之中。社会主义制度正以其无可比拟的

优越性，给正定带来巨变。

振兴中华最终还要落实到她的每一寸土地。正定振兴的重任已经历史地落在我们正定青年的肩上。清代思想家顾炎武提出了一个千古名句：“天下兴亡，匹夫有责”，我们正定青年又加上一句“振兴正定，青年当先”！



1982年秋，习近平同志听取武警正定县中队的汇报。



1982年12月，习近平同志在正定县精神文明建设先进集体和先进



个人代表会议上讲话。

1983年春，习近平同志在正定县委办公。



1983年4月，习近平同志陪同河北省委领导在正定调研。



1983年8月，习近平同志到河北省河间县考察棉花生产。



1983年10月，习近平同志在正定县城大街上临时摆桌子，听取群



众意见。

1984年清明节，习近平同志与正定县干部群众一起祭扫郝清玉烈士陵墓，对烈士家属表示亲切慰问。



1984年6月，习近平同志陪同中共中央政治局候补委员、北京军区司令员秦基伟（前排左一）等视察正定县民兵训练基地。



1984年10月，习近平同志在正定县街头发放《民意调查表》。



1985年5月，习近平同志与黄春生（河北省劳模，前排左一）、冯玉明（全国人大代表、河北省劳模，前排左二）、吕玉兰（全国劳模，时任正定县委副书记，前排左四）和结对帮扶户人员在正定县委办公楼前。



1985年5月，习近平同志在正定县三里屯乡检查指导工作。



上世纪 80 年代正定县委大院外景。

在大是大非面前态度要明朗（1982年8月27日）

大家都知道，共产党人是有鲜明的立场的，支持什么，反对什么，旗帜要鲜明，特别是在大是大非面前，态度要明朗。对好人好事要敢于表扬，在歪风邪气面前要敢于扶正祛邪。对犯错误的干部，要理直气壮地进行批评教育；对错误严重、态度恶劣、屡教不改的人，甚至搞反扑、搞秘密串联、企图翻案的人，要抓住典型进行严肃处理，有的还要大张旗鼓地进行处理。中央指出，清理“三种人”是关系到我们能不能坚持党的领导，能不能保证党的马克思主义路线延续下去，能不能顺利进行社会主义现代化建设的一个极其重大的问题。

对清理“三种人”，从客观上讲，工作有困难是事实。因为你要清理他，他就反清理，制造障碍。但只要我们坚决按中央的方针政策办事，旗帜鲜明，敢于领导，善于领导，不管谁制造什么障碍，工作有多大困难，都是可以克服的。比如，有些人利用八分邮票告谎状，他不就是花了八分钱嘛，最多也不过两毛钱。这个问题很容易解决，他告谎状，我们告实状，把他的问题整理成材料，公开处理他不就行了。不要担心，有党的政策为我们做主，有党中央为我们撑腰，不要一听人家告状就不敢工作了。

当前，要做好这项清理工作，不加强思想政治工作是不行的，是不能顺利地完成任务的。一方面要对犯错误的人进行耐心的思想工作，教育他们正视自己的错误，主动地向组织上检查交代，丢掉顾虑，放下包袱，轻装上阵。另一方面也要教育知情人和受害人积极地、实事求是

地向组织上反映情况，力求把问题尽快查清，得到妥善处理。还要走好群众路线，使党员、干部和群众了解党的政策，积极配合搞好这次清理工作，使干部队伍更加纯洁。

带着感情和责任做好老干部工作（1982年9月2日）

老干部是党的宝贵财富。在长期的革命战争和社会主义建设事业中，他们不怕牺牲，英勇奋斗，为党为人民做出了应有的贡献。对老干部不可磨灭的功勋，全党、全军和全国各族人民，我们的子孙后代，都不会忘记，也不应当忘记。把离休退休老干部安排照顾好，使他们健康长寿、安度晚年，是我们义不容辞的职责，是党的一项原则政策。党的十一届七中全会上，以全会的名义给刘伯承和蔡畅同志发了致敬信。以什么样的感情和态度对待老干部，党中央为我们做出了榜样。但是，当前有些同志对老干部的功勋认识不足，缺乏应有的感情，有的把照顾老干部当成一种“负担”，有的甚至依势看人，对老干部在职时照顾备至，离休退休后就冷眼相待。这些想法和做法，都是极其错误的。我们要结合学习中央文件，联系实际，认真加以解决，使广大干部充分认识到，没有党的大批老干部艰苦卓绝的长期斗争，中国人民革命和建设事业的胜利和发展是不可想象的，对离休退休老干部不很好地照顾，是不能允许的，严格来说，这是一种忘本的表现。还有的反映，上边对老干部照顾得太宽了，甚至有的把照顾好、安置好离休退休老干部看成是搞特殊化，这种认识也是极其错误的。中央考虑到许多老干部在长期革命岁月中做出了重大贡献，积劳成疾，体质越来越弱，在生活上给予适当的补助和照顾是合情合理的，是符合广大人民心愿的。从实际情况看，我们对离休老干部的生活不是照顾宽了，而是有许多应做的还没有做到，应解决的问题还没有解决，对离休老干部生活待遇略为从优，绝不是搞什么特殊化。

做好老干部工作，妥善安排老干部，是贯彻中央《关于建立老干部退休制度的决定》的重要组成部分，绝不是像有些人说的，老干部工作是权宜之计或是单纯的事务性工作。必须看到，安排老干部和选拔年轻干部是干部政策的两个方面，老干部安排不好，提拔年轻干部工作也难于做好。中央《关于建立老干部退休制度的决定》公布之后，许多老同志胸怀全局，积极响应党的号召，准备退出第一线。但是，由于我们对老干部安排照顾做得不够，有些老同志对退出第一线还有这样那样的想法，有后顾之忧。老干部退不下来，年轻干部就上不去，这就必然影响新老干部的适当交替，影响干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。因此，老干部工作是直接关系到党和国家干部制度深刻改革的一个重大问题。

各级党组织对做好老干部工作，要有紧迫感，随着机构的改革，明

年将有一大批老干部退出第一线。对这些老同志如何很好地安排，思想准备、物质准备怎么样？这是各级党组织值得认真考虑、妥善对待的大问题。

第一，要深入宣传中央关于老干部工作的方针、政策。深入贯彻中央《关于建立老干部退休制度的决定》是当前的一项重要任务，各级党组织要密切结合老干部工作的实际情况，进一步把文件学习传达贯彻好，使广大干部明确认识到，对离休退休老干部很好地安排照顾，是党和国家坚定不移的原则政策，尊重和照顾老干部是广大在职干部的光荣职责。宣传部门要通过各种形式，宣传做好老干部工作的意义；商业、粮食、交通、卫生等部门，对离休退休老干部要开展优先服务活动，树立尊老敬贤的社会风尚。同时，也要使老干部认识到，建立老干部退休制度，新老干部适当交替，是具有战略意义的重大决策。每个老干部都要正确对待、深刻理解这一件大事，在职时努力工作是对党对人民负责的表现，现在年事已高，力不从心，退出第一线也是对党对人民负责的表现。通过宣传贯彻中央文件，使广大干部统一思想，明确任务，共同努力做好老干部工作。

第二，要认真落实离休退休老干部的政治待遇和生活待遇，解除他们的后顾之忧。对离休退休老干部的政治、生活待遇问题，中央和国务院作了明确的规定，体现了党中央、国务院对老干部的关怀和照顾。我们要按中央规定认真落实，切实把离休退休老干部的医、食、住、行、文等问题安排好。现在有的单位和部门对于老干部工作喊得多、做得少，实际问题解决不了。有些老干部已离休或退休多年，政治上无人过问，生活上看病难、住房难、用车难的情况还比较普遍。这是值得我们引起重视的一个大问题。根据我县的情况，当前要突出抓好五件事：一是对离休退休老干部政治待遇按照基本不变的原则狠抓落实，看文件、听报告、参加会议，一定按规定办理。各单位要认真进行一次检查，凡是没有落实的要限期落实。对分散居住的老干部，要采取请上来、送下去或分片定点定期集中等多种形式，解决好他们的学习、看文件、听报告等具体事项安排。城内居住的每半个月、农村居住的每一个月，让所有离休退休老干部看一次党的文件。各级领导同志要从政治上关心尊重离休退休老干部，凡是召开各种纪念会、联欢会和节日庆祝活动都要邀请离休退休老干部代表参加。老干部局和城建局要共同努力，从现有公产中选择几间房，尽快把老干部活动室建立起来。二是抓紧离休退休老干部宿舍建设。已经离休退休的老干部，还有部分住房有困难。明年机构改革，又有一批老干部退出第一线，所以解决他们的住房困难，是当务之

急。各单位要根据本部门老干部的数量、住房情况和财力、物力统筹安排，计划部门要把建立老干部宿舍列入计划，认真地解决老干部住房困难。因财政实行包干制，离休老干部住房由各级自己解决。就地安置的离休退休老干部住房，原则上由原单位解决。异地安置的离休老干部住房，由城建局统筹解决。住房按同级在职干部标准。机关分配宿舍，要本着优先照顾离休退休老干部的精神安排。各有关单位，要把底子摸清（离退休人数、居住地点、住房情况、解决措施等），制定计划。三是认真解决离休退休老干部医疗保健问题。许多老干部在长期革命斗争中积劳成疾，体弱多病。做好他们的保健工作是卫生部门和老干部局的一项重要任务。要继续巩固和加强已建立起来的县、社老干部保健网，对老干部看病实行优先就诊、优先取药、优先住院，建好老干部病房、病床，对重病和行动不便的要负责巡诊，送医送药到家。每年要让离休退休老干部检查一次身体，并建立老干部健康档案，发现疾病及时治疗。对此，卫生局要组织落实。四是关于离休退休老干部的用车问题，原则上按同级在职干部待遇，保证他们就医、开会、学习、参加必要的社会活动用车。就地安置居住的离休老干部用车，由原单位负责安排，原单位无车和异地安置的离休老干部用车，由老干部局负责。五是退休改办离休工作要抓紧进行。

关于老干部特需费的来源与开支问题。根据省老干部会议要求，暂按离休退休老干部的总数，每人每年150元计算，由县财政部门统一拨款；异地来我县安置的，由其原单位每人每年拨款150元，交老干部局掌握使用。主要用于老干部因病、因事或因特殊情况发生的困难补助，以及组织开会、文体活动等项开支。此项费用，专款专用，当年没用完的，可以跨年度使用。

在安排老干部工作中，气魄要大一些，该花的钱必须花，该花费的人力、物力必须花费。舍不得花钱，许多实际问题解决不了。我们要慷慨一点，拿出一点钱来解决一些实际问题。特别在住房问题上，各单位要早下决心，有房的真正做到优先安排离休退休老干部，没房的要挤出点钱来按手续报批早建。这样做会得人心。

第三，要从老干部的实际情况出发，充分发挥离休退休老干部的作用。中央《关于建立老干部退休制度的决定》指出，干部离休退休后，党交给他们的主要任务是健康长寿，继续写完他们的光荣历史。中央希望他们继续关心党的事业，关心国家和人民的命运，并在力所能及的范围内，为党为人民做出新的贡献。这些老干部革命几十年，过惯了集体生活，和群众保持着密切联系，如果让他们闲在家里，无所事事，不仅

对党的事业是个损失，而且也不利于他们的身心健康。组织离休退休老干部参加力所能及的社会活动，要把着眼点放在培养接班人、教育下一代这个重要任务上，放在帮助党委发现人才、选拔人才，发挥当“伯乐”的作用上。要根据他们经历长、阅历广的特点，组织他们写回忆录，对青少年进行革命传统教育等。根据老干部工作经验丰富的特点，还可以因人而异、因地制宜，聘请他们搞调查研究，当参谋。

在发挥离休退休老干部的作用中，要注意把他们的健康长寿放在第一位，必须坚持力所能及、本人自愿的原则，从他们的革命经历、工作经验、业务专长、身体条件等具体情况出发，力求做到适当，不再安排他们担任实职性工作，不使老同志勉为其难，不影响他们的身心健康。

第四，要加强领导，健全老干部工作机构。我县老干部多，安置任务重。同时，外省市正定籍的老干部要求回我县安置的数量也很大。因此，老干部工作面临的任务十分繁重，各级党组织要切实加强对老干部工作的领导，把老干部工作提到党委议事日程上来，经常研究老干部工作，定期督促检查，总结经验，发现问题及时解决。老干部工作部门及各单位负责老干部工作的人事干部，要及时向党委请示、汇报工作，当好参谋。要进一步健全老干部工作机构，抓紧配备干部。县委建立了老干部工作领导小组，下设老干部办公室，与县老干部局合并，一个机构两个牌子，在县委老干部工作领导小组领导下进行工作。县直机关及各单位凡离休退休老干部超过10人或本系统离休退休老干部超过30人的，都要设专人负责老干部工作。人数较少的单位，也应设兼职人员。所需干部从各级、各单位的编制中调剂解决。各公社要有一名副书记负责此项工作，吸收卫生院、供销社、粮站的领导参加，组成老干部管理小组，负责该公社的老干部工作。

各级党组织在配备老干部工作人员时，要选择党性强、思想好、作风好的干部担任。从事老干部工作的同志，要树立为老干部服务的观点，对老干部要有深厚的革命感情，对工作要有高度的政治责任感，耐心细致，扎实肯干，既要尊重老同志，又要会做思想工作。要加强干部思想教育和业务学习，努力造就一支又红又专的老干部工作队伍。

各级党组织要定期组织检查，形成制度，以推动老干部工作的深入开展。县委每年对老干部工作进行一次大检查，老干部办事机构每半年进行一次检查。通过检查，全面落实妥善安置老干部的各项工作，发现问题及时解决，不能马上解决的，要创造条件逐步解决。要坚持对老干部的走访制度，做到节假日必访，患病必访，使他们真正体会到党的关怀和温暖。

加强思想教育要有针对性和说服力（1982年12月27日）

当前，加强共产主义思想教育，最重要的就是抓好对十二大文件的学习。前一段我们对党员干部进行了普训，对广大群众进行了宣讲，要在这个基础上，围绕专题，抓住重点，深入钻研，在学懂弄通、深刻领会精神实质上下功夫，把十二大文件的学习引向深入。要紧密联系实际，摸清干部、群众的思想问题，用十二大精神进行有针对性、有说服力的教育。当前主要是做到“三个针对”：

一是针对“渺茫论”，进行坚定共产主义信念、振奋革命精神教育。目前，党内外一些人，对我们从事的共产主义事业抱有怀疑态度，认为“共产主义是虚无缥缈的”。在工作中，表现为缺乏信心，悲观失望。要通过学习十二大文件，对干部群众广泛进行共产主义的理论教育，使大家真正认识到，共产主义作为一种运动，包括从世界上共产党成立到全世界最后实现共产主义的整个历史过程，我们无论在过去或现在所做的一切，都是在共产主义思想指导下，为将来实现共产主义社会制度所做的努力，只要我们前赴后继，英勇奋斗，人类历史上这一伟大事业一定会实现，从而坚定信心，振奋精神，满腔热忱地投身到社会主义现代化建设的伟大实践中去。

二是针对一些人对现行政策不理解的问题，进行政策教育。党中央实行放宽政策、搞活经济以来，许多人对这一重大方针有误解，认为开放市场是资本主义泛滥，富了少数人。尤其对当前推行的大包干责任制，一些人认为不是社会主义性质的，是搞单干，复辟倒退。要通过深入学习文件，开展前后对比，切实解决这些糊涂认识，使广大群众真正明白放宽政策、搞活经济是利国富民的正确方针。实行大包干责任制，是现阶段在农村发挥社会主义经济制度优越性的一种十分有效的形式，同时也是为建设高度的社会主义精神文明奠定物质基础，从而提高贯彻执行党的方针政策的自觉性。

三是针对一些人缺乏共产主义精神、共产主义道德、共产主义纪律、共产主义风格的问题，进行“三热爱”教育。共产主义的精神、道德、纪律、风格，是建设社会主义精神文明最重要的内容，它决定着精神文明的性质。由于十年浩劫，林彪、“四人帮”的干扰破坏，党风、民风受到了严重影响，人与人之间，个人与集体、集体与国家以及家庭成员之间的关系，都出现了畸形变化。通过学习，努力提高每一个社会成员的精神境界，恢复和建立体现社会主义精神文明的新型社会关系，正确认识和处理国家、集体和个人三者之间的关系，自觉克服和纠正损公肥

私、损人利己等不正之风，使共产主义因素在现实生活中不断增长。

总之，要通过教育，使各级领导干部清除一个“左”字，克服一个“怕”字，解决一个“软”字，树立一个“敢”字，提倡一个“创”字；使党员、团员明确自己必须具备的条件，明确奋斗纲领及肩负的历史使命，自觉地纠正和杜绝不正之风，保持共产主义的纯洁性；使广大农民坚定地走社会主义道路，自觉地服从国家计划的指导，坚持劳动致富；使广大职工树立社会主义主人翁思想，立足本职，多做贡献；使广大青少年树立尊敬师长、团结友爱、遵纪守法的共产主义道德风尚。

搞好教育文化事业（1982年12月27日）

长期以来，在我们许多地方、许多领导同志的头脑中，轻视文化、教育和歧视知识分子的错误观念，严重地存在着。

从教育上看，校舍破旧、设备简陋，卫生条件、学习条件很差。目前，全县仍有3590平方米危险校舍，11000多名学生趴水泥板、土坯台上上课，4万多名学生自带凳子。有些地方中小学教师的工作、生活条件很差，民办教师的待遇也不落实。这种情况，必须坚决改变，必须做好以下几件事：一是采取有力措施，彻底消灭危房。二是整修门窗，该修的修，该换的换，有条件的要安上玻璃，暂时安不上的要用白纸糊好，不能砖挡坯堵，影响室内光线。三是购置木制课桌凳，全部换掉水泥板、土坯台。四是改善教师的工作、生活条件和落实民办教师待遇，尊重和大力支持他们的光荣劳动。

从文化上看，有些单位的领导同志对关心人民群众文化生活的重大意义认识不足，没有把文化工作列入党委的议事日程、摆在重要位置去抓。有不少大队几乎没有什么文化生活，人们劳动一天之后，得不到精神上的享受。要努力改变这种状况，着重抓好以下几项工作：一是办好公社文化站和文化中心。现在全县已建起13个公社文化站和1个集镇文化中心，没有建立公社文化站的都要建立起来，并做到“四有”：有专职干部、有活动场所、有经费、有活动项目。凡有集镇的地方，都要建成文化中心，逐步具备“两室”（图书室、游艺室）、“两场”（影剧场、体育场）、“两队”（文艺演出队、体育队），大力开展形式多样、丰富多彩的文化活动。二是大力恢复和建立俱乐部、青年民兵之家。三是大力举办农民夜校，开办文化、技术培训班，大力普及文化知识和科学技术知识。四是根据群众的传统习惯，组织各种专业和业余文化团体为人民群众演出健康愉快、生动活泼、丰富多彩的文艺节目。

真正把精神文明建设当作战略方针来抓（1982年12月27日）

3月份“文明礼貌月”活动开展以来，虽然取得了一些成绩，但有些工作还是没有搞上去。这关键在县委，根本在认识，主要是没有摆正两个文明的关系，没有把精神文明建设提到战略的高度去认识。因此，我们必须振奋精神，采取有力措施，马上行动，迅速扭转被动局面，把精神文明建设搞上去。

第一，进一步解决认识问题，真正把精神文明建设当作战略方针来抓。首先是克服精神文明建设是“软任务”的错误思想。社会主义的物质文明建设和精神文明建设，是建设社会主义不可分割的两个部分，都是硬任务。它们互为条件又互为目的，相互促进，不可偏废。有的同志说等富了以后再抓精神文明建设，等有了时间再抓精神文明建设，这都是错误的。当然，搞精神文明建设，需要有一定的物质条件，有的方面要投一点资，物质条件好，精神文明建设发展得会快。但从我县情况看，根本问题不是条件问题，主要是认识问题、工作问题。我县有的社队条件并不错，但搞得并不好；有的社队条件不太好，但能够搞上去，就充分说明了这个问题。我们共产党人做工作任何时候都不能埋怨条件，而要首先想到自己的努力够不够，至于所谓“没时间”，更是一种遁词。只要我们对精神文明建设在思想上排上位、挂上号，时间就有了。其次是纠正精神文明建设就是搞卫生的片面认识。精神文明建设的范围很广，搞好卫生是精神文明建设的一项内容，以此为突破口抓精神文明建设，是从实际出发，但决不能局限于此。必须全面系统地理解精神文明建设的整体含义，在搞好卫生工作的同时，有计划有步骤地把其他各项工作抓好。再就是要解除搞精神文明会搞“形式主义”、会脱离群众的担心。精神文明建设是一项实实在在的社会主义建设事业，当然需要许多群众欢迎的好形式。形式和内容是统一的，离开了形式，内容也就不能存在。在工作中，我们反对那种脱离实际、劳民伤财、只图表面、不求实效的形式主义，但决不能以此把精神文明建设说成是搞形式主义。整修街道，搞好环境净化、美化，既给人以美的享受，又有利于身心健康，还方便交通，怎么是形式主义呢？修桥补路，历史上都称为“积德”之行，时至今日，怎么能说是脱离群众呢？何况人民群众都愿意吃好些、住好些，文化生活丰富些。我们搞精神文明建设，实实在在是造福人民的好事。因此，解决好认识问题，是各级领导的一个大课题。我们要切实学好文件，排除干扰，从战略方针的高度摆正精神文明建设的位置，真正做到两个文明建设一起抓。

第二，结合精神文明建设，整顿各级领导班子。搞好精神文明建设，是一场硬仗，没有决心不行，手软了不行，婆婆妈妈的也不行，要有硬硬邦邦的好班子。事实也正是这样，哪里工作先进，肯定是领导班子好；哪里工作落后，肯定是领导班子有问题。要下决心建设好各级领导班子，让“明白人”来抓精神文明建设。对那些长期后进的单位，特别是那些“不卫生”的卫生单位，“不文明”的文明单位，要作为重点加以整顿。对那些挡道的干部，要一教育、二批评、三调离、四处分。只有这样，我们的精神文明建设才能不断打开新局面。

第三，全党动手，全民动员。各级党委一定要把两个文明建设一起抓作为战略方针，认真对待，切实抓好，在抓好物质文明建设的同时，要用更多的精力抓精神文明建设。目前，要高标准地抓好试点，没有高标准的试点，就没有高标准的面上工作。要充分发动群众制订好发展规划，按照规划，一步一个脚印地认真抓下去。要舍得在精神文明建设上花点钱、投点资，实实在在地为群众办几件长精神、长志气的好事。要把各个组织、各个部门都发动起来，把各方面的力量都组织起来，充分发挥他们的作用。卫生部门要抓好卫生，教育部门要抓好中小学教育，文化等部门要抓好文化站、青年民兵之家建设，工商部门要抓好市场管理，政法部门要抓好社会治安，妇联、共青团要抓好开展“五好家庭”和对青少年的教育活动。在座的先进集体和先进个人代表，要发扬革命传统，争取更大光荣，更好地发挥模范作用、带头作用和桥梁作用，为建设精神文明再立新功。各个部门、所有同志都要各尽其责，共同努力，做出自己应有的贡献。

尽快实现党风根本好转（1983年4月11日）

过去的一年，我县各级党委和党组织为整顿党风，严肃党纪，做了大量工作，基本上完成了落实政策的任务。全面开展了打击经济领域中严重犯罪活动，查处了一批案件，使经济犯罪活动大有收敛，广大党员干部也受到了生动的反腐蚀思想教育。在纠正不正之风、查处违法乱纪、整顿政治纪律等方面，也取得了显著成绩，使我县的党风有了明显的好转。特别是经过深入学习十二大文件，全党同志对争取党风根本好转的自觉性和信心都有了进一步提高和明显增强，党风正进一步好转。但是，党风还没有根本好转，党内思想不纯、作风不纯、组织不纯的种种表现，在我县都不同程度地存在着，甚至有的还相当严重。如，有的对共产主义信念动摇，热衷于资产阶级自由化，对中央和上级党委的指示，合乎我意的就办，不合意的就顶着不办，或阳奉阴违，我行我素；有的是极端个人主义，利用职权搞特权、谋私利，弄虚作假为家属和子女“农转非”，违反财经纪律建房、多占房，以及“走后门”拉关系为子女和亲友安排工作等；有的革命精神不振，想的是位子、票子、房子、孩子，贪图生活安逸；有的是官僚主义，作风飘浮，不调查、不研究，工作拖拉，遇事推诿，不负责任。这些问题的存在，严重影响了四化建设和改革顺利进行。因此，整顿党风、严明党纪的任务还是很艰巨的。

一、尽快实现党风的根本好转，必须进一步提高对搞好党风重要性的认识

第一，党风的根本好转，是实现四化建设、顺利进行改革的根本保证。执政党的党风问题是关乎党的生死存亡问题，不但已为历史经验所证明，也是已为现实无数事实所证明了真理。执政党把权用于全心全意为人民服务，则党和革命建设事业日益兴旺发达；用于图谋私利，则必然导致党的腐化变质。党风的好坏，决定人心的向背；人心的向背，不但决定着社会主义建设的命运，也决定着党的命运。我们的党在国家生活中的领导地位，很容易使党员和党的干部产生利用职权谋取私利等脱离群众的错误思想作风。十年内乱使这种不正之风发展得很严重，流毒至今还没有完全肃清。在实行对外开放、对内搞活经济这一正确政策的情况下，资本主义腐朽思想和封建主义思想不可避免地会从各方面侵蚀我们党，使党内少数革命意志薄弱的人发生不同程度的腐化变质。因此，我们必须向党内各种不正之风和腐化现象作斗争，以捍卫党的纯洁性。如果党风不能根本好转，党的路线、方针、政策就不能认真贯彻执行。不正之风不纠正，还会挫伤群众积极性、降低党的威信，就要背离

民心。过去的封建帝王有的尚懂得“得民心者得天下，失民心者失天下”的道理，我们以解放全人类为己任、以实现共产主义伟大理想为目标、以全心全意为人民服务为宗旨的共产党人，就必须把党和人民的利益放在第一位，把人民给我们的权力用于为人民服务。这样，人民才能拥护我们党、支持我们党，四化建设和改革才能顺利进行，社会风气和财政经济状况才会根本好转。所以，我们不能把争取党风尽快根本好转当作一般的业务工作去看待，必须提高到党和国家命运的政治高度来认识争取党风根本好转的重大意义。

第二，整顿党风、严肃党纪是全党的责任，必须全党动手抓。党风、党纪在遭受十年内乱的严重破坏之后，整顿的任务比任何时候都更加艰巨更加重要，绝不是某个部门可以担当起来的。十一届三中全会以后，党中央亲自动手抓了这项工作，去年省委作出了全党抓党风的决定，并收到了很好的成效，这都为我们做出了很好的榜样。党的十二大通过的新党章规定：“坚决维护党的纪律，是党的每个组织的重要责任。党组织如果在维护党的纪律方面失职，必须受到追究。”各级党组织对于全党抓党风这样重大的问题，一定要按照党章规定严肃对待、严格要求。事实证明，党委重视，对歪风邪气敢抓敢刹，真正做到全党来抓，收效就大。所以，各级党委决不可把党风、党纪问题仅仅委托给某几个人就算了。党组织应该自己解决，也能够解决的问题，决不可推来推去不解决，推来推去、放弃职责的现象再也不允许存在了。对于那些对歪风邪气不斗争、不制止，回避矛盾，放弃原则，甚至多方说情、包庇纵容的严重涣散软弱的单位，上一级党组织必须担负起对其进行整顿的责任。各级党组织要认真按党中央的要求，党委重视、全党动员、领导带头、人人负责，向不正之风和违法乱纪行为作斗争。只有全党共同努力，才能尽快实现党风的根本好转。

第三，纪检工作重点要从查处案件转移到整顿党风上来。党委、党组抓党风，决不意味着纪检部门和做纪检工作的同志担子减轻了，而是更重了。我们必须使自己的思想适应新情况，以改革精神冲破老框框，把工作重点从查处案件转移到整顿党风上来，要积极主动地协助党委做好以下工作：认真进行调查研究，分析党风、党纪状况并及时向党委报告；提出工作部署和问题处理的建议；检查帮助下级党组织贯彻落实党委的有关指示、决定；查处有典型意义的重大案件；帮助党委整顿软弱涣散的党组织；指导基层党组织开展纪检工作；对广大党员进行纪律教育；等等。

以整顿党风为重点，并不是说查处违法乱纪案件就不重要了，这仍

然是很重要的。查处案件必须依靠所在单位党组织，有一件查一件，这和抓党风是一致的。要选择有代表性的违纪案件，大张旗鼓地进行处理，充分发挥其反面教员作用，用于教育全党，促进党风的好转。不得借口重点抓整顿党风，对违纪案件拖着不查。对案件查处工作，党委、党组负责同志要过问，要组织有关部门互相配合，要注意把查处案件和整顿党风结合起来，与考察干部、整顿领导班子结合起来。

第四，抓政治纪律，保证四化建设和改革的顺利进行。保证四化建设和改革的顺利进行，是中央在新时期向纪检工作提出的新任务。过去几年，我们抓政治纪律，抓与中央在政治上保持一致，重点是保证拨乱反正顺利进行。现在抓政治纪律，抓与中央在政治上保持一致，就是要保证四化建设和改革的顺利进行。对此，我们必须有清醒的认识，要把抓政治纪律放在纪检工作的首位。各级党组织、每一个党员都要按照党章规定，一切行动服从上级组织的决定，尤其是必须同党中央保持政治上的一致。这一点在现在特别重要，谁违反这一点，谁就要受到党的纪律处分。同党中央保持政治上的一致，就是要坚决清除“左”的错误思想，反对资产阶级自由化倾向，在党的路线、方针和政策的基础上统一思想、统一行动，这就是党的政治纪律，也是党的纪律中最重要的方面。抓好了这点，就是抓到了根本、抓住了要害，就能更好地促进党风和社会风气的好转。

纪检工作也面临着改革的问题。为了适应新时期、新任务的要求，做纪检工作的同志一定要学习改革、促进改革，保护献身于四化建设和改革的同志的积极性，保护新生事物，对他们的缺点、错误要满腔热情地、耐心地帮助改正，即使必须执行纪律，也要是积极的、“治病救人”的。对一心扑在四化建设和改革工作上的同志，一定要给予充分的保护和支持。

第五，要树立无产阶级的世界观，站在世界观的高度认识和纠正不正之风。党中央把党风不正的种种表现概括为：政治上的自由主义、思想上的极端个人主义、组织上的宗派主义、作风上的官僚主义。中央纪委二次会议指出，党风不正的主观原因，是“忘记了共产主义远大理想，忘记了全心全意为人民服务的根本宗旨”。这就是说党风不正的实质都是来源于极端个人主义，根子在于没有牢固地树立为共产主义而奋斗的世界观。立党为公还是结党营私，是检验一个共产党员的党性纯不纯，是共产主义者还是个人主义者的最尖锐、最灵敏的试金石。每个共产党员必须要“为实现共产主义奋斗终生”，“所有共产党员都不得谋求任何私利和特权”，“绝对不得假公济私，损公利私”。这就是说，全心

全意为人民服务，决不利用职权谋求私利，是一个共产党员必备的条件。每个党员必须努力改造世界观，为共产主义而奋斗。为此，必须克服形形色色的个人主义思想，自觉纠正不正之风，决不允许为了个人私利而滥用人民交给的权力，只有这样才能做一个合格的共产党员。

二、尽快实现党风的根本好转，必须明确任务和要求

党的十二大已明确规定：在5年之内实现党风的根本好转。今年是力争5年内实现党风根本好转的头一年，也是开创纪律检查工作新局面的头一年。我们一定要提高认识，坚定信心，振奋精神，扎扎实实地工作，为实现我县党风、党纪根本好转，打下坚实的基础。

第一，按照新党章对党员进行党性党风党纪的教育。各级党委和党支部要坚持上党课、普训党员、评比等制度，经常对党员进行党性党风党纪教育。在党委的统一领导下，组织、宣传、纪检等部门要紧密配合，切实把这项工作抓好。通过教育，使广大党员提高共产主义觉悟，牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚定实现共产主义的信念；提高执行党的路线、方针和政策的自觉性；提高纠正不正之风和向不正之风做斗争的自觉性，为全面开展整党做好思想准备。公社以上领导干部要带头学好，带头提高共产主义觉悟，增强党性，带头按照新党章和中央有关文件的要求，对照检查自己，主动自觉地把自身的不正之风打扫干净，并率领党员和群众把自己所领导的公社和单位的党风搞好，为尽快实现党风根本好转做出贡献。

第二，各级党组织要领导负责，全党动手抓党风。各级党委书记三五年内要把抓党风作为一项重大任务，只有书记带头、决心大，自身清、敢于抓，不怕难、敢碰硬，才能带动党委班子重视；只有党委重视，才能实现全党抓党风。全党抓党风，主要标志有四个：一要各级党委的一、二把手亲自抓，二要依靠各级党组织抓，三要有一支坚强的纪检队伍专职抓，四要把广大党员动员起来向歪风邪气作斗争。这样才能真正形成全党抓。这四条中，首先强调的是党委的一、二把手亲自抓。各级党组织要把抓党风作为关系党的生死存亡的大事抓，只有全党抓党风，才能尽快实现党风的根本好转。

要做到全党抓党风，必须扫除各种思想障碍。一是各级党委要克服工作忙、任务多，对抓党风顾不上的问题；二是克服领导班子涣散软弱状态。涣散软弱的主要表现：一个叫有畏难情绪。认为不正之风“涉及面大，保护层厚，关系网密，根子深，不易解决”，因而信心不足。另一个叫怕字当头。怕得罪人，怕影响关系，怕丢选票；有的怕告、怕闹、怕穿小鞋，遇到问题一推二躲三拖四交（交给上边），甚至有的放弃原

则，说情，包庇。三是自身不干净，怕引火烧身，不敢抓，不愿抓。由于以上原因，所以有的党委对抓党风勇气不足，劲头不大。

各级党委必须深刻地认识抓好党风对保证四化建设和改革顺利进行的极端重要性，要列入党委的议程，摆在首要位置，做到自觉抓、主动抓、经常抓、抓到底。特别是党委的一、二把手要亲自抓，做到抓头头、头头抓，一级抓一级。整顿党风也要实行责任制，各级党组织都要对本地或本单位的党风负责，县委检查工作要检查党风情况，要把抓党风好坏作为衡量一级党委工作好坏的重要标志之一，作为考核党委、党组书记是否称职的依据之一。如果哪个公社、哪个单位的不正之风长期得不到纠正，就要追究那里党组织的责任，追究党委、党组书记的责任。如果负责纪检工作的同志对存在的问题不向党委汇报、提出建议，又不向上级党委纪委报告，也是失职行为，也必须受到追究。

第三，狠刹几股歪风。一是认真解决政治上的自由主义，无组织无纪律问题。切实解决某些单位的领导对中央和上级党委的指示、决议不认真执行，我行我素或阳奉阴违的问题；切实解决一些党员干部贪图安逸、纪律松弛、革命精神不振的问题。二是认真清理解决国家干部违规建房分房、“农转非”和招工中违反政策拉关系、“走后门”安排子女亲友这三股群众反映强烈的不正之风。对这几股不正之风，我们去年做过清理，但有少数单位清理不彻底或走了过场，有的经济上应做退赔的还未退赔。因此，各单位都要进行一次认真的检查，凡未达到要求的，都要继续搞好，不留尾巴。各公社党委和各县直单位党组，要立即抓紧对本地本单位党风情况分析研究，对上述不正之风，认真调查，弄清情况，摸清底数，拉出单子，做好准备，以便认真纠正，正确处理。

农村干部的问题，群众反映强烈的主要是盖房多占地或占耕地、吃请受贿，乱砍滥伐树木、贪污多占、违反计划生育政策等。各公社党委对农村干部的问题能解决的要尽快解决，不要非等到整党时再解决。对新发生的问题，要及时调查，严肃处理，坚决把农村干部中群众反映强烈的不正之风先刹住。

第四，严肃党纪，必须把政治纪律的检查放在首位。检查的重点是：抵制党的路线、方针、政策，我行我素，顶着不办，胡作非为的领导干部。对于在改革中抵制怠工、失职渎职，给工作和国家财产造成损失的；乘机挥霍浪费，私分公共财产的；以及拉帮结派进行非法活动和包庇重用“五种人”的人和事。拒不向不正之风和违法乱纪行为作斗争，任凭歪风邪气泛滥的党组织领导人。对勇于向违法乱纪行为进行斗争的积极分子和勇于改革献身四化建设的先进人物进行打击报复和诬告陷害的

事件。说假话，作伪证，包庇经济犯罪分子和坏分子的人和事。对以上几种事件，一经发现，要及时检查，严肃处理。

第五，继续抓紧打击经济犯罪的斗争。打击严重经济犯罪是长期的斗争任务，它关系到党和国家的命运，必须坚持抓下去，抓到底。经济领域严重犯罪活动，往往直接和党内不正之风相联系，有些人正是利用不正之风进行各种犯罪活动。因此，打击经济领域严重犯罪活动的斗争，实际上也是端正党风和整党的一个重要步骤。当前，要集中力量抓大案，提高结案率。要狠抓薄弱环节，重点放在县直单位和厂矿、企事业单位。要把打击严重经济犯罪活动与纠正不正之风、企业整顿相结合，健全规章制度，堵塞漏洞。要组织相应的办案队伍，办案人员要固定，个别不能胜任的要调换，以提高办案质量和效率。

三、尽快实现党风的根本好转，必须采取有力的措施

第一，集中整顿，综合解决。鉴于违规建房和分房、“农转非”、安排子女亲友等不正之风涉及面广、牵涉人多、情况比较复杂，用一般办案的方法解决起来比较费时、费力，犯错误的人也不大服气，有的可能会说：“比我严重的你们不抓，就抓住我这个倒霉的。”根据外地的经验，纠正上述歪风，必须全党动员，集中力量，集中时间，采取开生活会、小整风的方法，自上而下分层整顿。对犯有不正之风的党员干部，要坚持“惩前毖后，治病救人”“既要弄清思想，又要团结同志”的方针。处理原则是：思想批判从严，组织处理从宽，经济上不能占便宜。在小整风中做了检查认识，做了退赔或纠正，一般的不给处分；对隐瞒错误，继续弄虚作假，日后群众揭发出来的要从严处理。对建私房中的不正之风要按照县委文件处理；分房要按照县政府文件规定的住房标准，多占的要退出，超过不多又不易退房者，超过部分按规定标准加倍收取房费。清理“农转非”按县委文件和中央、省、地有关规定办理。

第二，抓正反两方面的典型。要大张旗鼓地进行宣传教育，鼓起党员群众向不正之风作斗争的勇气。各级党委都要旗帜鲜明地扶正祛邪，把歪风搞臭，使不正之风成为人人喊打的过街老鼠。严禁打击报复和诬告、陷害，一经发现，就立即调查，严肃处理，以保障党员、群众的民主权利。

第三，把纪律检查组织和队伍建设好。搞好党风，必须有一支坚强的有战斗力的纪检队伍。各级党委要支持纪检干部的工作，给他们撑腰，帮助他们提高思想水平，排除工作中的阻力。纪检干部要成为遵守党纪国法的模范，有坚强的党性，敢于坚持原则，敢于向各种不正之风和违法乱纪行为作斗争，不做和事佬、老好人。做纪检工作的同志在工作中

要注意调查研究，坚持实事求是，努力做到坚强、公正；要注意肃清“左”的影响，避免伤害好同志，出现新的冤假错案。每个纪检干部要真正成为捍卫党的纯洁性的坚强战士，成为“治病救人”的“医生”“护士”。

我们的事业正在前进，飞速发展的形势不允许某些党组织的领导班子不抓党风，再涣散软弱下去了，再软弱就迹近渎职了。县委相信，有上级党委的正确领导，有广大群众的支持，只要各级党委重视，全党动员，领导带头，人人负责，坚持贯彻党的十二大精神，坚决按照新党章办事，坚决克服畏难情绪，把“怕”字换成“敢”字，把“软”字换成“硬”字，下定决心，不怕困难，努力奋斗，狠抓落实，真正去抓党风，并把各级党组织和广大党员动员起来，同歪风邪气做斗争，就一定能够为争取我县党风根本好转打下一个坚实的基础，就一定会使我县纪律检查工作开创一个新的局面，更好地使改革和四化建设大业蓬勃发展。

人才对发展经济的作用不可估量（1983年4月25日）

今年3月，县委研究制定了关于《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。这个《九条》，在3月29日《河北日报》头版头条公开发表后，引起县内外很大反响。许多有志有识之士，有才有能之人，纷纷投书或亲赴我县，表示愿为振兴正定贡献一份力量。到目前，县人才技术开发公司已接待来信来访150人次。其中，具有工程师、助理工程师或相当职称的46人，还有一些是属于有一技之长或自学成才的人。

但是，因宣传工作配合得不够及时，舆论造得不够充分，致使部分同志认识上存在三个问题：

一叫不理解。有些同志对于树立新时期用人观点，对于“招贤纳士”广揽人才的重要意义理解不够、重视不足、缺乏远见，看不到人才问题已经成为振兴正定的当务之急，对人才问题不感兴趣，对落实县委《九条》措施领导不力。有的公社和单位，让他报项目、提要求，总是迟迟不见行动。

二叫有顾虑。有些同志对《九条》究竟怎么样，持怀疑、观望态度。他怕，怕什么呢？这样搞是不是越轨出格了？用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”积极性会不会受影响，“不念经”了怎么办？等等。

三叫有误解。有的同志把有发明创造、有较大贡献的技术人员和一般技术人员的作用混为一谈，分不清楚。还有个别同志甚至产生一种错觉，认为县委只看重“远来的和尚”，盖“招贤馆”“人才楼”、转户口、安排子女等，这些好处都给了外地来的人才，“本地和尚”不吃香了等。

上面列举的几方面问题，我认为具有一定的代表性，各级领导应当引起注意，并认真加以解决。

一、为什么要“招贤纳士”、博揽人才

现在，人才问题已经引起各级干部和广大群众的普遍重视，并成为大家经常议论的一个重要话题。这个问题不会发生在“文化大革命”中，也不会发生在打倒“四人帮”反革命集团之后的一两年内，是发生在党的十一届三中全会之后，这不是偶然的，它是历史进入了一个新的时期的反映，是顺应历史潮流的必然结果。诗人龚自珍曾说，“一代之治，必有一代之人才任之”。人民要富裕，国家要富强，中华要振兴，就必然要求涌现出一大批与社会主义现代化建设相适应的各种有作为的人才。可以说，没有人才，我们的经济就不会振兴；没有人才，我们的现

代化目标就会化为泡影。

纵观中国历史，凡是升平昌盛之世，总是伴随着大批人才贤士的出现；凡是有作为、有建树的历史人物，对人才问题总是高度重视的。像萧何月下追韩信、刘备三顾茅庐请“卧龙”等故事，已为大家熟知，成为千古佳话。这里，我想再讲一个古人荐贤用贤的故事，以期引起大家的思考。

唐太宗李世民，是个大家都熟悉的人物，他的用人政策，历来被后人所称道。他当皇帝后，要大臣封德彝负责推荐贤才。可是几个月过去，封德彝一个人才也没有推荐出来。他不仅不举荐，还说自己“非不尽心，但于今未有奇才耳”。唐太宗当即驳斥他说：“君子用人如器，各取所长。古之致治者，岂借才于异代乎！正患己不能知，安可诬一世之人。”意思是君子选用人才好比使用器物，应该各取所长，因人而异。不这样，难道还能向其他朝代去借人才吗？你推荐不出人才，只能说明你不识人才，怎么能说没有人才，这不太贬低天下之人了吗？唐太宗排除阻力，广开才路，不拘一格，提拔新人，一个比较突出的例子，就是发现和重用马周。马周出身低微，家境贫寒，寄居在中郎将常何家中做门客。有一次，唐太宗要求大臣“极言得失”，就是让大臣们给皇帝提意见，马周替常何写了一个有20多条意见的条陈。唐太宗看后大为欣赏，当他从常何嘴里知道是马周所写时，立即派人去请，因为来得慢了，他还派人去催。唐太宗亲自同当时仅29岁的马周谈话，认为他很有才能，就安排他在门下省当官，以后不断提拔。马周帮助唐太宗处理了许多复杂事件，成为一时的名臣。由于唐太宗不拘一格，广开才路，重用贤才，使得他统治的时期，成为中国封建社会少有的升平时期，出现了有名的“贞观之治”。

从现代来看，人才与社会政治、经济生活的关系更为密切，这已为许多发达国家的政治、经济发展史所证实，同样也为我国的社会主义建设史所证实。大家都知道，著名科学家钱学森为我国国防尖端工业的发展所做出的重要贡献。20世纪50年代，当时还在美国的钱学森想返回祖国。美国海军部次长金波尔电告美国移民局说：“我宁可把这个家伙枪毙了，也不让他离开美国。那些对我们来说至为重要的情况，他知道得太多了。无论在哪里，他都抵得上5个师。”那位金波尔，虽然对中国人民颇不友好，但却有一点可取之处，他说钱学森“抵得上5个师”，说明他很懂得优秀人才的巨大价值。这方面的事例报刊杂志屡有报道，大家都曾看到，我不再多讲。

下面，我想着重从我县的情况，来谈谈人才的重要性。

我县仅有大专以上学历文化程度的379人，加上自学成才或中专毕业后取得技术员以上职称的256人，其中助理工程师以上的138人。人才不足，已成为阻碍我县经济发展的一个关键性问题。特别是经济部门，除少数企业暂时能够应付局面外，大多数企业和单位都不同程度地面临科技人才和技术骨干力量不足的局面，有的甚至到了连正常生产都无法维持的地步。举几个例子：我县制酒厂是个亏损严重的企业，生产酒总是赔钱，目前贷款已达108万元，每年仅利息就将近10万元。这样一个企业，他们不想打翻身仗吗？想，恐怕从厂长到工人都在想。可是他们心有余而力不足，不是干劲不足，而是人才不足，全厂170多人没有一个技术员。近来他们抓了一个新项目——生产酒精，搞好了可以赚钱。他们从外地聘请了一位工程师主持试制，今年3月份试产成功，可是那位工程师一走，却又连一斤酒精也烧不出来了。没办法，最近几天他们又从石家庄请来3位内行帮忙，眼看酒精快要烧出来了，却又都漏掉了。一查原因，原来是酒精塔的组接处，本应用石棉垫来密封，可他们为了省钱，却用了马粪纸。时间一长，必然要漏。出发点是好的，可是干了外行事。假如他们厂有一个懂技术的、内行的工程师或技术员作指导，就不可能走这样的弯路。他们的书记、厂长很辛苦，工作热情很高，工人们也很辛苦，为什么生产搞不上去？很关键的一条，就是缺乏技术人才。我县色织厂同样也存在这类问题，全厂400多人，仅有1名大学生技术员，而且技术骨干队伍也很薄弱，新产品没有力量搞，设备坏了也没有人能修。全厂111台织机，在国内讲是比较先进的，可是坏了修不了，经常有二三十台停机。厂领导班子几位同志很辛苦，轮班倒，连轴转，天天钉在厂子里，但是一季度仍然出现亏损。厂领导说，他们是辛辛苦苦地挨批评。为什么会这样？除管理等方面的问题外，很关键的一条，同样也是缺乏技术人才。再举一个与他们不同的例子，朱河大队地毯厂，1971年建成投产，但由于技术水平低，造成成本高、利润低，而且只能干低档活。后来他们从保定地区请来一位有40多年经验的老师傅当顾问，一年就大变样，不仅年利润达到35000元，收入大增，而且扩建了厂房，添置了设备，增加了30名工人，进一步扩大了生产能力。这些事例虽然是一些侧面，但是很能说明问题，它说明了人才问题已经成为发展经济的当务之急。

再从我县今后的经济发展方向方面，看看人才的重要性。实现我国人民生活提高到小康水平、2000年工农业总产值翻两番的两个目标，是我们各级干部和群众最关心的问题。1980年我县工农业总产值17795万元，去年人均收入280多元（包括家庭副业收入），要实现小康和翻两

番，也就是说，到2000年全县工农业总产值要达到71180万元，农民人均收入1120元，任务相当艰巨。

靠什么实现这两个目标？必须先弄清经济结构、布局和重点。农业方面，从我县传统的农业种植业情况看，目前若没有重大技术进步为条件的话，只能是稳步发展。粮食亩产在1200斤左右徘徊，说它徘徊，就是说今年是1300斤，明年可能不到1200斤；棉花也是在120斤左右徘徊。产量或高或低，这都要看气候好坏、劳动积极性高低和对现有技术成果的掌握运用。农业大包干责任制的推广和落实，极大地调动了农民的劳动积极性。农民对科学技术的要求比以往任何时候都强烈，这都是政策的威力。但政策的威力也是有一定限度的，在大包干责任制落实比较好的地方，已经看到这种苗头，积极性有了，可是科技掌握太少，限制了生产力的发展。所以说到一定阶段，生产力的进一步提高将取决于科学技术的发展和应用，逐步摆脱气候等恶劣自然条件对人类生产活动的限制，在这些方面的问题没有解决之前，我县单靠农业种植业不可能达到翻两番的水平。翻一番如何，还要看努力结果，看来也是很艰巨的。从目前情况看，大面积调整作物布局，上茬小麦下茬棉，这就很了不起了，这样搞到每亩300元的经济收入就很不简单了。农业种植业一定还要抓紧，决不能放松，但要看到它的发展不是无限的，幅度不会很大，这一点一定要清楚。

多种经营要有一个大发展。去年初见成效了，家庭种植、养殖业，特别是其中的鸡、兔养殖有很大发展；养牛有较大潜力，无论是原料还是市场，前景都很广阔；蘑菇、草莓等种植项目也有潜力可挖；两河滩的改造，去年在县委、县政府的号召下已全面展开，林果的发展是乐观的。上述各项以及很多其他的种、养项目，都有较大潜力，但我们要清醒地看到，比起山区、沿湖海江河的地区，人家的优势比我们大，我们的资源不如人家丰富，我们的传统项目不如人家多。所以说，一种二养，还不是我县真正的优势。什么是真正的优势？就是具有一种人无我有、人劣我优的条件。所以说，除在种养方面仍需做出种种努力（包括疏通流通渠道等）来大力发展外，若要实现两个目标，还要考虑别的出路。

出路何在？我看在于大上工副业，靠城市吃城市，靠铁路吃铁路，发展商品经济，上工业项目。我县上工业有许多别人不能比的优势，与外地一些经济繁荣地区条件也相近（当然比不了广东，也不如江苏、山东），这优势表现在以下几方面：一是交通发达。有京广、石德两条铁路干线；有若干条公路干线和支线。二是能源供应情况算是好的。不久将建成11万千瓦电站，可以缓解当前用电紧张状况；煤炭供应也较好，

比南方优越得多；油的供应虽紧张，但这是全国普遍存在的问题。总之，能源的供应对我县工业发展起着保证作用。三是靠近城市。距石家庄市15公里，距北京市270公里，距天津市也不太远，发展经济协作渠道多。人家靠山吃山，靠水吃水，我们要靠城市吃城市。四是剩余劳力多。目前，我县长年在石家庄市干活的人已近万人。全县20万劳力，有5至10万从事农业种植业足矣，其余可搞多种经营，搞工业、商业。一方面发展多种经营需要剩余劳力，另一方面剩余劳力要找出路，既是条件也是目的，离土不离乡嘛！五是工业利润大、产值高。要想翻两番，还得靠工业。这是一个老问题了。人们一定会说，做梦也想上工业，但“上工业之难，难于上青天”，没有门路，又没有技术，如何上？

先说上什么，绝不能盲目上。一是不能步人后尘。意思是不能跟在人家屁股后面跑，一哄而起，一哄而散。二是不能只去拣人家已经淘汰的旧设备、旧工艺、旧项目，这样耗能高、效益低，没有竞争力。三是不能贪大求洋。搞大洋全，投资大，资金周转慢，长期不翻本。应该上的项目，总的原则是：投资小，见效快，能耗低，成本低，转产快，资金周转快，原料、市场广阔。县办工业和社队企业一齐上，重点上社队企业。一要立足本县资源，发展加工业，如林果、食品、肉类和农副产品加工。二要上与大城市、国营企业配套的偏门产品，学做一种贴在鲸鱼身上的小鱼。大工业认为“鸡肋”食之无味，弃之可惜，我们没有肉吃，吃鸡肋也是好的。三要发展人无我有的新产品、冷门产品、独家产品，这也是最应重视的，“一招鲜吃遍天”嘛，形成自己的拳头产品，能有力地打出去；形成自己的龙头产品，能一带一大片，一带一条线。

如果全县四五十个县办企业和25个公社、220个大队都有自己的新产品、一招鲜产品，有大批拳头产品，有若干个龙头产品，那么，劳力就有出路了，我们的日子就好过了，经济也就发达了，翻两番、人均800美元就大有希望。

如何去实现这一美好的理想？理想的实现必须靠现实的努力。没有项目，没有新产品，没有技术，没有原料，没有市场，这些仅是表象，归根到底还是没有或缺乏人才，或者是没有充分发挥现有技术业务人才的作用。一个地区和一个国家，虽有大小之别，但道理是一样的。经济发达国家，如日本，国土资源很贫乏，但它靠众多的技术人才，便能在经济上处于世界先进行列。美国正是因为二战期间聚集了大批为躲避德国法西斯迫害而流亡的欧洲科学家，才加速了美国科技各领域的发展。我国经济发展领先的南海县、中山县，也是靠开发人才资源，招来大批港澳同胞，引进大量新项目，并以此得到很大发展。

试想，如果一个人拿出一项每年能带来10万元利润的新产品设计方案，我县四五十个县办企业和25个公社、220个大队都有一个这样的人的话，就可以创造出3000多万元的利润，这将是我县现有县办工业利润的10倍，这样就需要300名有真才实学的人才。如果每个生产队都上一个新项目呢？还有农业、种植业、多种经营再来个大发展，又将需要多少新技术和人才呢？这就够多了。

发展经济一靠政策，二靠科技，这好比是推动经济发展的两个车轮。而要使车轮运转自如，稳步前进，就需要靠人去驾驶，要靠人的聪明才智，要靠有较多知识、较高技能水平的技术人才和管理人才，归根结底离不开人才的积极作用。“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；百年之计，莫如树人。”人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计。对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。反之，我们就将陷于被动，甚至一事无成。可以预言，人才的开发将会带来巨大社会财富的创造，人才的聚集会带来经济的繁荣。而人才的聚集以及技术专门人才积极性的调动，靠什么？只有靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。于是，县委就以此为出发点，经过几次讨论，几易其稿，形成了放宽政策、博揽人才这《九条》措施。

二、关于《九条》措施的几点说明

《九条》措施公布后，多数干部群众拥护，但是也出现了一些不同认识，有必要加以说明，以统一大家的思想。

（一）《九条》措施的核心，是树立新时期的用人观点，这《九条》都是围绕着这个核心做文章。过去，由于种种原因，我们选拔人才的视野太窄，范围太小，老觉得人才难选，自己把自己束缚住了。要解决这个问题，就必须坚决肃清“左”的思想影响，摆脱“论资排辈”的封建观念和“人要完人”等形而上学观点的束缚。因此，我们提出要树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。一方面，我们要大胆起用和广泛发掘各种人才；另一方面，选用人才也要坚持德才兼备的原则。

这里要消除一种误解，就是有的同志认为，一讲不拘一格，就是不讲“德”，缺“德”也可以用。这种看法不对，是对“德”这个概念认识不清的表现。我们讲“德”，是指无产阶级之德、共产主义之德。可是过去由于“左”的思想束缚和习惯势力的影响，有些同志常常把一些偏见也塞入了对“德”的认识。比如，有的把有知识、有文化同有觉悟对立起来，习惯于把知识分子看成是缺乏思想觉悟的人；有的把重视业

务技术同要求政治进步对立起来，习惯于把事业心强、专心从事科学技术和业务工作的人看成是脱离政治、不求进步的人；有的把科技人员因脑力劳动的特点带来的某些生活习惯，说成是自由散漫、不好管理等；有的把有独立见解、勇于创新同谦虚谨慎对立起来，习惯于把勇于发表个人意见、富有革新精神看成是“骄傲自大”“翘尾巴”等；还有的眼睛总是盯在某人“出身不好，社会关系复杂”，曾被当作“资本主义”典型批判等问题上，而不肯发挥他们的一技之长。这些都是对于人才的误解和偏见，是不能够与我们讲的“德”相提并论的。德才兼备和不拘一格，是一个问题的两个方面，是相辅相成、缺一不可的。蒋筑英、罗健夫以及许许多多蒋筑英、罗健夫式的优秀知识分子，不都用他们的行动表明他们是有很高共产主义思想觉悟的吗？陈景润出国讲学，节俭度日，把省下的上万元钱交给国家，以及许许多多知识分子积极要求入党的事实，不正是政治进步的最好说明吗？他们为了取得一项科研成果，除八小时正常工作之外，不知熬了多少个不眠之夜，这难道还不足以令那些一张报纸一杯茶，上工不出力、出力不出活的人惭愧吗？他们所具有的独立见解、大胆创新、不怕风险的精神，不正是改革之年需要大力提倡的吗？

另外，即使有些人才有这样那样的缺点、错误、毛病，也不能求全责备，使其一技之长得不到发挥。金无足赤，人无完人。古人东方朔曾有一句名言：“水至清则无鱼，人至察则无徒，……举大德赦小过，无求备于一人。”对人才的缺点过于苛求就会埋没他的长处，既要看小节，更要看大节，这才是对待人才的正确态度。在党员和干部队伍中，任何道德败坏的人（包括“三种人”）都不能进领导班子，这是原则、立场问题。但属于用人之一技之长，则不要因为一个人有缺点，曾经犯过错误而埋没了他的技术特长。

还有一个浪子回头的故事。周处是中国历史上有名的浪子，小时候力气过人，性情暴烈，平时骑马射猎，并骚扰百姓，横行乡里。当时南山有猛虎，水下有蛟龙，也经常危害百姓，人称猛虎、蛟龙和周处是家乡“三害”。后来周处经当时著名学者陆云的教诲，痛改前非，上山杀死猛虎，下江斩了蛟龙，刻苦学习，终于成为一个知识渊博、很有修养的人，最后为国光荣战死。这说明，人孰无过，朝闻夕改，就是好人，这就是所谓“浪子回头金不换”。

总之，一是不要对知识分子和有才能的人产生缺“德”的误解；二是人无完人，不要求全责备，而要循循善诱，帮助他们改正错误。只要有错就改，我们就要相信他、任用他，让他充分发挥自己的一技之长，

为人民、为国家做出贡献来。

（二）《九条》措施的目的，是“招贤纳士”、博揽群才。招贤既包括外地的人才，也包括本地的人才，不要把这《九条》仅仅理解成是针对外地人才讲的，是只看重“远来的和尚”，县委没有这个意思。在人才问题上，不论本地、外地，只要确有真才实学，能够为我县的精神文明建设和物质文明建设做出贡献，都是一视同仁的。一方面要尽可能地吸收外地人才，以壮大我县人才队伍；另一方面，我们的根本希望所在，还是本县的人才，这是振兴正定所要依靠的基本力量和骨干力量。要通过调动现有科技人员的积极性，培养、扶持人才成长，鼓励、支持自学成才等途径，造就一支宏大的人才队伍，担当起振兴正定的重任。

（三）要正确理解《九条》中关于给有突出贡献的人才以较高待遇的规定。《九条》中，对有突出贡献者，规定了利润按比例分成，给予重奖，晋级晋职，农村家属优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作，以及兴建“人才楼”“招贤馆”等条款。这里有一个界限，就是“有突出贡献者”。所谓“有突出贡献者”，应当是其发明创造或科研成果使我县得到了较高的经济利益，给社会创造了较高价值的人，或是为我县的经济的发展发挥了显著作用的人。对于这样的人才，给予较高待遇和报酬，是符合按劳分配原则的。比如，对帮助我县搞成项目其利润按比例分成的问题，是在保证国家拿大头、集体拿中头、个人拿小头的前提下按比例分成。看起来报酬高一些，但与他本人所创造的成果相比较，仍是相适应的。对于兴建“人才楼”“招贤馆”等措施，主要是为这些有突出贡献者解除后顾之忧，使其能够更加专心于工作，做出更大的贡献。目前，我们的财力物力都有限，加上其他一些条件的限制，还不可能面面俱到，对全县的科技人员和技术骨干都给予较高生活待遇，这是不现实的。但是，我们也要按照省委文件规定，尽可能地、逐步地改善他们的工作条件和生活条件，解除他们的后顾之忧。各级领导干部在对待人才的问题上，要有“五百金买马骨”的态度和精神。燕昭王即位后，为报齐国曾经灭燕之仇，请郭相国荐才。郭相国讲了一个故事：有个国王买千里马，使者以五百金买回一匹死千里马的骨头，于是美名传开，人们知道国王连千里马的骨头都爱惜，更会爱惜千里马了。结果，很快得到活千里马3匹。你可把我当死马骨头，引来大批千里马。燕昭王觉得有理，为郭相国筑了行宫，倍加优待，又在易水河边筑起高台，上面堆满黄金，名叫招贤台，也叫黄金台。剧辛、苏代、邹衍等名士相继到了燕国，特别是乐毅，慕名而来。不久，乐毅率军攻齐，势如破竹，大败齐国，为燕国报了仇。要明白我们的知识分子并非贪财之辈。报纸

上曾发表了一个调查报告，结果表明，绝大多数知识分子最大的希望是使他们的知识才能发挥出来，为四化建设做出贡献，他们并不考虑什么优待条件，待价而沽。我们也不需建什么黄金台，就是要有一种求贤若渴、爱才如命的精神。谁能够重视人才，发挥他们的作用，人才也就慕名而来。贤才者，国之大宝也，县亦然。古人云，国之所以不治者三，不知用贤，此其一也；虽知用贤，求不能得，此其二也；虽得贤，不能尽，此其三也。一个县、一个单位、一个企业、一个公社、一个大队，也是这样，必须知道人才的重要性。求其贤而尽其才，才能把本单位的工作搞好。

三、怎样贯彻落实好《九条》措施

（一）要排除思想阻力，扫除障碍。在广招人才、发掘人才的过程中，不可避免地会遇到各种阻力，主要是“左”的思想影响，小生产者的狭隘眼界，用人上的不正之风，嫉贤妒能，论资排辈，求全责备，以及其他旧的习惯势力。对于这些东西，不能允许有它们存在的市场。目前，首先要搞好宣传工作，利用各种宣传工具和宣传手段，广泛宣传新时期的用人观点，宣传县委、县政府的《九条》措施，使广大干部群众都知道人才问题的重要性，认识“招贤纳士”、博揽人才对于振兴正定的重大意义，形成一个大家都来当“伯乐”、广开才路、人才济济的局面。

（二）要认真搞好人才开发工作。人才开发工作，不仅县里搞，各个公社、大队和县直单位也要根据自己的实际情况，认真开展起来。一方面要立足本地，积极发掘人才潜力。对于一些专门人才或有一技之长的人，采取群众推荐、毛遂自荐、开科考试、公开征聘等方式，把他们挖掘出来，大胆使用，量才选用，把他们放到能够发挥自己专长的岗位上去，充分发挥他们的作用。另一方面也要放开眼界，从更广大的范围内选拔人才。一个单位（企业）的领导者，对于自己单位的生产状况、生产中的薄弱环节、能搞什么新项目、企业的发展方向、需要什么样的人，要做到心中有数，并且要有目的、有计划地招揽人才。只要他确有真才实学，能为我县经济发展做出贡献，就要千方百计争取来，为我所用。对于那些能够带来新项目、新品种的人才，只要这些项目、品种本地确有条件、确有能力上，就要想方设法把人才请来，把项目搞上去。同时，我们提倡多搞一些短期聘用，或新技术、新项目的转让。

（三）要做好本地、本单位科技人员、技术骨干的管理使用工作。对于那些确有真才实学的同志，要大胆信任，放手使用，用其所长，避其所短。学非所用或专业不对口的，要积极调整，不要搞本位主义的人

才单位所有制。各单位要逐步建立人才登记制度，对人才的选择、使用、培养、考核和奖励，形成一套完善的管理制度，以利早出人才、多出人才。同时，要积极鼓励和扶持自学成才，尽可能地为他们提供各种方便条件，促进成长。还要认真搞好文化教育、技术培训等工作，不断提高我县职工队伍和农民科技队伍的素质，为人才开发奠定坚实的基础。

（四）要加强人才队伍建设。各级领导班子要把加强人才队伍建设提到重要议事日程上来，把既搞活经济又出人才作为自己的双重任务共同抓好。各级领导班子都要明确专人具体管理这项工作。各级党委要加强科技人员和技术骨干的思想工作，及时解决他们的思想问题，引导他们树立正确的世界观，充分调动他们的积极性。同时，也要认真帮助他们解决生活上的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们“八仙过海，各显神通”，为振兴正定经济做出更大贡献。

诗人龚自珍有句名言：“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。”我们相信，在党的十二大精神指引下，各级领导认真执行党的有关政策，扫除各种云雾灰尘，则人才就如群星当空，尽在眼前，翻两番的目标，将随着人才的开发而早日实现；振兴正定的大业，将随着人才的荟萃而必获成功！

附件：

树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所向往单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

共同维护妇女儿童合法权益（1983年7月26日）

党中央对广大妇女寄予殷切的希望，中央书记处最近明确指出：“坚决维护妇女、儿童的合法权益，抚育、培养儿童少年的健康成长，充分发挥妇女在建设两个文明中的重大作用。”这一指示充分体现了党对妇联工作的关心和对广大妇女儿童的爱护，也为妇女工作指明了方向、提出了更高要求。各级妇联要积极组织妇女干部和妇女群众认真学习中央指示，深刻认识维护妇女儿童合法权益是我们妇联义不容辞的责任，也是每个妇女干部的光荣职责。

当前，侵犯妇女儿童合法权益的问题相当严重，有许多问题亟待解决。如，生女孩受虐待，闹离婚；男到女家受歧视；寡妇继承财产受干涉；在农村只有女孩的户受气；自由恋爱，婚姻自主受干涉；遗弃女婴；女职工遭打骂、受侮辱等，使不少妇女儿童的合法权益受到了侵犯、践踏。对这些问题我们决不能袖手旁观，视若无睹。各级妇女干部、广大妇女群众，以至全社会都必须深刻认识这些恶劣现象的危害性和必须尽快制止的紧迫性。要大力进行法制宣传、教育，认真学习宪法、法律，使人民群众知法、依法，自觉同各种违法行为进行斗争，共同维护国家赋予妇女儿童的权益。每个妇女干部都要牢记自己的重要职责，密切关心妇女儿童的疾苦，经常深入实际，调查研究，有效地支持、帮助、解救受害的妇女儿童。对严重摧残妇女儿童的重大案件，要呼吁“左邻右舍”和政法、民事等部门一起行动，严肃处理，为妇女、儿童伸张正义。

与此同时，要加强对广大妇女进行共产主义理想和道德教育，使她们树立正确的人生观，懂得自尊、自爱、自重、自强。要进一步做好培育和保护儿童、少年健康成长的工作，改善和丰富儿童、少年文娱生活，大力兴办为儿童、少年服务的福利事业。动员社会各方面的力量，进一步办好托幼儿园所、少儿辅导站、妇婴保健站等，使我国的新一代茁壮成长。

下决心把基层团组织整顿好建设好（1983年7月）

共青团十一大报告中强调：“当前第一位的事情，是要下决心把基层团组织整顿、建设好，尽快扭转一些地方团组织存在的松散、瘫痪状况。”“从5月份，打一个整顿松散、瘫痪团组织的战役，力争到明春使瘫痪面降到或接近历史最低水平。”这是团中央根据全国情况提出的总的要求。具体到我们县，团的工作是有一定基础的。经县委整顿基层团组织领导小组研究，要抓住当前三秋未到、农活不太忙的有利时机，集中时间、集中力量搞好整顿。

如何进行团组织整顿？考虑到县直、农村的情况不一，各公社、各单位团的基础不一，松散、瘫痪面不一等情况，整顿的具体方法、步骤不作统一规定，各单位可按照团县委的请示报告和权城公社整顿的做法执行。

一要集中整顿。我们县团组织松散、瘫痪面不小，整顿任务还很繁重，靠零打碎敲很难奏效，必须党委重视、全团动手，像抓文明礼貌月那样抓好基层团组织整顿，真正把它当作一个战役来打。各公社、各单位都要像权城公社党委那样，把团的整顿工作列入党委的议事日程，进行专题研究，都要成立相应的领导小组。领导小组成员不能只挂名不管事。整顿期间，要把主要精力放到整顿工作上来，掌握整顿的进度情况，及时发现和解决问题。这里还要强调指出，除时间、力量集中外，整顿面也要集中，考虑到我们的力量有限，四面出击显然不行，领导要亲自抓问题较多、松散瘫痪的团支部的整顿。总之，整顿工作要环环扣紧，有始有终，一抓到底。

二要抓住重点。基层团组织问题较多，这次整顿不可能什么问题都解决，而只能集中解决突出的问题，把整顿松散、瘫痪团组织作为重点。这类团组织多数班子不健全，制度不完善，活动很少开展，有的甚至无班子、无制度、无活动，成为团的工作“死角”。因此，应该贯彻“集中整顿，重点治差”的原则，紧紧抓住松散、瘫痪团支部不放，想方设法让它们尽快“站”起来。

在整顿松散、瘫痪团组织的过程中，要突出抓好团委和团支部领导班子的建设，因为团委和团支部是基层团组织的领导核心。基层团组织松散、瘫痪，究其原因，大都是班子不健全、不得力。两级班子是否有战斗力，直接关系到整顿的成败和基层工作活跃的程度。整顿公社、县直团委班子，最重要的是配好团的专职干部。目前，我们县团的专职干部缺额较多，而且现有的也有个别不适应。组织部、团县委要互相配合，

尽快物色人选，对个别不适应的也要进行调换。暂时缺团的专职干部的公社，要明确专人抓好整顿工作。在团干部选拔上，除了要年纪轻、文化程度高、政治可靠外，要特别强调勤奋和拼搏精神。基层团支部的整顿，要突出民主选举，松散、瘫痪团支部都要选，特别要注意选好团支部书记。实践证明，选好一个支书，可以搞活一个支部。挑选团支部书记的标准，要按“四化”的要求，体现改革的精神，注意选拔青年中的“能人”，力争符合“一强二轻三高”的要求，即组织能力强，年纪轻、家务负担轻，文化程度较高、工作热情高、在青年中威信高。选这些人担任团干部，有利于形成强有力领导核心，把团员青年团结起来。

三要加强领导。整顿基层团组织，使松散、瘫痪支部“站”起来，使团的工作“活”起来，无疑是一项艰苦细致的工作。切实加强对这项工作的领导，光有思想重视不行，还必须精心组织，扎扎实实抓好三个阶段的工作：一是调查研究阶段。要像权城公社那样，在整顿开始前，组织力量对基层团组织的状况进行摸底调查，弄清当前存在的主要问题，研究整顿方案，提出整顿措施，组织整顿力量，有的放矢地打好整顿“会战”。二是组织实施阶段。基层团组织发展不平衡，客观上要求我们提出不同的要求，采取不同的措施进行分类指导。对瘫痪的抓恢复，对恢复的抓巩固，对巩固的抓提高。要把配干部和教方法结合起来，加强对团干部的培训；要注意发展新团员，不断增添新鲜血液；要认真抓典型，总结推广先进经验，及时解决整顿中出现的问题。三是检查验收阶段。为防止走过场，保证整顿的质量，检查验收工作很重要。衡量一个团支部是否整顿好了，主要看是否有一个好的班子、有一些可行的制度和开展了团的活动。衡量一个团组织是否整顿好了，主要是看是否消灭了瘫痪团支部，所有的团支部是否开展了创先进团支部活动。同时结合整顿，一定要解决好团组织的活动阵地、活动经费问题，解决好农村团支部书记的待遇问题。

四要适应改革。基层团组织整顿只能顺应而不能背离改革的潮流，要在整顿中适应改革，在改革中巩固整顿成果。农村团组织应该坚定不移地围绕党在农村工作的中心，带领广大团员青年劳动致富、科学致富，在建设富庶文明的社会主义新农村、实现农业现代化的伟大事业中发挥生力军作用，真正成为党领导农村工作的得力助手。县直团组织也要围绕中心工作，在适应上做好文章。要相应地改革团组织设置。可根据社队企业和新的联合体设团支部或团小组，可按生产行业划分团支部或团小组，也可以根据团员外出多的实际，成立临时团支部或团小组。总之，哪里有青年，哪里就应该有团组织。只要有利于加强团员管理，有利于

教育青年，有利于增强团支部的战斗力和战斗力，团的基层组织就可从实际出发，做出适当调整。

五要开展活动。通过整顿，不仅要使松散、瘫痪团支部“站”起来，还要帮助“活”起来。“生命在于运动”。这是巩固整顿成果的一个关键。要通过多种多样、卓有成效的活动，改变团的组织名存实亡的状况，显示团支部是一个有生气、有价值的客观实体，增强基层团组织的活力。当前，要在全县团员青年中广泛开展学科学用科学活动、助耕包户活动、业余文体活动、学习张海迪做80年代有为青年活动和“四热爱”活动（爱祖国、爱河北、爱家乡、爱生活）。团的活动要本着统分结合、忙闲结合的原则，以小型、就近、分散、业余为主，做到宜统则统，宜分则分；忙闲兼顾，常年坚持。还要注意制定和完善切实可行的团的工作制度，促进团的工作经常化、制度化。

创振兴正定的大业 做奋发有为的新人（1983年8月10日）

“振兴正定”这一句话，我们是早已喊出来了。这是四化建设的大势所趋，是全县人民的共同心愿，也是振兴河北在正定的具体化、现实化。要实现振兴正定的大业，县委寄希望于全县的青年。青年是整个社会中最积极、最有生气的力量，是振兴正定所要依靠的生力军，从某种意义上说，振兴正定的大业，要在我们这一代青年手中实现。因此，县委考虑，把全县青年动员起来，使青年成为振兴正定的突击队、主力军，向全县青年提出这样一个口号：“创振兴正定的大业，做奋发有为的新人！”

青年的命运总是与祖国的命运紧密联系在一起。时代的变革，常以青年为先锋；社会的前进，必以青年为主力。1919年爆发的“五四运动”，成为中国新民主主义革命的伟大开端，站在斗争最前列的，是数十万爱国青年；1976年在北京天安门广场上爆发的“四五运动”，揭开了粉碎“四人帮”斗争的序幕，站在这场斗争最前列的，也是成千上万的热血青年；今天，在十年动乱之后，国家出现了安定团结的政治局面，振兴中华、实现四化已经成为不可抗拒的历史潮流，站在这个伟大进军最前列的，必然还是千千万万的有为青年。说得更明确一些，就是振兴中华的重任已经无可推卸地压在了我们这一代青年的肩上，振兴正定的重任同样也就压在了我们正定青年的肩上。

从我县青年的现状来看，绝大多数的青年，都是热爱祖国、关心四化的，他们追求真理，好独立思考；看重实际，不轻信空谈；要求改革，不满足现状；渴望成才，求知欲很强。他们为了振兴中华，实现四化而努力地工作着，并且日益成为各行各业的骨干力量，这是必须肯定的主流。但是，实事求是地分析，在部分青年身上确实存在一些弱点和不足，大致有以下几种情况：

一是以心有余而力不足为特点。他们有理想、有抱负，渴望成才，渴望干出一番事业，或者说渴望成功和荣誉，但是真正要干的时候，却又拿不出真本事来了。他们缺乏足够的知识储备和必要的技能本领，聪明才智还处在潜伏时期，这类情况具有相当的普遍性。

二是以盲目自卑为特点。这种自卑感表现在两个方面：一种是对自己的力量、才能认识不足，没有勇气去登攀成功之路；一种是看不起自己的本职工作，看不到自己所从事的事业的前途。比如，有的青年认为当工人没出息，有的青年千方百计要脱离农村等，他们把理想和本职工作割裂开来，忘记了“三百六十行，行行出状元”的道理。

三是以讲究实惠为特点。讲究实际，反对空谈，注重切实的物质利益，是我们这一代青年的重要特点，也是优点，搞四化没有这种求实的精神是不行的。但是另一方面，在一部分青年中，也出现了不问政治，不讲理想，以自我为中心，不管国家和人民的利益，一味追求个人的眼前利益，“一切向钱看”，吃饱混天黑的倾向，这在部分青年中颇有市场。

四是以所谓“看破红尘”为特点。这种人往往有一定的头脑，不满现状，但是他只会发牢骚，讲怪话，站在“世外桃源”来对生活品头论足，就是没有勇气去改变现状，去医治创伤，去弥补短处。这种人希望社会前进，却不愿做艰苦奋斗的创业者，忘却了自己肩上的责任，甚至对那些积极进取的人、勇敢改革的人，也讽刺嘲笑。这种人看似洁身自好，实际是生活的弱者。

五是以盲目崇洋为特点。有的青年由于缺乏社会经验，缺乏辨别力和抵制力，因此盲目追求与模仿外国，把腐朽视为时髦，把落后当作进步，甚至有的人发展到不爱祖国、不爱社会主义的地步。当然，这种人在青年中只是极少数，如果引导得当，教育得法，是能够转变过来的。

那么，怎样丢掉我们青年身上的弱点和不足，真正担负起振兴正定的重任呢？

第一，要认真学习《邓小平文选》。《邓小平文选》是伟大历史转折时期的产物，是党的集体智慧和群众的新鲜经验的结晶，是我们全面开创社会主义现代化建设新局面的一个纲领性文献。《邓小平文选》中有许多关于青年一代健康成长的重要论述，认真学习这些论述必将有助于我们树立坚定正确的政治方向，树立革命的人生观。老一辈革命者奋斗几十年，把黑暗的中国变为光明的中国，现在正带领我们把落后的中国建设成为一个富强的中国，四化的宏伟目标要在我们这一代人的手中实现。我们要继承革命前辈的事业，将革命前辈开创的共产主义事业推向前进，就必须向革命前辈学习，特别要注重学习他们从长期革命实践的经验总结中升华出的革命理论，从中吸取丰富的营养。认真学习《邓小平文选》，将会使我们进一步加深对党的路线、方针、政策的理解，提高贯彻十二大精神的自觉性；进一步坚定改革的信念，勇于探索中国式的社会主义现代化道路；进一步提高觉悟，努力把自己培养成为共产主义的一代新人。因此，每个青年都要认真地、系统地学好《邓小平文选》，掌握这个开创新局面的强大思想武器。

第二，要树立爱祖国、爱家乡的坚定信念。唐代有一位青年文学家叫王勃，他写了一篇《滕王阁序》，其中有一句名言叫作“穷且益坚，

不坠青云之志”。南宋大词人陆游也有一句名言，叫作“位卑未敢忘忧国”。每一个热血青年都应当具有这种热爱祖国、时刻把祖国的命运挂记于心的胸怀和志气。因此，应当大力提倡发扬爱国主义精神。爱祖国、爱家乡的高风亮节，是炎黄子孙的传统美德，是中华民族向前发展的巨大推动力量，也是建设四化、振兴正定的原动力。清代思想家顾炎武提出了一个千古名句，叫作“天下兴亡，匹夫有责”！我们再加上一句，叫作“振兴正定，青年当先”！青年是振兴正定义不容辞的主力军。全县青年都要在爱国主义的旗帜之下，为实现振兴正定的大业，贡献自己的青春。

第三，要发奋学习，立志成才。这可以说是我们这一代青年的当务之急。振兴正定、建设四化不是一句空话，不是喊几句口号就能够实现的，它需要拿出实实在在的真本事、扎扎实实的硬本领。由于十年动乱的影响，我们这一代青年普遍存在的一个问题就是学识不足，根基不稳，有理想但缺乏基础，有志气但缺乏实力，所以要干出一番事业，首先要长见识，长才干。成才的路就在脚下，怎么走？“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”。关键在于勤奋，勤奋是成才的必经之路。我县有个黄春生，文化程度不高，只是高小毕业。他从1969年开始从事培育棉花优良品种工作，当时他什么也不懂，就从中学课本中的“植物”开始学起，一点一点地往前攻，不懂的地方就向别人请教，以后又自学了河北师大、河北大学的有关教材，攻读了大量农业科技杂志，自学中遇到疑难问题过不了关，干脆就直接跑到大专院校和科研机构去请教专家和教授。为了掌握棉花生长发育的规律，培育出理想株型，他长年累月钻在棉田里进行观察和试验，风雨无阻，从不间断。为了育出优种，他毅然放弃了上大学和两次上调工作的机会。经过几年的刻苦努力，他培育的“冀棉二号”品种荣获河北省科技成果二等奖，先后被全国14个省市引种，省内外推广近百万亩，他本人被誉为棉花育种“土专家”，加入了河北省种子协会，当选为省劳动模范。他的一些科技文章在全国和省、地的农科杂志上发表，编写整理的《怎样种好冀棉二号》一书也已出版。经过理论知识和业务的全面考核，他被转为国家正式职工，并晋升为助理农艺师。他的成功是令人羡慕的，但是我们在赞美他成功的同时，不要忘记他曾经洒下了多少汗水，曾经付出了多么大的努力！黄春生的道路向我们证明，人贵有志，学贵有恒，奋发图强，必能成功。

第四，要立足本职工作，为振兴正定增砖添瓦。有些人往往一心想摘取远方的蔷薇，却反而把身边的玫瑰踩在脚下，忘记了一切大事都要先从小事做起，先从自己身边做起。我们的社会是一个整体，青年是这

个整体中很重要的组成部分。在工厂，生产第一线的工人绝大多数是青年；在农村，田间劳动的主力也是青年。如果全县每一个青年都扎扎实实地做好本职工作，力争在自己的岗位上创出优异成绩来，那么全县青年的聪明才智汇集起来，就会变成一股巨大的力量，推动着整个社会前进。如果大家都瞧不起自己的本职工作，都放着眼前的事情不干，等着去干“大事业”，那么振兴正定就只能是一句空话、一个幻想。我县七吉大队有个青年叫郑春林，患小儿麻痹症，一条腿有残疾。但是他不悲观、不等待，自费上北京学习了绘画、照相的技术，在家里办起了一个流动照相绘画服务点，给群众画影壁、画炕箱、照相，送技上门，服务到家。有一天晚上，一个民办教师找到他家要照一张相急用，当天就要取。而一个胶卷又必须全部照完之后才能冲洗，这又来不及，他干脆用一个胶卷只照了一张相片，保证了教师急用。他腿有残疾，不能干体力劳动，就在家搞起了家庭副业，养了20多只貂，并主动向其他青年传授技术，带起了十几户养貂户。两年来，他的收入近万元。他用自己劳动的收入，在七吉大队盖起了第一栋小楼。如果全县青年都能像他一样，有一分热发一分光，把聪明才智贡献给家乡，那么要不了多少年，正定的面貌就会大变样。

第五，青年要做建设社会主义精神文明的带头人。正定是一个文明古城，据《县志》记载，正定的民风，自古就是“有悲歌慷慨之风，无繁华柔曼之习”，“风物繁衍，地广气豪，为文彬彬，为武纠纠”。讲究文明，是我县人民的一个优良传统。我们今天从事四化建设，不仅要把家乡建设成为一个繁荣昌盛的乐园，也要把家乡建设成一个文明美好的地方。精神文明建设，在当前主要表现为开展“五讲四美三热爱”活动，这项活动要长期不懈地坚持下去。我们青年人既要按照“五讲四美三热爱”的要求来塑造自己、完善自己，同时也要争做“五讲四美三热爱”的带头人，用自己的实际行动，去传播文明之风，去影响社会风气，真正把正定建设成一个文明之乡、礼仪之乡。

第六，大力开展学先进、赶先进、争先进活动。先进人物、先进集体是我们这个社会的精华，是最优秀的成分。他们所取得的成绩，特别是他们的精神、品质、风格，是人们学习的榜样，是鼓舞和教育人民前进的无穷的力量。青年人的一个突出特点就是上进心强、可塑性强。因此，学先进、赶先进、争先进活动，对于青年具有特殊重要的意义。开展学赶争先进活动，能够使广大青年更加清楚地看到自己的落后与不足，更加明确地认清前进的方向和目标，更加充分地焕发出建设社会主义的积极性，从而更好更快地实现振兴正定的大业。

著名抗金英雄岳飞曾经说过：“以身许国，何事不敢为？”只要我们全县青年团结一心，奋发图强，就一定能够实现振兴正定的大业！就一定能够成为无愧于时代、无愧于祖国的一代新人！

建设适应四化需要的党的基层组织（1983年8月16日）

前不久，县委常委会研究分析了该县党的基层组织工作的情况，认为在新的历史时期，坚持和改善党的领导，抓好党的思想建设和组织建设，提高党的战斗力，对保证党的路线、方针、政策的贯彻执行和四化建设的顺利进行，尤为重要。

一、当前存在的主要问题

党的十一届三中全会以来，经过思想上、组织上的拨乱反正，该县党的组织工作逐步确立了正确的指导思想，这就是使组织工作促进和确保四个现代化的实现。在这个思想指导下，各级党组织和组工干部做了大量的工作。总的看，组织工作的形势是好的。

但是，思想政治工作、组织工作还不能适应四化建设新形势的需要，在一些地方和单位，党不管党的问题仍然存在，并有所发展，甚至出现了取消政治工作的倾向。

一是思想政治工作、组织工作列不入议事日程。党委经常陷入日常行政、生产事务中，事无巨细，既削弱了行政、生产部门的职能作用，又削弱了党务工作，“种了别人的地，荒了自己的田”。党的工作重心转移到经济建设上来以后，有的单位领导对党的思想政治工作、组织工作在四化建设中的保证作用认识不足，认为思想政治工作是软任务，经济建设是硬任务，现在只要抓好经济工作就行了，摆不正党的建设和四化建设的关系，因此使党的思想政治工作、组织工作摆不到应有的位置上来。

二是一部分组工干部、政工干部不懂得在新形势下如何做好政治工作。在农村实行大包干生产责任制、企业推行经济责任制、机关建立岗位责任制以后，一些同志错误地认为，政工干部身上的担子轻了，“责任到了人，各人管各人”“土地分了种，党员没啥用”，忽视了思想政治工作和党组织的保证作用，简单地用责任制、经济手段代替了深入细致的思想政治工作，代替了党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。有些社队感到，实行责任制后，党的活动不好开展，组织党员学习、开会，竟采取了发工资的错误做法。有些政工干部不去研究新情况、解决新问题，不去探讨在新形势下如何做好组织工作和思想政治工作。因此，在工作上出现了不懂、不会、不适应的问题。

三是组织生活涣散。由于上述两个原因，有些社队和单位党的生活涣散，没有严格的制度，或有制度也是流于形式，出现了不少常年不过组织生活、不上党课的党支部。有些大队1983年以来没有开过一次像样

的党员会，偶尔开会，也是松松垮垮，到会党员不足半数。有的大队几年没开过党小组生活会，党小组长不知道本组有几名党员，党员不知道谁是党小组长。县直也有相当一部分常年不过组织生活的单位。在这些单位，党的生活成了一潭死水，思想政治工作取消了，党内正常的批评与自我批评取消了，党员的先锋模范作用不见了，党的方针政策很难贯彻落实，工作很难打开局面，往往成为“老大难”。

由于有些单位、社队没有正常的、严格的党的生活，党员、干部得不到应有的党的教育和组织监督，“党的组织、思想、作风三个不纯”的问题长期不能很好解决，党员和干部队伍的政治素质仍然普遍较差。特别是当前干部队伍中存在的三股歪风，即吃喝风、男女作风、组织纪律涣散之风，被群众当成“话柄”，嗤之以鼻，使一些干部说话没人听，做事没人帮。你在前边走，人家在背后戳脊梁骨，还谈什么以党风带民风呢？这些问题说明，党的建设、思想政治工作不是软任务而是硬任务，不是无形的而是有形的，忽视了这项工作，就会给党的事业造成有目共睹的损失。因此，党的建设、思想政治工作非抓不可，非下力气抓好不可。

二、加强党的基层组织建设，为全面整党做好准备

第一，要进行调查研究，正确分析党的组织和党员队伍的状况。这不仅是在日常的组织工作中搞好党组织的整顿和建设，加强党员教育工作的基础，而且是搞好全面整党的必要准备。我们党的状况的主导方面是好的，看不到甚至有意抹杀这个方面，党的整顿和建设就会犯“左”的错误。但是，由于十年内乱的流毒至今还没有完全肃清，也由于在新的情况下各种剥削阶级思想的腐蚀作用有所增长，目前我们党确实存在着思想不纯、作风不纯和组织不纯的问题，党风还没有根本好转。不敢正视问题、解决问题，搞好党组织的整顿和建设，实现党风的根本好转，就是一句空话。前一段，县委曾组织过对党的组织状况的调查，发现不少单位对党内“三个不纯”的问题估计不足。据分析，主要原因是，有些人认为党内存在的不正之风等问题具有社会性、普遍性，因而感到不以为然；有的受人事关系的牵连和束缚，不愿或不敢揭露问题；有的则由于单位的领导同志有这样那样的问题，怕揭露矛盾引火烧身。这些错误思想要认真克服。即将开始的全面整党，从指导思想和方针上是坚持延安整风精神，“惩前毖后，治病救人”，中心环节是对全党进行一次普遍的马克思主义、毛泽东思想的教育，提高全党的政治素质，只对那些错误严重而又坚持不改的人才进行组织处理。因此，我们要敢于正视问题、解决问题。当前，各公社、各单位、各部门、各行业都要领导亲

自动手，组织专门人员对所属党组织和全体党员，进行系统地、深入地调查分析，搞清楚基本状况，分析不同时期入党的党员的思想特点和主要问题，特别要搞清领导班子和干部党员的状况及需要解决的问题。要搞清“三个不纯”的主要表现形式，正确分析合格、基本合格、基本不合格、不合格的党员比例。

第二，要搞好领导班子的自身建设。领导班子的整顿和建设，不仅是日常组织工作的重点，也是即将开始的全面整党的重点，因此，必须抓紧抓好。加强党委、党组的自身建设，要解决好四个问题：一是解决好政治路线问题，也就是政治立场问题。当前，要首先学习好《邓小平文选》，这是全面整党的思想准备。领导干部要带头学好，按照县委的通知精神，抓紧通读一遍，然后结合本单位的实际，组织党员、干部认真学习。通过学习，继续清除“左”的影响，端正思想政治路线，真正做到使全党在政治上与党中央保持一致。二是解决好共产党员全心全意为人民服务的问题。作为执政党党员，不能以权谋私，要带头端正党风，同搞不正之风、破坏党群关系的错误行为作斗争。凡有“四非”“两违”或其他以权谋私问题的，要主动检查、纠正，努力实现党风的根本好转。三是解决好党的组织生活不健康、不正常的问题。要健全民主集中制，活跃党的民主生活，加强集体领导，反对“一言堂”“家长制”和“分散主义”。要严格组织生活，党委、党组成员要坚持过“双重”组织生活，以普通党员身份参加党小组生活会，接受党员监督，不当特殊党员。要每季召开一次党委、党组成员生活会，拿起批评与自我批评的武器，经常不断地解决好党内、领导班子内出现的问题。通过活跃党的民主生活，严格党的生活制度，增强党的团结，维护党的统一，提高领导班子的战斗力。四是解决好涣散软弱问题。领导干部要带头坚持党的原则，敢于抵制、纠正不良倾向和歪风邪气，遇事敢抓、敢管，敢于碰硬、敢于负责。要不怕得罪人，不当老好人，不为坏人坏事开绿灯。没有这一条，就很难打开局面。当前，要特别注意认真解决一下干部队伍中的三股歪风，即吃喝风、男女作风、组织纪律涣散之风。最近，各单位都要召开生活会，认真检查一下这方面的问题，给存在这些问题的同志敲敲警钟，让他们知道，这样下去是党的纪律所不允许的。县委准备抓住典型，严肃认真地进行处理。同时，也要按照上述几项要求，加强基层党支部班子的建设。工交、财贸企业要按照县委部署进行企业整顿，建设一个符合“四化”要求的企业领导班子。各公社要对基层支部班子进行一次全面考察。在考察基础上，一方面解决好现任支部班子工作中存在的问题，对一些问题较多的三类班子，公社要派人帮助整顿。对参加整

顿三类班子的同志要提出具体要求，实行责任制，使他们切实负起责任，解决问题；另一方面，要按照精干的原则、“四化”的方针，对党支部班子的人选提出调整方案，每个党支部要有一两名30岁以下，初、高中以上文化的年轻干部担任主要领导职务。在适当时机，根据县委统一部署，民主选举党支部班子，改善基层党支部班子的结构，提高基层干部队伍素质，把改革干部制度的工作落实到基层，以保证党的路线、方针、政策在基层的贯彻落实。

第三，要加强党员教育，努力提高党员队伍的政治素质。党员教育工作是加强党的思想建设的一项经常性的重要工作。只有搞好党员教育，努力提高党员队伍的政治素质，才能从根本上提高党的战斗力。一是进行党的路线、方针、政策的教育。干部党员要把《邓小平文选》作为主要学习内容。学习中，要坚持理论联系实际的原则，在认真读书、深刻领会其思想内容的基础上，联系思想和工作实际，回顾自己的经历，总结经验教训，克服各种错误认识，进一步提高执行十二大路线的自觉性，提高在政治上与党中央保持一致的自觉性。一般职工和农民党员，可组织他们选学《邓小平文选》和党的有关文件，联系企业和农村的实际，畅谈十一届三中全会以来的大好形势，认识党的现行政策是强国富民的好政策，从而提高执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是进行新时期建党纲领的教育。十二大通过的新党章，是新时期党的建设的纲领。按照《中共中央关于加强党员教育工作的通知》要求，今后几年内，要在全党加强以新党章为主要内容的党员教育。要通过上党课，系统学习新党章，使每个党员弄清十个问题，即明确党的性质、地位和作用；明确党的指导思想；明确党的最终目标和现阶段的总任务；明确社会主义基本特征和它的优越性；明确新时期我国社会的主要矛盾；明确全心全意为人民服务是党的宗旨；明确民主集中制是党的根本组织原则；明确党员的标准和干部的基本条件；明确如何坚持和改善党的领导；明确党风问题是执政党的生死存亡的大问题。教育中，可根据实际情况、工作特点和党员、干部的思想状态，有所侧重。通过教育，使党员、干部了解新党章的内容，懂得怎样做才是一个合格的党员、合格的干部，自觉做一个合格党员、合格干部。三是进行先锋模范作用的教育。各单位要通过抓典型、树榜样，结合学习朱伯儒、赵春娥、张海迪等10位英雄模范，进行先锋模范作用的教育，搞好“三个对照”：对照党章的要求，看自己够不够一个合格党员；对照先进党员、英雄模范，看自己思想上和行动上有哪些差距；对照入党誓词，看自己是否真正履行了入党誓言。从而，认真解决好一些党员长期消极落后、只挂党员牌子、不起党员作

用的问题。

加强党员教育，必须坚持必要的制度和采取必要的措施。要坚持“三会一课”，进行党员普训。要提倡党支部主要领导同志兼任党课教员，亲自上党课，有条件的单位，也可设专职党课教员。要办好党课辅导站，抓好对党课教员的上站辅导，教材要发到党课教员手中，充分发挥党课教员的作用。加强党员教育，还必须严格党的生活。党员必须参加党的一个组织，过党的生活，做党的工作，这是党章规定的党员必须具备的起码条件。因此，必须纠正党员过党的生活要发工资、计报酬的错误做法。对于长期不过党的生活、不交党费、不做党分配的工作的党员，要进行严肃地批评教育，经教育不改超过半年的，要劝其退党，由党支部大会决定给予除名。

加强党员教育，党委、党组、党支部还必须从工作上不断适应新形势，不断研究新情况，解决新问题，针对新特点，摸索在新形势下加强党员教育的新方法、新措施。近几年来，我县一些社队、单位采取了一些新的行之有效的方法，归纳起来主要有：一是开展“创先争优”活动，根据新形势，制定先进党支部和优秀党员条件，提出要求，半年初评，年终总评，树立榜样，表彰先进，激发广大党员“比、学、赶、帮、超”的热情；二是开展党员、干部联系户活动，每个党员、干部联系几户群众，宣传党的方针、政策，帮助群众解决生产、生活中的困难，做群众的思想政治工作，密切党和群众的关系；三是开展“做合格党员、合格干部”的活动，发动党员、干部根据党员标准、干部条件制定争做合格党员、合格干部的计划，每季或半年开展一次“评格”活动，对不合格的党员、干部进行重点帮助，限期改正，达到合格要求。这些活动，对于在新形势下更好地发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用起了积极的作用。各社队、各单位要认真检查总结是如何开展这些活动的，有些什么经验和差距，并对今后怎样开展这些活动做一个具体安排，认真抓起来。

第四，要认真做好发展新党员工作。坚持个别吸收的原则，经常不断地发展新党员，是保持党的活力和朝气，提高党的战斗力的重要措施，也是培养选拔中青年干部，加强领导班子建设的基础工作。各社队、各单位党组织必须抓紧这项工作，专门进行研究，分析发展对象的状况，责成专人培养、教育、审查，成熟一个发展一个。要扩大积极分子队伍，凡是申请入党的都要指派两名正式党员培养、教育。要吸收积极分子听党课，接受党的知识教育。要继续清除“左”的思想影响，克服对知识分子的偏见，正确认识知识分子在四化建设中的作用，坚决改变知识分

子入党难的状况。党内有些同志存在着一“左”、二偏、三私的毛病，思想路线不端正。对家庭出身、个人历史的某些情况和问题，不做历史的辩证的分析，看得过“死”；对现实表现和优缺点，缺乏实事求是的态度，“金要足赤，人要完人”；甚至有些人嫉贤妒能，害怕别人进步。这些错误思想必须克服。应当看到，随着全国人民科学文化水平的提高，党内增加知识分子的比重是一种历史的必然。各级党组织必须充分认识这个问题。对知识分子在政治上要求进步，要满腔热情地给予关怀和帮助，对他们的家庭出身、主要社会关系中的问题以及本人一般政治历史问题要历史地看待，只要历史清楚，本人现实表现好，就不应影响他们入党。对他们的缺点要热情帮助，使他们扬长避短，不断进步。要把具备入党条件的知识分子及时吸收到党的组织中来。要把积极申请入党的知识分子名单分级掌握起来，并制定培养、教育和发展的计划。当然，也要防止只考虑业务影响而降低党员条件的倾向。

三、加强领导，开创党的基层组织工作新局面

首先要充分认识新时期党的基层组织工作的重要性。要充分认识党的基层组织是党和党的领导机关联系人民群众的桥梁和纽带，是在社会基层中领导群众进行革命和建设的战斗堡垒。党的路线、方针、政策要靠党的基层组织来贯彻，党的工作任务要靠党的基层组织带领广大群众来完成。在党的工作重心发生伟大转折的新的历史时期，加强党的基层组织建设，用党的组织工作、组织路线去保证党的政治路线的实现，保证四化建设的顺利进行，尤为重要。当前，加强党的基层组织建设，又是全面整党的准备，是实现党风根本好转的需要，从而提高抓好党的基层组织工作的自觉性。

其次要切实把党的建设抓在手上。根据上级有关党政分工的规定，党委的职责范围主要是：贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党委的指示、决定；加强领导班子建设和基层组织建设；加强党的思想建设，做好思想政治工作；做好党的纪检工作，纠正各种不正之风；讨论决定生产、行政和经济工作中的重大问题；领导好工会、共青团、妇联、民兵等群众团体的工作。按照这些规定，党委对生产、业务和行政工作的领导，主要体现为大政方针的领导。党委应以主要精力抓党的建设，以保证党的路线、方针、政策的贯彻落实。党委书记不抓党的建设就是失职。各单位要根据工作实际，认真研究并确定党、政各自的工作范围和职权，使党委真正摆脱生产、业务和行政工作的日常事务，同时也使生产、业务和行政部门真正形成有职有权的指挥和工作系统。在实行党政分工的基础上，要制定抓好党的建设工作的计划，实行岗位责任制，

保证党务工作干部以主要精力抓好本职工作。

再次要加强党务工作干部的自身建设。党务工作干部首先在政治上要与党中央保持一致，做到党性强，作风好，团结同志，联系群众，不谋私利，积极工作，处处为人师表，不但要成为合格的党员、合格的干部，而且要成为广大党员干部学习的榜样。党务工作也是一门专业，党务工作干部必须熟悉业务。要注意学习党的路线、方针、政策，学习党的基本知识，努力钻研本职业务。要学会把思想政治工作渗透到生产、经营和业务工作中去，要克服思想政治工作和经济工作脱节、“两张皮”的倾向，这也是检验党务工作干部业务水平的一个方面。要加强对党务工作干部的考核，每年进行两次，考核他们对党的知识的了解程度、业务水平的高低和实际工作效果的优劣，把考核结果作为鉴别和使用干部的重要依据，对于一些长期不熟悉业务又不努力学习、组织纪律涣散、不胜任党务工作的干部要进行调整。总之，要通过这些措施，努力开创党的基层组织工作的新局面，以便使我们的工作适应四化建设新形势的需要。

机构要精简 班子要精干（1983年10月31日）

党的十二大确立了党在新的历史时期的奋斗纲领、战略目标和战略步骤，提出了全面开创社会主义现代化建设新局面的伟大历史任务。这就要求我们的领导体制、机构设置和工作作风要与之相适应，要求实现干部的革命化、年轻化、知识化、专业化。可是由于种种原因，多年来，从上到下存在着部门林立、分工过细、层次繁多、机构臃肿、人浮于事以及政企不分等种种弊端，致使工作起来运转不灵、互相扯皮，工作效率很低，官僚主义严重，这种状况已经达到令人不能容忍的程度，成了进行现代化建设的严重障碍。如果不下决心进行一场改革，不论党的路线、方针、政策怎样正确，工作怎样有成绩，也是难以为继的。继续下去，不仅四个现代化没有希望，甚至要发生亡党亡国的危险。因此，必须进行一场革命。

思想路线、政治路线的实现要靠组织路线来保证。我们党粉碎了林彪、“四人帮”反革命集团，摆脱了“左”的思想的束缚，制定了十一届三中全会以来的正确路线，这是很得人心的。这样好的路线，要更好地贯彻执行、延续下去，就必须有一个坚强的革命化的适合四化建设需要的领导班子，必须有能够坚持社会主义道路，在政治上思想上能够同党中央保持一致，又具有建设社会主义实际本领的干部。而现在班子的现状和干部队伍的现状，远远不适应这一需要。主要问题是干部构成不合理，具有专业知识和专业能力的干部太少，各级班子文化程度偏低、年龄偏大、中青年干部偏少，上下一般粗。这种状况，如果不采取得力措施加以解决，四化建设就没有希望。因此，必须进行机构改革，按照“四化”标准重新组建班子，以保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，保证党的事业兴旺发达、后继有人。

对县直党政机关来说，机构改革尤为重要。县级班子是贯彻落实党的方针政策、独立作战的指挥部，县直党政机关则是县委、县政府的工作部门，它处在第一线，这一级班子组建得如何，直接关系到党的路线、方针、政策的贯彻落实，关系到能不能迅速开创我县四个现代化建设新局面。因此，我们必须高度认识这次机构改革的重要性。

从我县的实际情况看，进行机构改革也是非常必要的、十分紧迫的。十一届三中全会以来，我县各级领导班子虽然进行过多次调整，但仍存在机构臃肿、班子人数偏多、年龄偏老、文化偏低、办事效率不高等问题。这种状况是不能适应四化建设要求的。我们一定要进一步提高认识，增强自觉性和紧迫感，积极投入到这次改革之中，争取这一改革的胜利。

这次机构改革，包括两个方面的内容：一是精简机构，提高工作效率；另一个是干部制度、干部队伍结构的改革，组建班子。关于机构的精简，针对机构多、层次多、工作效率不高的问题，在改革中，总的原则是机构设置要精简、要合理，要有利于工作和提高工作效率，重叠的机构要撤销，业务相近的要合并，能合署办公的就合署办公，能改为经济实体和事业单位的要改为经济实体和事业单位。在精简机构的基础上，还要合理划分各部门的职责范围和权限。每个机构负什么责，办什么事，设多少人，以及部门之间的相互关系，都要定出章程，做到有职有责有权。关于新班子的组建，是这次改革的关键。要坚决贯彻精干的原则，坚持“四化”的标准，参照中央组织部关于领导班子“四化”建设八年规划前3年的要求，同时适当考虑当前班子的状况，要在年龄、文化结构上更加合理，在专业结构上配套。要注意搞好新老干部的合作和交替，保留适当数量的老同志作骨干，充实一批有知识、懂专业、德才兼备、能开创新局面的优秀的中青年干部，使新老干部在合作中交替、交替中合作，使领导班子的群体结构逐步趋向合理，从组织上保证执行党的路线、方针、政策的连续性和稳定性。

在干部的条件上，也就是谁留、谁进，要坚决按照中央提出的革命化、年轻化、知识化、专业化的要求，坚持选拔干部的三条标准，即坚持社会主义道路，坚决执行党的路线、方针和政策，具有一定的专业知识和组织才能、年富力强、能够胜任繁重的工作任务。严格把好“三关”，即政治关、年龄关、文化关，特别是政治关。我们强调干部的“四化”，革命化是前提，选任干部首先要看其政治表现，看他在“文化大革命”中的表现，看他对党的十一届三中全会以来的路线的态度，这是最根本的一条。政治品质不好，有才也不能重用。要严防那些跟随林彪、“四人帮”反革命集团一伙造反起家的人，帮派思想严重的人，打砸抢分子，反对十一届三中全会以来中央路线的人，以及有各种严重违法乱纪行为的人，留在班子和进入领导班子。政治品质恶劣、包庇放纵坏人、当官不干事以及惰性十足的干部，也不能进领导班子，现在在班子里的也要调整出去。不坚持原则的老好人，遇事和稀泥的，也不能担任重要领导职务。

在机构改革中，还要认真安排好老干部离休退休和退居第二线的工作。这次机构改革，将有一批老同志退出领导班子，妥善安排好他们的离休、退休或退居第二线的工作，是搞好这次机构改革的重要问题。要认真执行中央有关安排老干部的政策和规定，一定要照顾好他们的学习和生活，并且还要注意很好地发挥他们的作用，为国家的长治久安、兴

旺发达，为正定的经济发展，做出贡献。

在方法上，要充分走群众路线，相信和依靠群众，把党的政策和配备班子的标准，把选留干部的条件交给群众。对整个班子组成配备，谁进谁出谁留，谁任什么职务，都让群众充分发表意见，大家共同来完成这项工作。听取意见要广泛，方法要多样，可以搞民意测验、民主推荐，也可以个别座谈了解、征求意见，包括各种不同意见。在广泛征求意见的基础上，经过反复酝酿，集中正确的意见，对各种渠道推荐上来的干部，再认真进行考察和筛选，使领导的意见真正体现群众的意愿。进班子对象的挑选，眼界要开阔一些，打破部门、行业的界限，不拘一格，唯“德才”是举。总之，这次机构改革，就是要发动群众，集思广益，反复酝酿，好中选优。坚决反对“人显言贵”“人微言轻”“因人废言”和听不进“逆耳之言”等思想作风。只有这样，才能有助于防止任人唯亲、嫉贤妒能，才能避免压抑人才和选不准，才能使广大群众增强主人翁感。

这次机构改革涉及面比较大，机构和人员都要有一些变动，将涉及到一些部门和单位的保留、裁撤和合并，涉及到领导干部的进出和调整，有大量的思想工作和组织工作要做。为了把县直机构改革工作搞好，大家要严格要求，遵守纪律。

第一，各级干部都要认真学习和宣传这次机构改革的重大意义，进一步提高认识，把思想统一到党的路线、方针、政策上来，在思想和政治上与党中央保持高度一致，决不能背道而驰、阳奉阴违。

第二，各级干部，特别是在各级班子的领导干部，不管是留是出，一定要坚持党性，从大局出发，以革命事业为重，做机构改革的促进派，以个人利益服从整体利益，积极做好工作，做到改革、工作两不误。

第三，老干部要积极帮助筹建新的领导班子，为革命再立新功。老干部要当“集体伯乐”，把大批优秀的中青年干部选拔到领导岗位上来，为年轻干部成长搭桥铺路，搞好传帮带。

第四，各级干部在机构改革中，都要认真执行党的政策，严格按照“四化”的标准和选拔干部的条件，推荐和选拔优秀人才，不准搞不正之风，不准拉帮结伙，不准搞非组织活动。

第五，各级干部都要认真执行组织纪律，坚守工作岗位，坚持正常的工作秩序、生产秩序、生活秩序，不准擅离职守，不准违反纪律。

第六，各单位都要严格财经纪律，一切按规定办事，不准趁机私分财物，不准突击花钱。

对违反上述几条纪律的人，要根据情节轻重，给予严肃处理。

大力发展商品生产（1983年11月1日）

十一届三中全会以来，由于放宽政策，调动了广大社员的生产积极性，我县农村经济得到了迅速恢复和发展，群众温饱问题已得到解决，自给自足的自然经济已经打破，大力发展商品生产已成农村经济发展的必然趋势，也是广大群众迫切的要求。面对这种商品生产的新形势，我们必须提高思想认识，增强自觉性。商品生产并不是资本主义社会特有的现象，社会主义社会不但需要商品经济继续存在，而且还要千方百计促进它的发展，这是社会主义经济规律决定的。我们必须尽快从“自然经济”的观念中解放出来，深刻认识和把握商品生产的规律，自觉地、主动地推动其发展。

目前，许多同志不懂商品生产，这是发展商品生产的巨大障碍。为此，我们必须向实践学习，认真搞些调查研究。县里安排商品经济调查分三个阶段：第一阶段，调查正定县商品经济情况。分两条线进行，一条线是普查，由各公社、县直经济各口、各企业通过调查分析，筛选出我县各业优势产品，巩固一批，发展一批，改造一批；另一条线是专题调查，组织专门力量，一个题目一个题目做文章。第二阶段，调查石家庄市情况。通过调查，学习他们的经验，研究他们的生产和市场供求，争取市场、项目和经济技术协作，为我所用。第三阶段，进行调查总结。为制定发展规划作可行性探讨，制定措施，有计划、有重点地把商品生产搞上去。

在进行商品经济调查的同时，要毫不放松地抓好现有的商品生产。一是加快社队企业的发展步伐。土地承包后，对于集体经济，特别是大队集体经济的发展有所忽视。目前，不少大队集体经济力量不但没有加强，反而有所削弱，原有的一些工副业摊点也拆散了。集体家底薄带来了一系列问题：干部思想不稳，干群关系紧张，搞文化教育福利、生产经营服务事业缺乏资金，富余劳力找不到出路等。事实证明，社队集体经济是农村社会主义经济的重要支柱，只能加强，不能削弱。我们必须通过办企业、建果园、搞商业等办法，巩固和发展社队集体经济。大队集体经济是个薄弱环节，要下决心、下力量尽快搞上去。今冬明春，社队主要领导干部要亲自动手，争取每个大队搞到一个项目，明年全县彻底消灭无工副业的“白点”大队，使每个大队至少有一两个项目。这是一件很细致的工作，要动脑筋，摸到上项目的规律。与此同时，也要加强对现有企业的管理整顿，使其得到巩固、发展。

二是开发两河滩，加快林果基地建设。近年来，我县林业生产形势

不错，被评为全国平原绿化先进县。但是，林业发展潜力还很大。我县今后林业发展的方向是：开发两河滩，林业进大田，建设速生丰产林、金丝小枣和水果基地，并试验推广粮果、粮桐、粮枣间作。我县人多地少，采取这样一种多层次的立体结构是取得好的经济效益的有效途径。冬季农闲是改造河滩地的大好时机，不可贻误。各社队从现在起就要着手规划，做出安排，发动群众大干一冬，划方修路，平整土地，打井修渠，掏沙换土，为明年栽种果树和速生林木做好准备。明年全县要保证新增果树1万亩，以后每年要增加1万亩，直至把整个河滩地彻底改造成林果基地。资金上的困难，县里正研究具体办法，争取把开发性贷款充分利用起来。有关社队要认真搞好引进金丝小枣、搞粮枣间作试验示范工作，总结经验，以便推广。

三是继续鼓励和扶植个体经济的发展。今年，家庭养殖业中除奶牛有所增长外，鸡、兔、貂等都有所下降，有关部门应研究采取必要的措施，保证明年全县养殖业恢复和发展起来。“两户一体”是解放生产力、发展生产力的好形式，要继续扶植发展，争取在今年3万户的基础上，明年再增加5000户。为了充分发挥我县优势，还要注意从本地实际出发，逐步形成有特色、发挥优势的专业区域。从全县讲，像平蘑、奶牛等重点项目要普遍发展。从各社队来讲，像曲阳桥一带的稻草加工、城关一带的蔬菜生产、北豆的制粉等，则要因地制宜，重点发展。通过发展重点项目，建立专业化服务组织，加强指导、服务工作。这里需要注意一点，我们鼓励个体、个体联合发展，但严格禁止干部以权谋利或贻误影响本职工作。这方面存在的问题要认真总结研究，有针对性地拿出措施，保证“两户一体”的健康发展。

基层班子建设是搞好农村工作的保证（1983年1月1日）

搞好农村基层班子建设，充分发挥它的职能作用，是搞好农村各项工作的保证。现在，有些社队，人浮于事，组织涣散，少数干部只拿补贴、不干工作，还有些干部水平低、能力差，打不开局面。因此，必须把农村基层班子建设好。

这次进行基层班子建设，不搞普遍选举，而是适应新形势、新任务，重点搞好精减和个别调整，提高班子的战斗力，使之成为一支带领群众搞好两个文明建设的坚强堡垒。为此，首先要根据工作需要，本着精减原则，搞好干部定员。大队支管委要按照大队的规模大小不同，一般以三、五、七人为宜。生产队建制要稳定，体制不能打乱，生产队干部的设置则要因队制宜，一般每个队设一个队长即可，确实没有多少工作可做，也可以不设，派大队干部兼管生产队工作。其他非生产人员，像治保、民兵等，凡上级党委和政府有规定的按规定设置，没有规定的一律不设。

确定大小队班子的成员，要本着稳定干部队伍的原则进行。班子团结、工作得力、群众信任的，可以不动；班子中干部过多，人浮于事，则进行必要的精减；老化的，工作能力差、不能胜任工作的，意志衰退甚至有问题的，进行个别调整。新选拔的班子成员，采取摸底推荐、民主协商、公社任命的办法产生。一定要挑选那些拥护和执行党的路线、方针、政策，党性强、作风正派、秉公办事的人进班子，把好政治质量关。同时，要注意选拔那些有文化、有知识、懂经济、有工作能力的年轻人进班子，把德与才结合起来，综合考察，以利于实现班子的革命化、年轻化、知识化、专业化。

严肃处理清理农村财务（1983年11月1日）

目前，农村财务问题较多，从各公社汇报的情况看，有108个大队、449个生产队财务管理问题严重，占生产队总数的21.8%。我们重点调查了3个大队、29个生产队，有问题的占72%。问题主要表现在四个方面：一是管理体制和财会队伍不适应新的形势，至今尚有40%的生产队没有实行联队会计，有些会计不称职；二是财会制度不健全，开支混乱，漏洞很多，给某些人以可乘之机；三是处理集体财产手续不清，平分、丢失、化公为私现象比较严重；四是少数干部利用职权，借支挪用，吃喝挥霍，贪污盗窃。发展经济无非三个环节，即生财、聚财、用财，而财务管理工作是直接关系到能不能聚好财、用好财的大问题，因此至关重要。财务管理混乱，严重挫伤了群众的社会主义积极性，妨碍着农村经济的发展，也伤害了一批干部。总之，这是一个影响深远、关系四化成败的大问题，必须严肃对待，搞好财务清理。

清理财务，要紧密结合打击经济犯罪活动和整顿党风一起进行，狠狠打击那些贪污盗窃、损公肥私、挥霍浪费人民血汗的“贪官污吏”。清理的范围以1982、1983年的财务为主，对群众意见大、问题多的也可以联系过去一起清理。清理内容是账目、单据、现金、库存、各项经济来往和债权债务。清理方法为：公社党委首先对各队财务情况进行分析研究，摸清底数，分类排队，做出安排。县、公社都要成立领导小组，由一名主要领导同志主抓，组织得力干部开展工作。先抓一两个村做典型，派脱产干部驻村，从查账、清库、听取群众意见入手，发现什么问题就解决什么问题。工作组进村后，要向广大干部群众讲清目的、意义，做好动员。对有问题主动交代、主动退赔的人，可以免于纪律处分，但不搞人人过关；对清理出问题的人，要限定时间，强令退赔，决不让这些人在经济上占便宜；对问题严重、拒不退赔的人，要严肃处理，直至追究其刑事责任。在各公社抓点的基础上，县里准备抓住典型案例，大张旗鼓进行处理，然后再部署面上的工作，把财务清理工作全面铺开。搞好清理工作的标准：一是账款、账物、账账相符，凡不相符的，查清了原因，彻底解决问题；二是贪污盗窃、多占挪用的公款、公物得到了退赔，犯错误的人给予了适当的处理；三是财务管理制度建立健全起来，并得到了认真执行，群众基本没有意见了。按照上述标准，各级领导都要发扬敢抓敢管的革命精神，认真抓在手上，狠抓下去，时间服从质量，直到彻底清理好为止。

结合清理财务，要整顿建设好财会队伍。没有配备专业会计的要在

年底以前全部配备，建立大队会计室。同时，要认真搞好年终分配，坚决按照合同规定落实兑现。至于个别承包合同中的一些不符合政策规定，或条款不清、无法兑现的，要根据大多数群众的意见，进行调整和修订。分配兑现中，要教育群众做到“三兼顾”，按质按量完成征购和集体提留任务，并搞好社会照顾工作。集体提留要合理，必提的包括农业税、公共积累、必要的非生产人员补贴、社会照顾和办学经费5项。今后，随着大队集体经济的发展，提留还可以减少，以减轻农民的负担。

县委一班人要遵守六项规定（1983年12月6日）

新的县委领导班子在机构改革中已经产生。为更好地开创我县社会主义现代化建设新局面，尽快实现翻两番和三个根本好转的奋斗目标，县委要认真改进领导作风。为此，特作如下规定：

一、总揽全局，抓大事。要把主要精力放在党的路线、方针、政策的贯彻执行上，自觉地在政治上同党中央保持一致。县委的工作，要统筹兼顾，突出重点；对每个时期的工作重点，县委成员要同心以对，协力以保，既认真搞好自己分管的事项，又保证全局工作胜利完成。县委既要加强统一领导，又要大力支持县政府和各职能部门积极大胆地行使职权，保障他们根据党的政策和县委安排，创造性地开展工作。对于会议、接待等项活动，由涉及到的常委或负责人主持、出面，不干扰全局。

二、反对官衙作风，注重工作实效。要在调查研究上狠下功夫，实现新的突破。县委常委都要在农村和厂矿学校建立若干个联系户和联系点；每年要有三分之一以上的时间深入基层，研究新情况，解决新问题；每人每年要有计划、有目的地摸透几件事，从中找出规律性的东西，并亲自或主持写出两篇以上有指导意义的文章。常委对自己职责范围内的工作，要有主动和果决精神，不把自己应该而且能够处理的事情，推给书记或提交常委会解决；批复或答复问题，一般不要超过3天，属于紧急事项，要在当天办结；上级示办事项，要按照要求及时办理、呈报。工作要注重实效，力戒仅仅止于发出号召、做出安排，多在实施、落实上花气力；不仅要有长远的总体规划、总体指标，而且要有短期计划、阶段指标，做到月有所成，年有所就，一步一个新气象。

三、搞好“一班人”团结，维护县委领导的统一。新老同志要互相尊重，互相支持，互相学习，取长补短。领导成员之间，要赤诚相见，不搞厚薄亲疏。要有坚强的革命原则性，不背后议论人，不泄露党的机密。要坚持每季召开一次常委生活会，开展批评和自我批评，不断增强团结，改进工作。

四、以身作则，不搞不正之风。模范地遵守党章和《关于党内政治生活的若干准则》，严于律己，清正廉明，不以权谋私，不搞特殊化，在执行党的政策规定和遵守公共秩序上，要求一般干部和广大群众做到的，领导干部要首先做到。对各种不正之风，要坚持原则，敢问、敢顶、敢管，敢于碰硬。要以普通党员身份参加党小组生活，自觉接受党员的监督，做坚持和发扬党的优良作风的表率。

五、加强学习，不断提高领导水平。每个常委都要结合自己的工作

实践，学习马列主义、毛泽东思想的基本理论，学习中央和上级党委的指示、文件，学习经济、技术和业务。要根据工作需要，有针对性地聘请有理论、有技术专长的人开课，给常委讲授专业知识；人人发扬“钉子”精神，挤时间读书，有计划地进行系统学习。要坚持知检制度，每年对常委的“三化”情况进行一次测试检查，激励人人努力学习，建立合理的知识结构，掌握现代管理手段，实现革命化、知识化、专业化。

六、树立雄心壮志，为四化争先创优。在四化建设中，每个领导成员都要以拼搏精神，开拓前进。在国内找出各类同行业的先进典型，发愤比学赶超，力争使自己分管的工作在全区、全省、全国居于先进地位，为振兴正定、建设四化贡献力量。

建设现代化大农业要靠专门人才（1983年12月18日）

河北农大全体正定籍的同学们：

你们好！

玉兰同志曾同我谈过你们的情况。我作为在你们家乡任职的县委书记，过去对你们一直关心未及，深感抱歉，望得到谅解。

我想，当同学们课余饭后，晨明夜静之时，一定是非常挂念家乡的。这里我想高兴地向大家报告，今年以来，在党的十一届三中全会路线指引下，经过全县人民的共同努力，经济建设又取得了可喜的成绩。据初步测算，今年全县农业总产值可达18200万元，比去年增长28%；工业总产值可达8755万元，比去年增长35.7%。以同学们最关心也是联系最密切的农村而言，可以说是全面大发展。今年粮食亩产1300斤，总产可达42700万斤，比去年增产16%；棉花预计亩产160斤，总产可达2240万斤，比去年增产81.8%；社队企业两级纯收入可达2200万元，增收11%；社员家庭副业纯收入可达6400万元，增收12%；全县可分配总收入可达17300万元，增长42%；社员人均收入（含集体分配和家庭副业）可达380元，增长25%。上述各项指标均将创历史最好水平。目前，我县的经济工作已经逐步纳入商品生产的轨道，精神文明建设以及机构改革等其他各项工作都在顺利开展。可以说，依靠着党的路线、方针和政策，一个政通人和、百业欣欣的局面已经初步形成。

当然，我们的工作还有困难，有阻力，有缺陷，不可能尽遂人意。特别是在农村，文化落后、科技落后的状况并未根本改变，陈旧的小生产经营方式的束缚并未取得根本性的突破。而要改变这一切，建设社会主义的现代化大农业，靠什么？很关键的一条就是靠现代科学技术的推广和应用，就是靠掌握这些科学技术的专门人才。虽然“科技热”的浪潮正在广大农村蓬勃兴起，但是心有余而力不足啊，人才更不足啊！农村迫切需要农大学生，农大学生同样也离不开农村。可以说，家乡的40多万父老乡亲都在翘首以待，盼望着你们早日以优异成绩成就学业，为祖国的四化建设挑梁扛柱，竭智尽才。

古人讲“十年寒窗”，是为了金榜题名，功成名就，衣锦还乡，光宗耀祖。这一套陈腐的观念，当然为我们社会主义新时代的大学生所不齿。相信同学们都有着明确的学习目的，都有着奋发图强、献身四化的远大志向，一定是不会辜负这“黄金时代”的宝贵时光的。

祝同学们学业顺利！

你们的同志习近平

1983年12月18日

正确处理发展商品经济的六个关系（1983年12月22日）

对于发展商品生产，由不认识到认识，由不入门到入门，要有一个过程。在发展商品经济中，要注意正确处理六个方面的关系。

一、正确认识当前和长远的关系

目前，有些社队对商品生产重视不够，抓得不够得力，一个重要原因是有些同志满足于“丰衣足食”，总觉得十一届三中全会以来，成绩不小了，农民温饱不发愁了，该满足了。这种思想是和党的十二大精神有很大差距的，是和翻两番实现四化奔向小康的奋斗目标相抵触的，是小农意识的反映。

应该看到，广大农村正在经历着一场伟大的历史性变革，全国农村都在发展前进，我们不能停顿下来，要继续放宽政策，搞活农村经济，使农民有更多的发展余地，这是时代的要求，党的要求，农民的希望。因此，我们必须走发展商品生产的道路。有些同志觉得，抓农业理直气壮，抓工业、商业理亏气短，这还是“农业党委”的思想在作怪，必须克服。一定要树立“不抓农业不稳，不抓工业不富，不抓商业不活”的指导思想，站在发展商品经济的高度上总揽全局，实行农工商综合经营，全面发展，开创农村工作的新局面。当前，重点要抓好“两户一体”的发展，继续坚持农村以合作经济为主的方向。

还有一点应当注意的是，我们必须增强竞争意识。有些同志老是习惯于“纵”着比、回头看，数自己的脚印，沾沾自喜于自己的变化。回头看是必要的，但是更重要的是向前看，向自己的左右看，要“横”着比，比比国内的先进水平，比比世界的先进水平，找找自己的差距。相比之下，我们有什么理由满足现状呢？在“千帆竞发，百舸争流”的形势下，不进则退，一定要警惕，不要被时代淘汰，要竞争，要有雄心壮志，使我们所领导的社队，使全县能成为繁荣富庶的地方。

二、正确认识优势和劣势的关系

所谓优势，就是自己的长处。正确地认识和发挥自己的长处，可以达到事半功倍的效果。所以，认定优势，发挥优势，是加快商品生产发展的前提条件。

优势是客观的、发展变化的，这里有个如何正确认识、合理利用和不断发展的问題。拿我县“人多地少”这一点来说，用单一粮食经营的观点看待它，它就是个劣势，而用“农工商”综合经营的观点看待它，它又是个优势。地少，但生产水平高，粮棉生产仍大有可为；人多，加之靠近城市、交通发达，正可以向生产的深度和广度进军。可见，看问

题角度不同，结论完全相反。认定优势还有个合理开发利用问题。拿我县两河滩来说，无疑是我县一大资源优势。但过去却用作开荒造田，发展粮食，不但投资大、用工多，效益不高，而且因破坏了自然植被，还加剧了风沙灾害。现在，我们以林还林，大力发展速生丰产林和果树，这才开始使荒滩变成宝滩。可见，优势利用不合理反而会变成劣势。另外，优势也不是一成不变的，它需要发展和提高，这突出表现在技术和产品上。我县有5项省优质产品，固然是优势，但在竞争激烈的情况下，如果不千方百计继续提高质量，一旦外地同类产品经过努力超过了我们，就会被人家从优势地位上挤下来。总之，优势问题是发展商品生产过程中必须始终加以注意的重大问题。

发挥优势总的方针是：立足农村，依托城市，开拓广阔的农村市场，积极为我国社会主义事业做贡献。根据这个方针，应着重发展那些有利于发挥本地资源优势，市场容量大、劳动密集型、耗能低、适应原材料和市场分散等特点的产品。从我县的具体情况看，发展的方向应当是：一要加快两河滩的开发利用，充分发挥开发性贷款作用，争取明后两年开发完，重点发展苹果和梨，兼上其他杂果。二要在农副产品深加工上大做文章，像食品、副食品加工业，棉籽、玉米、花生等综合利用，以及饲料加工业，都大有可为。彻底改变出卖原料的做法，通过多层次的深加工增值，使农民富裕起来。三要突出奶牛、奶羊、肉牛、肉羊和瘦肉型猪为养殖业发展重点，鸡、兔等养殖稳定发展，千方百计培育、引进优良品种，努力提高科学喂养、管理水平，紧紧跟上饲料加工、供应工作。四要依托城市，积极发展小化工、服装、建材和为大工业服务的来料加工项目，以及劳务、建筑、运输等行业。一些拳头产品要形成系列化、专业化生产。

三、正确认识积极性和科学性的关系

方向明确了，劲鼓起来了，就要注意做到积极性和科学性的紧密结合。当然，首先需要有热情、有干劲、有魄力。怕担风险，还没抬腿就怕摔跟头，那就寸步难行，什么事也干不成。但是，光有热情，光有干劲，不讲求科学精神，甚至把盲目蛮干当成敢想敢闯，工作辛辛苦苦，反而会招致损失。所以，必须坚持既积极又稳妥的原则，既要敢于实践，又要善于实践，注意在实践中摸索和把握商品生产的规律性，尊重规律，因势利导。概括说，就是“敢”字当头，步子稳妥，尊重规律。为此，我们强调做好这样三件事：

第一件事就是，凡上一个项目，必须事先做好可行性调查。上这个项目，原料来源有没有保证？运输供应是不是及时？设备、技术、资金

等条件是否具备？全国同类项目有多少厂家，生产状况如何？产品销路是否畅通？盈利多少？生命力长短？等等，都应该调查清楚，然后决定上否。

另一件事就是，对本社本队的商品生产要在做好可行性调查的基础上，搞一个整体规划。5年内、10年内，以至到20世纪末，发展什么，重点放在哪儿，多大的发展速度，以及如何布局，都要考虑到。根据长远规划，再研究制定年度发展计划，采取切实可行措施，一项一项狠抓落实。这是避免重复建设，避免畸形发展的关键措施。社队企业虽然是以市场调节为主的，但作为社会主义经济建设事业的一个有机组成部分，仍然是需要有计划、按比例发展的。二者相辅相成，缺一不可。

再一件事就是，一定要大力加强信息工作。信息是商品生产的耳目。不重视信息工作，就如同“盲人骑瞎马，夜半临深池”，十分危险。加强信息工作，首先要建立机构，组织队伍。县里已经决定设专门信息机构，专抓这项工作，各社队也要根据需要，明确专人来抓这项工作。全县上下要尽快形成一个耳聪目明的信息网。搞好信息的渠道，可以通过社会调查，进行市场预测预报；可以利用会经营的能人分析、捕捉信息；可以与县外各信息部门建立广泛的信息联系；可以从各种报刊杂志、广播电视中汇集信息；还可以把业务员、推销员以及其他出差人员都变成信息员。要定期召开信息分析研究会，充分利用信息指导商品生产。

四、正确认识内部条件和外部条件的关系

商品经济是一种开放性的经济，要加快其发展，必须实行开放性的政策，把内部的和外部的各种有利条件都充分利用起来。目前，大家都深感人才和技术不足。在这种情况下，一方面要加强科学技术的普及培训工作，努力提高广大干部群众的科技素质；一方面必须开阔视野，看得远一点，手伸得长一点，搞一点“拿来主义”，“闭关锁国”“闭门造车”是有害无益的。

首先，要继续做好“招贤纳士”工作。招聘方法可以多种多样，工资待遇可以从优。蠡县有的单位以月工资300元的高薪聘请技术人员传授技术，猛一看有些不合算，长远来看，花点钱把技术买下了，这是无价之宝。在人才技术方面花点钱还是值得的。

另一个途径是开展经济技术协作。目前，一些社队已经做了一些努力，和科研机构、大专院校挂上了钩，并取得了很好的成绩。要看到，这方面的潜力非常大，要大大加强这方面的工作。不仅要争取和石家庄市发展多方面的经济技术协作，而且要和北京、天津以至全国各地发展经济技术协作。挂钩协作的对象主要是大专院校、科研机构、学术团体

和重点厂家，这叫作“背靠大树有荫凉”。蠡县为了发展腈纶业，和全国17个省市自治区、43个单位有经济业务联系，相比之下，我们的“腿”太短。今后要把胆子放大一点，把路走远一点，以他山之石，攻我之玉。

再就是要走联营的路子。俗话说：“众人拾柴火焰高。”一个项目，如果单靠你一个单位的力量来办，可能办不了，几个单位联合就办起来了。现在的问题是这样的联办企业太少。许多同志习惯于各自为政，搞“小而全”，这种局面应当改变。社与社、队与队、集体与个人、本县与外县，都可以广泛联合，或集资合股经营，或实行专业化生产分工，形式可以多种多样。

五、正确认识内涵与外延的关系

为了加快商品生产的发展，我们积极寻找门路，增上大批新项目。目的是必要的，但同时应当注意的是，要充分利用现有基础，努力挖掘内涵潜力，提高效益。如果忽略了这方面的工作，即使上的项目再多，也会像狗熊掰棒子一样，掰一个丢一个，真正收益很小。

我县县办企业38个，社队办企业2743个，工业已有相当基础，问题是由于经营管理等多方面的原因，经济效益不够理想。如果能尽快改变这种状况，使每个企业都能达到国内同行业的先进水平，我县的经济就会成倍增长。所以，要一手抓新项目，一手抓企业管理。

首先，凡产品适销对路的企业，要搞好企业整顿，建好领导班子，推行经济责任制，尽量采用新工艺、新技术，扩大生产规模，提高产品质量，增加花色品种，提高经济效益。凡产品滞销、没有发展前途的企业，就要采取果断措施，该转产的转产，该下马的下马。办一个企业，就要坚持高标准，把它办得生机勃勃，很有朝气，不能让它不死不活，甚至成为包袱。

其次，对新上项目，更要一上马就狠抓企业管理。国内同行业的先进企业怎么管理，我们就怎么管理，不能因为是社队企业，就自己降低标准，要从一开始就树立一个好的厂风。没有管理经验，不懂现代化管理，要下功夫尽快学会，关键是不能被小生产的习惯势力束缚了手脚，津津乐道于旧的“家长式”的管理方法。

六、正确认识生产与服务的关系

从企业本身来讲，就是要由生产型变为生产经营型。过去，办企业靠的是国家计划、包购包销，企业本身可以不问产品销售问题，而埋头只抓生产。现在不行了，计划调节和市场调节相辅相成，缺一不可，特别是社队企业，主要靠市场调节。如果仍寄希望于靠计划、靠包购包销，那就只能坐以待毙。现在有些企业领导同志，特别是县办企业的领导同

志对这种形势还认识不足，在那里埋怨原料不足，工厂没活干，产品没销路。不要再埋怨了，要埋怨的话，先埋怨自己，为什么没有市场竞争的思想准备。蠡县的腈纶业，严格说起来并不是优势产品，可是为什么能站住脚跟，大规模发展？原因之一就是他们重视产前产后的服务工作，重视经销活动。为了搞好流通领域里的工作，他们一是建立了各种专业公司；二是开辟了各种专业市场；三是发动了4万多人靠肩扛、手提、车子驮，到全国各地搞推销。这几乎都是值得我们学习的。我们要尽快从靠包购包销转到靠市场调节上来，生产、经营一起抓，做到以销定产，以销促产。

从县直各有关部门来讲，就要真正以商品生产为中心，做到自觉地服从中心，积极地服务中心，各行各业都把发展商品生产当作自己的分内事，给它开绿灯、行方便。多种经营委员会，要真正起到组织、指导作用，从项目、技术、管理、产品销售等多方面帮助社队企业、“两户一体”和广大社员排忧解难。商业供销部门，要广辟流通渠道，减少中间环节，搞活市场，并积极主动地提供商品信息，给予技术指导。特别是供销部门，要搞好体制改革，尽快适应当前农村经济发展的新形势，从经营型转变为代理服务型，和社队企业、“两户一体”拧成一股劲，同心协力把工副业搞好。工商管理、税务部门，要把社队企业和“两户一体”看成是服务对象，在政策允许的范围内千方百计为它提供方便，包括采取一些变通方法，做到“管而不死，活而不乱”。银行，要积极为发展商品生产提供资金。总之，要像过去支援农业那样，大力支援社队企业和“两户一体”，打好商品生产的整体仗。

正定适宜走“半城郊型”经济的发展路子（1984年2月8日）

去年，我们把经济工作重心基本上转移到了商品生产上来，实现转移之后，“走什么路”“如何起飞”的问题就摆在面前。通过学习中央一号文件，总结几年来的实践，参考外地经验，县委经过反复讨论、认真研究后认为，我县适宜走“半城郊型”经济的发展路子。所谓“半城郊型”经济，顾名思义就是它既具有“城郊型”经济依托于城市、商品生产比较发达、城乡联系比较密切、工农结合比较紧密的某些特点，又具有一般农村经济的某些特点，是两类经济结合的中间型经济。我县虽行政区划不属城市郊区，在国家计划、方针政策、领导体制等方面不具有城郊的优势，但是我县有优越的地理位置，毗邻石家庄市，交通发达，市场广阔，人多地少，劳力充裕，文化技术基础较好，又具备很多发展“城郊型”经济的有利条件。因此，要积极研究探索发展“半城郊型”经济的新路子。

发展“半城郊型”经济，一方面要把我县毗连城市的各种优势充分挖掘出来，利用起来，依托城市，服务城市，起到为城市拾遗补缺的作用，促进经济发展；另一方面要立足本地资源和条件，搞好农工商综合经营，获取较高的经济效益。不丢城，不误乡，利城富乡。为了实现这一发展设想，要采取以下几项措施。

第一，树立社会主义大农业思想，建立合理的、平衡发展的经济结构。发展“半城郊型”的经济，就必须摆脱“小农业”思想的局限和束缚，充分发挥优势，逐步形成合理的生产和经营结构。第一个方面，种植业要充分利用空间，提高土地利用率，在稳定发展粮食的基础上，下大力量发展蔬菜、瓜果、花卉、食用菌等适应市场需要的经济作物。今年，要搞5个公社的粮果、粮林间作示范区，逐步在全县发展林粮间作、瓜果间作，乔灌间作，向立体农业发展；要有计划地发展蔬菜生产，在城关片和河南片…有关乡镇试办商品菜基地，并积极试验和应用塑料大棚、地膜覆盖、楼田菜圃等新技术，继续探索一麦一棉的新种植方法；大力发展庭院经济。第二个方面，养殖业要开辟饲料新来源，形成合理的食物链，大力发展奶牛、肉牛、羊、兔等食草动物，稳定发展鸡、猪养殖，积极为城市市场提供奶、肉、蛋等副食品。今年，要在我县北部沿河乡村试办奶牛羊基地。同时，要积极采取措施，努力建立一个比较完整的种源、饲料、防疫、技术服务系统。第三个方面，农村工业要大力发展。既为城市大工业拾遗补缺，积极开展来料加工和为城市生活服务的加工业务，又要发展第二产业，搞好农副产品深加工，实现多次增

值。今年，一定要消灭无工副业项目的“白点”队，实现村村队队有项目。第四个方面，服务业是很有前途的第三产业。要国营、集体、个体一起上，积极打进城市，重点发展建筑、劳务、运输、饮食等行业，成为安排农村闲置劳力的重要途径。通过采取以上措施，把我县的农业经济结构逐步调整成“半城郊型”农业经济结构，从而把我县建设成为一个具有多种生产门类，能满足多种目标要求，物质循环和能量转化效率高，生态和经济都呈良性循环，商品经济占主导地位，开放式的农业生态-经济系统。

第二，强化发展商品生产的手段，抓好信息，搞活流通，加强协作和联营。首先讲信息。信息是一个社会概念，它是社会共享的人类一切知识、学问以及从客观现象提炼出来的各种消息的总和。信息是商品生产的耳目和神经系统，有人把当今世界称为“信息世界”，把捕捉信息看成是搞活经济的必不可少的手段，可见信息之重要。我县经济起飞的速度快慢，在一定程度上决定于信息工作的好坏。因此，我们必须把信息工作搞上去。要尽快把各级信息组织建设好，形成一个以县信息中心为中枢的“蛛网型”信息网络；要学习和运用外地经验，广辟信息渠道；要有计划地在全国各地建立一些固定联系点，把全县的业务员组织起来，使他们成为兼职信息员；要加强对各级信息骨干的培养和训练，定期召开信息分析、研究和经验交流会；要建好信息档案，注意积累系统资料；要学会捕捉、分析、利用信息，使信息尽快转化为财富，转化为生产力。

其次讲流通。流通是商品生产中不可缺少的环节，抓生产必须抓流通。要搞好供销社体制改革，真正办成农民集体所有的合作商业，成为农村经济的综合服务中心。信用社体制也要改革，真正办成群众性的合作经营组织。要修订农贷办法，多存可以多贷，只要贷款项目可行，就不要限额。要鼓励农民个体进入流通，大力发展和支持个体商业服务性行业，大力发展和支持流通领域里的重点户、专业户，使他们成为流通领域的重要补充力量。要通过多种渠道，扩大和争取市场，主攻石市，挤入京津，咬住晋蒙，冲向全国，年内25个乡与全国29个省市区都要建立供销关系。要抓住发达地区的外协加工，搞好对发达地区的产品输入，有条件的要力争打入港澳和国际市场。千方百计使我县商品流通渠道处于纵横交错、四通八达、常流不枯、常注不溢的良好状态。

再次讲协作和联营。这也是我们实现经济起飞极为重要的手段。要在去年取得初步经验的基础上，进一步搞好经济技术协作和技术引进。要积极创造条件，和全国的大专院校、科研机构、学术团体、重点厂家、学者名流挂钩，实现智力延伸，开发我县经济。要拿出全身解数，采取

一切办法，争取协作单位，不要怕大人物事繁难请，不要怕大机关高门坎难进，不要怕请不动，不要怕吃闭门羹。上层不通走下层，官方不通走民间。

总之，年底前每个村起码要挂上一个协作单位。要大力发展合资联营企业，一只手要伸出去，以较优惠的条件，吸引外来资金到我县投资办厂或联营办厂，争取城市工业向我县扩散；另一只手要抓住本土，通过国营与国营、国营与集体、集体与集体、集体与个体、个体与个体等多种形式的联营，聚集社会闲散资金，发展正定经济。每个县直企业都必须带起一个农村企业，实现同步起飞。

第三，培养“致富群”，发挥致富样板作用。今年，河南片和城关片九乡一镇要率先致富，人均收入要突破600元；全县各乡都要有一批率先致富村，人均收入要突破700元；各村都要有一批率先致富户，人均收入突破1000元。这样全县上下形成一个率先“致富群”，让他们领路、示范，带动全县的经济起飞，使我县在致富路上走在全地区以至全省的前列。培养“致富群”，重点是扶持“两户一体”经济。“两户一体”是“致富群”的基础，他们是当前农村先进生产力的代表，是广大农民共同富裕起来的先行者，是党在农村深入进行社会主义改革的积极分子。因此，对“两户一体”在政治上要一视同仁，在经济上要帮助扶持，在法律上要坚决保护，千方百计为他们提供方便，搞好服务，排忧解难，促其发展，真正使他们能够大胆致富，公开致富，光荣致富。

第四，继续做好人才开发工作。经济起飞离不开人才。要树立新时期的用人观点，搞好人才的挖掘、引进、培训和使用。挖掘，就是要立足当地，眼睛向下，大胆起用能工巧匠、志士良才。引进，就是通过招聘、短期合作、讲学授课、顾问咨询等方式，广揽人才。培训，这是人才开发的长远之举。县要建培训中心，各行各业各个系统也要兴办培训机构，分期分批系统地培训骨干。要积极创造条件，与大专院校、科研机构、大型企业挂钩，进行定向代培。使用，就是现有的人才一定要合理使用，充分发挥他们的专长，给他们提供良好的生活、学习和工作条件，使他们为正定的经济起飞发挥骨干作用。

落实农村经济政策需解决思想问题（1984年2月8日）

贯彻落实好党在农村的各项经济政策，需要解决几个思想问题。

第一，解决一些同志认识上的“葫芦型”问题。不少同志反映，在解放思想、执行政策上的主要阻力，来自中间环节的负责干部。他们上不如中央和省、地解放，下不如广大群众解放，形成了一种两头放、中间卡的“葫芦型”。回顾十一届三中全会以来的历程，有些同志总是被时代牵着走，被潮流赶着走。初期，一些同志对十一届三中全会路线不理解，有抵触，甚至顶着不办。党的十二大前后，有些同志跳不出所谓“一大二公”的“社会主义”模式，对大包干生产责任制抱怀疑态度。现在，有些同志仍然看不到农村生产力飞速发展的新情况，冲不破“三级所有，队为基础”体制的束缚，眼光只盯在所谓的“集体经济”上，对以家庭经营为基础的经济以及“两户一体”经济看不惯，不支持，有的甚至设卡布障，非议刁难，成为搞活经济的阻力。从干部层次上讲，有些县直干部的思想又不如乡村干部解放。他们的立足点尚未真心实意转移到支持发展农村经济上来，在经营方针和方法上，不如农村企业经营活、劲头足，这些“官”字号企业显得生气不足、暮气沉沉，路子越走越窄。这些问题说明，我们思想解放的差距还很大，在政治上与党中央保持一致还须做大量工作。

第二，划清三个认识上的界限问题。在搞活经济的新形势下，遇到不少新情况、新问题，认识上出现一些反复或有一些模糊是不可避免的。但这并不意味着允许认识上的差距长期存在，必须提高自觉性，模范地执行政策。当前，要着重划清以下三个界限：一是搞活经济与打击经济犯罪的界限。有些同志把“打犯”与“搞活”机械地对立起来，误认为“打犯”就是打“搞活”，以致有些正当的经济活动不敢开展了，有些政策允许的事情也不敢办了。应当认识到，“打犯”是打击经济领域的犯罪活动，与搞活经济是性质不同的两回事，“打犯”是为了保证搞活经济，使之健康地发展。二是划清勤劳致富与非法致富的界限。有人认为凡是先富起来的，一定不是正道来的，特别是对“两户一体”，总觉得他们是搞歪门邪道，非“正统”百姓。鼓励勤劳致富、率先致富，是党的一项基本政策。“两户一体”经济将成为农村经济的主体成分，凡是正当的劳动致富，都是无可指责的、必须大力支持的。三是划清党员、干部带头致富和以权谋私、违法乱纪的界限。有人认为那些正大光明率先致富的党员、干部必然是整党时重点解决的对象。这种认识是错误的。党员、干部必须带头致富，这是落实党的强国富民政策的关键环节。总

而言之，搞活经济是我们的基本政策。所谓搞活，就是要求把政策的灵活性发挥到最大限度，这个最大限度的边界，只能是党纪国法。理解了这一点，区分上述界限的标准就很清楚了。这个标准，就是党纪国法，不能再有什么别的标准。

第三，正确处理联产承包责任制的统分关系问题。我县的联产承包责任制虽然取得了很大成绩，但是完善的任务仍很艰巨。完善是在稳定前提下的完善，不是推倒重搞，而是为了更好的稳定；稳定也不等于停滞不前，而是通过完善提高到新水平。从目前情况看，我县完善的重点，应该放在延长土地承包年限、搞好产前产后服务和减轻农民额外负担三个方面。完善责任制的关键，是处理好统分关系。事实说明，在我县目前生产条件下，应分而统，是对生产力的束缚；该统而分，也是对生产力的阻碍。统分关系是相得益彰的关系，不是此消彼长的关系，统分结合这种经营方式是中国农民的杰出创造，它有广泛的适应性和强大的生命力。哪些应该统，哪些应该分，全县甚至一个村都不可能是一个模式，应该让群众去讨论、去选择，各级领导主要是做好正确引导和服务工作。

在“高、新、实”上下功夫（1984年2月8日）

新的形势向各级领导干部提出了更高的要求，我们必须尽快学习和掌握现代化领导方法，努力把领导水平提高到一个新高度。当前，特别强调要在“高、新、实”三个字上下功夫。所谓“高、新、实”就是领导工作起点要高、标准要高，思想作风新、领导方法新，工作扎实、讲究实效。总之，是要确保我县经济起飞，开创我县社会主义现代化建设的新局面。

第一，要学习和掌握科学领导方法，全面提高领导素质。在目前这样一个伟大的历史性转变时期，各级领导干部都要面临一个重新学习的任务。学习的途径主要有四条：一是向书本学习。要抓紧学些政治理论、经济理论和现代化管理知识，建立合理的知识结构，要有计划地学完规定的两本书，即《政治经济学教材》和《国民经济管理学》。同时，要进一步加强文化学习，力争经过一至两年的努力，全体干部都要达到高中文化水平。二是向实践学习。要在干中学，在学中干。各级领导干部都要开展系统的调查研究，建立自己的联系点，每年至少写出两篇有指导意义的调查报告。三是向内行和专家学习。县里要经常举办经济理论和专业技术讲座，请专家授课；有计划地举办工业、农业、社会发展论证会，建立县经济技术顾问团，各线各口也要根据需要设立顾问组或顾问。同时，还要注意学习掌握国内外先进的管理经验和手段，广泛吸收社会各方面的知识，以适应经济起飞的需要。四是向老同志、老干部学习。机构改革后，大批中青年干部相继走上不同的领导岗位，一大批老同志为了革命事业后继有人退居二、三线。新同志有朝气、缺经验，应该虚心向老干部学习，经常征求老同志的意见。老同志要责无旁贷为新同志当顾问、作后盾，做到新老团结，携手并肩为正定经济起飞做出新贡献。

第二，要有战略头脑，通观全局，科学地安排各项工作。我们的任务很重，工作量很大，许多工作相互交织、相互联系，必须科学计划，合理安排，统筹兼顾。各级领导干部不仅要有战术措施，更要有战略思维，成为各个岗位上的战略家。对各项工作的安排，不但要有全年的整体计划，还要有5年、10年的长远规划；不但要有年度性的工作部署，还要有阶段性的具体安排，并有切实可行的措施和制度来保证。各项工作都必须紧紧围绕着一个中心，就是推动、促进经济起飞。全县要“一盘棋”，拧成一股劲，坚定起飞的信心，夺取起飞的成功。

第三，要做促进经济起飞的实干家。领导作风和工作作风要有一个

突破性的变化，就是一定要树立求实精神，抓实事，求实效，真刀真枪干一场。衡量一个干部的好与差就是看他能不能办实事，能不能打开局面。要坚决扭转议而不决、决而不行、唱高调、尚空谈等假大空的恶习；下决心搬“文山”、填“会海”，扭转单纯依靠会议和文件指导工作的作风，实行面对面领导。今年，县委、县政府召开的全局性大型会议要在去年的基数上压缩三分之一至二分之一，县直各部门、各单位召开的大型会议要严格控制，一般一年不得超过两次，用于部署年度性工作；一般工作和临时任务可通过发文、电话通知、深入基层面传等方式安排部署。各级文件、简报等要在去年的基数上压缩三分之一到二分之一，除县委、县政府、县人大、县政协办公室及县公安局外，其他县直单位一律不再出简报，县直部门情况可通过县委办、县政府办简报反映。要通过压缩会议，精简文件，坚决把领导干部从“文山会海”中解脱出来，集中精力抓大事、抓实事。

第四，要严格干部岗位责任制和奖惩制。各级各部门都必须完善和落实干部岗位责任制，不能只停留在口头或形式上，要把责任制定细定实，每人分管什么工作，达到什么标准，都要有具体的指标和要求。县委对此要经常进行检查，好的要表扬奖励，差的要批评，严重失职的要给予党纪政纪处分。

发展农业、农村经济要多一些战略眼光（1984年3月2日）

关于农业、农村经济的发展，中央提出了两个战略性的指导思想，一是在合理利用自然资源、保持良好的生态环境和严格控制人口增长的前提下发展农业；二是农村经济必须走农林牧副渔全面发展和农工商综合经营的道路。这是两项意义深远的决策。

一、在合理利用自然资源、保持良好的生态环境、严格控制人口增长的三大前提下搞农业，这一发展战略是符合客观规律的

就资源讲，有一个对自然资源开发利用的战略问题。自然界为人类造就了日光、空气、土地、河流、森林、矿藏各种资源，供人类享用。过去，人类以无限制地开发以求生产的发展，这是那个时代的战略。现在，以合理开发、节制使用以求自然界和人类社会的平衡，这是现代、当代的战略。人类不能只是开发资源，而首先要考虑保护和培植资源。不能只是向自然界索取，而是要给自然界以“返还”，使自然资源更长久地为人类所享用、所利用。有人讲，现在除日光外，各种资源都不同程度地稀缺。资源问题引起了世界范围的重视，人类依靠自然资源而生存，农业依靠自然资源为基础。所以，不能不研究资源问题，不能不研究资源战略问题。

就生态环境讲，有一个生态战略问题。迄今为止，人们还只知道仅在地球上生活着高等智慧生物——人类。这是地球为人类提供了一个适宜生存发展的生态环境。如何保持良好的生态环境，给人类、给农业经济的发展，提出了一个世界范围的生态问题，或者叫农业发展的生态战略问题。在自然规律中，生态平衡规律对经济建设、对农业发展的关系最为重大。现在，农业经济已不仅是农业生产本身，而是由农业经济系统、农业技术系统与农业生态系统组合而成的复合系统，是人类的技术经济活动与生物系统和环境系统联结而成的网络结构。人类从水土流失、肥力下降、土壤沙化、环境污染、海洋毒化、气候变坏、灾害频繁的严重后果中，越来越认识到生态问题的重要，农业经济早已超出自为一体的范围，只有在生态系统协调的基础上，才有可能获得稳定而迅速的发展。

就人口讲，也有一个人口战略问题。人口不断增长，而地球不再增大，人均占有的自然资源就愈来愈少。人类生活水平越高，生产、生活过程的有害产物就越多，对生态平衡的破坏就越厉害。专家们认为，地球对于人类的承受力是有限的。人们发现，近一二百年自然资源的消耗，近一二十年生态环境的破坏，超过了过去的几千年。资源的减少，生态平衡的破坏，要求人类不要再无休止地自我膨胀。有人提出，危及人类

生存的本因来自人类自身，是很有道理的。现在，一些学者、专家在研究人口的理想密度、极限密度问题，这是社会学的战略问题，尤其是农业和农村经济发展的战略问题。

从我国的情况看，虽说地大物博，但人口众多，就人均占有的自然资源来说，在许多方面低于世界平均水平。现在与解放初期相比，人口增加一倍，耕地减少一半，人均占有的自然资源也少了一半，加之经济还相当落后，人与自然的供需矛盾就更加突出。

几年前，生态、农学、地学和经济学等方面的专家提出一个论断：在我国相当普遍的地区，在不同程度上对农业自然资源实行了掠夺性的经营方式，破坏生态平衡，致使资源衰竭，形成了农业的恶性循环。这种情况，在20世纪50年代后期就开始出现，此后愈演愈烈，造成了严重的恶果。

中央对这个问题很重视，尖锐指出，森林过伐、耕地减少和人口膨胀是我国农业经济和农村发展的三大隐患。隐患不除，国无宁日。这不仅是一个经济问题，而且是一个生存与发展的重大问题。中央特别提出在三大前提下搞农业，其深远意义正在这里。这不仅是关系农业和农村经济发展的局部问题，而且是关系生存与发展的全局性战略课题。

我国农业和农村经济的发展路子还长，对于自然资源的利用，应有“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰”的高度节约精神。我们从事地方工作、从事农村工作的同志，更应有“邑有荒土愧俸钱”的高度责任感，深刻领悟三大前提的战略意义，合理地利用自然资源，有效地保持良好生态环境，严格控制人口增长，以求我国农业和农村经济的健康发展。

二、农业和农村经济健康发展必须走农林牧副渔全面发展和农工商综合经营的道路，这是中央发展农业和农村经济的又一战略思想

农业是以资源为基础的，资源就是土地、水面、山林、草原。资源基础决定了农业经济应当是农、林、牧、副、渔综合发展。过去“堵资本主义的路”，有山不种树，有水不养鱼，有草不放牧，自己把自己限制死了。本来是包罗万象的大农业，一度搞成了单一种植的小农业。中央提出了全面发展，很快出现了五业发展的形势。

中国的传统农业一直是“五谷农业”，民以食为天，几千年来大概是以此为训的。随着社会的发展，人们的观念变了。在食物构成上，不再总是五谷杂粮，农民饭桌上，肉类多起来了；城市居民兴趣，转向了鱼蛋奶禽；还有一部分人的注意力，已是山珍野味。从发展趋势看，以植物性为主的食物结构，将重新恢复到以动物性食物为主的食物结构。

当然，这是有别于狩猎时期的更高阶段的动物性食物结构。不仅是食物，人们衣、住、行、用的要求也高了。人类自身的需求使农业的内容丰富了，农林牧副渔的发展天地广阔起来。

从单一的种植业的小农业，到农林牧副渔全面发展的立体化大农业，这是认识上的一个飞跃，也是一个突破性的战略转变。

大农业发展的实践还证明，无论是种植业、养殖业，还是林业、牧业，还要与副业、加工业、商业流通的发展联系起来，其经济效益将以成倍、成十倍的幅度增长。这使农业又向更高阶段发展了一步。农业不再是自给自足的小农经济，也不再是仅提供原料的传统农业，而已升华为商品化生产的现代农业。从发展趋势看，乡村工业和商业将在农村经济孕育中迅速发展起来，使农业生产资料供应-农业生产-农产品加工、贮藏、运输、销售联成一体，形成中国式的农工商一体化。

这一发展趋势意义是深远的，缩小以至最后消灭城乡差别、工农差别的进程将从这里起步，城市化乡村的大厦也将以此为奠基。

中央提出发展农业和农村经济的两个指导思想，都是从战略高度出发的。搞经济，搞大农业，都需要多一些战略眼光，从时间上看得远一些，从空间上看得宽一些。在宏观战略指导下研究自己的微观战略，在全局发展战略基础上研究局部的发展战略。

在国外，战略研究很时兴。有人预见，世界经济活动中心，现在在大西洋，今后很可能转移到太平洋。目前，亚太地区贸易量超过了大西洋，世界未来经济活动中心将是亚太地区。西德一位学者分析说，亚太地区人口多、很勤奋，兼有巨大的资源储备，到21世纪将支配世界经济。

在国内，发展战略研究也引起重视，各省都在研究战略问题。福建念“山海经”，甘肃念“草木经”，贵州唱“山歌”。河北最近也开展了发展战略问题的讨论。河北东临渤海，西连“煤国”，踞山望原，资源丰富，很有发展之势。有位经济学家从研究经济地图的角度，根据邯郸石保京津沧七个城市的位置，说河北有一个“北斗星座”，将以城市带乡村，形成一个经济区。现在有了上海经济区、珠江三角洲经济区，我们也可能成为一个“北斗七星经济区”。在原料、矿藏、能源、交通方面，我们很有优势。不足方面是山区开发差，水资源不足，商品市场不太发展，智力开发还不行。衡量一个地区，很重要的是看经济发展速度和智力开发水平。河北今后发展看来要走经济区的路子，城市带动农村，农村支援城市，互为依存，同步发展。

三、就一个县来说，发展农业和农村经济，也要研究发展战略

一是对农工商各业应进行综合研究和整体规划。这项工作应在农业

区划工作的基础上进行，把区划成果运用到生产上和农工商综合经营上。这是最重要的农业基本建设，是在三大前提下搞农业和农村经济的第一课。

二是站在战略高度切实建立三个体系。建立农业科研生产体系，真正做到用现代科学技术组织和发展农林牧副渔各业生产；建立农村工业体系，立足本地资源，争取可靠外援，使农村工业稳步快速发展；建立农村工农业生产的产前产后服务体系，以此为基础，使小集镇迅速发展起来。

三是大力发展农村的文化、教育和科学事业。一年生产，三年科技，十年教育。一个县没有智力投资，没有自己的科技队伍，是无法搞现代化建设的。

四是建设科学化生活的现代农村。逐步把农村建成高度精神文明和高度物质文明的高水平的文明村，使农村成为优良传统、先进思想、现代文明的集合体，使千家万户成为小康之家。

发展农业、农村经济必须做好基础工作（1984年3月2日）

更快更好地发展农业和农村经济，必须做好各项基础工作。

一要搞好调查。军事上讲知己知彼，搞经济也有一个了解情况的问题。一村之长、一乡之长，或是部门之长，首先要了解自己的家底，搞好内向调查。四川搞了一个省情调查，中央肯定了他们的经验。我们也要进行县情调查、乡情调查、村情调查，在区划工作成果的基础上，摸清资源、经济、文化、教育、人才、技术、民俗、传统等各方面的情况，为经济决策提供依据。另外，还要进行原料来源、流通渠道、销售市场等方面的外向调查。内外结合，才可能做到知己知彼。蠡县挖掘了本县的经商传统，调查了山区、农村的适销市场，发展起腈纶纺织，成了摇钱树。温州地区抓住产品生产、商品层次、消费需求之间的缝隙，搞起纽扣生产，小中求大，形成优势，占领了全国市场。在这方面，我们素质还差，训练还少。在调查中，一定要有敏锐的经济头脑、敏锐的经济眼光，发现和培植自己的摇钱树，抓住各种缝隙，发展自己的经济。

二要做好规划。凡事预则立，不预则废。在调查基础上，做好规划，使经济发展有所遵循。根据调查，可以提出几种设想、几种方案，进行优选，相互权衡，然后决定取舍。在选项上，要多一点发展眼光，注意到农村经济专业化、社会化、商品化的发展趋势。在目标上，要多一些战略思想，立足于一村、一乡，放眼于全省、全国，以至国际市场；立足于现在的基础，放眼于五年、十年和更长时间的发展。制定发展计划要有进取精神，力求有突破、有创新。各项指标要实实在在，切实可行，力避花架子，不搞假大空。实施措施一定要跟上，讲科学，讲严谨，抓住关键，落在实处，以功力求效益。

三要抓好落实。有了规划，要一步一步抓落实。与先进县份比，我们起步晚了，更要有一种紧迫感。现在形势发展很快，慢一步，差十步，要在可能的情况下尽力早抓、抓早。新春伊始，务求打下一个好基础，这样全年工作就有了势头。今年的工作做好了，今后的发展就有了势头。现在工作头绪很多，百事待举，要以贯彻中央一号文件为中心，抓住经济工作、商品生产这条主线，理乱治本。延长土地承包期、完善各业责任制要及早完成，使农业这一大块稳定下来，活跃起来；商品生产要抓实抓早，早起步，早发展。横向上，抓全面发展，种植业、养殖业、工副业、农工商综合经营，都要开创新局面；纵向上，搞集中突破，梳理多种流通渠道，多环节保证渠道畅通，使生产、流通、分配、消费环节间顺畅起来。各乡、各村和各个部门都要以“放宽”“搞活”的精神来

要求，放开手脚，大胆探索，从眼下开始，一件一件地把工作做好，一步一步地接近、实现我们的总目标。

政治上要敏锐 工作上要创新（1984年3月2日）

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。做好新时期农业、农村经济工作，领导干部的任务重了，标准和要求也高了。

政治上，要与党中央保持高度一致，牢固树立党的奋斗总目标，牢固确立党的实事求是的思想路线，一切工作服从于和服务于总目标，一切认识检验于党的政治路线和思想路线。对中央的方针政策，要自觉执行，不能有任何怀疑和动摇。现在，对干部要求总是严了，不围绕党的总目标工作，就要被淘汰。我们考察干部主要就看两条，一是政治上是不是敏锐，二是工作上能不能创新。每一个干部都要做勇于创新的人，而不要做勇于保守、勇于“议论”的人，更不要做勇于谋私的人。

工作作风上，要适应新时期的需要，有一个大的转变，不能仅仅是一个老黄牛，也不能只是一个空谈家，而要把远大目标与务实工作结合起来。既有老黄牛的品格，又有千里马的气势；既是一个有胆有识的战略家，又是一个脚踏实地的实干家。在党的工作机器上，不能当被动力，不能只是传动力，而要当好原动力。每一个负责干部，都要做自己所在部门、单位的原动力，起到心脏和中枢的作用。

知识上，要有求知若渴的精神，努力学习，努力提高，以适应历史的要求、时代的要求。社会主义进程，经过创立学说、革命运动、建立社会主义制度三个阶段，进入了今天的建设阶段。处在这个阶段，必须具有相应的文化知识，否则，不可能完成历史赋予我们的伟大使命。不用人类创造的全部知识武装自己，就不能成为真正的共产主义者，就是从这个意义上来说的。现在的问题是重视不够，对无知半无知状态心安理得。有人以为种田人不需要喝墨水，搞农业不需要那么多知识，大学生放公社了，认为是屈才，其实知识还不够。法国农场主的儿子必须是农业学校毕业，而且要在别的农场实习过，发给结业证书，才能继承父亲的农场。所以说，种田也要有知识，也讲资格。发展农业，发展农村经济，发展商品生产，这是一门大学问、新课题。且不说农民，就干部讲，也有一个够不够资格的问题，需要加强学习，下功夫学习。现在知识更新很快，要随之不断更新、充实、加强。目前，我们的知识结构很不合理，有些干部是农业书记、政工书记，满口粮棉油，说起做买卖、搞商品生产、搞经济管理，知识就不行了。要从实际出发，根据工作任务去学习。要学马列主义基本理论、党的重大政策、经济管理知识、科学技术知识。我们自己要学习，更要重视教育事业。我县教育仍然是个薄弱环节，要从战略高度重视这个发展重点，加强初中级人才的培养。

除了县统一考虑之外，各乡各村各系统都要考虑自己的培训人才计划。如果现在还不重视中小学教育，培养不出文化科技后备军，20世纪90年代、21世纪的骨干力量就将无以为继，对各业工作都将带来深远影响。

工作上，要勇于开创新局面。开创新局面，各乡、各村和各部门的工作不同、情况不同，要从自己的实际出发，在实践中探索和创造。从一般意义上讲，都应具备以下五条基本要求：一切经过长期实践证明了的、行之有效的党的优良作风，必须坚持；一切同新形势、新情况、新任务不相适应的老观念、老办法、老框框，都要敢于破除，而一切同新形势、新情况、新任务相适应的好办法、好经验，都要敢于探索、采用和推广；一切党员领导干部都要使自己领导的地方、部门和单位的业务方针，服从于和服务于全党的奋斗目标；一切有利于促进人民勤劳致富的措施、经验、办法，都要敢于探索，敢于实验，成功的必须积极推广；一切违反党和人民根本利益的言行，必须坚决抵制、制止。各级干部要把这五条要求作为五戒，律己、律人、律事，迅速开创各项工作的新局面，开创农业和农村经济发展的新局面，开创商品生产和经济起飞的新局面。

到基层寻求“源头活水”（1984年3月28日）

各位同事：

大家上任半年多了，人们还习惯称我们“新班子”。我体味，其中不无期盼之意，上上下下都希望我们有一个新作风。初任伊始，县委作出了关于改进领导作风的几项规定，提出反对官衙作风，注重调查研究，以每年三分之一时间深入基层而自律。由于实行不力，尚未成风气。现今，全年工作已基本部署就绪，大量工作转向落实，我们要脱身冗务，着眼于基层，着眼于实际。大家分包各线，联系乡镇，要多下去走一走，看一看，实实在在地调查研究一番，多了解一些真情实况，长一些真知灼见，更有效地指导工作，解决问题。

凡事务求贯彻。到基层调查，要一下到底，亲自摸情况，直接听反映，寻求“源头活水”。可以登门入户，4月份每人了解10个典型。除本人联系户外，还要顾及到“两户一体”、知识分子、老干部诸方面。调查可围绕各阶段中心工作和突出问题进行，失误不足，要求愿望，意见建议，都可列入调查范围。调查所得，要整理加工，形成自己的意见，直接告我。

深居简出，习之已久，愿能以此为开端，兴起调查研究之风。

祝

工作顺利

习近平

1984年3月28日

念好“人才经”开拓翻番路（1984年5月16日）

近年来，随着工作着重点的转移，商品生产的发展，我们越来越感到人才工作的重要。1978年以来，我县工农业总产值递增速度一直保持在10%以上，总的说，是一靠政策，二靠科学，但归根结底，还是通过掌握政策、懂得科学的人在起作用，通过一大批党政干部、知识分子、科技人员和方方面面的各种人才在起作用。大家说，这几年，生产发展靠了“人才经”。实现翻两番，更要靠“人才经”。

一、从战略高度认识人才

开发人才是一项具有特殊地位的战略任务，关系四化成败，关系国家兴衰。有人讲，致天下之治者在人才，成天下之治者在教化。古往今来，人们无不把人才之治作为富国之根本、兴邦之大计。

从我国历史看，人才史总是与政治史、经济史、文化史同步兴衰的。人才荟萃，才出现诸子百家；明君贤吏，成就了盛唐之治。言之所立，业之所兴，孕育了丰富久远的文明史。从一定意义上讲，中国落后挨打的近代史，也是吃了无富国强兵之才的亏。

从国外看，几个主要资本主义国家的发展，无不与人才有着密切关系。英国，依靠一批人才的技术发明，开启了工业革命；美国，由于科学家的大量涌入，成了世界富豪；日本，具有远见卓识，倾力于全国性的智力投资，尽管资源贫乏，仍然奇迹般地崛起，成为经济强国。

现在，各个国家无不把开发人才放在特殊重要的位置，人们把十几年后的世界视为智能世纪，竞相跻身于科学技术领先地位。在这方面，我们国家落后了许多，更显出人才开发的重要性和紧迫性。百端待举，人才匮乏，带有很大的普遍性。人才兴，国家兴，我们越来越深刻地认识了这个真理。

联系正定的实际，感受就更直接。以正定县和无锡县…相比，面积、人口相差无几，但在经济效益、发展速度、平均生活水平方面都差了很多。无锡县全年工农业总产值20多亿元，正定县只相当人家的十分之一多一点。悬殊之大，令人难以置信。我们分析，一个重要原因就是差在人才上。无锡县从上海请人大批科技人员、退休工人，得天独厚地拥有一个强大的智力后盾。在人才工作上确实大有文章可做，大有效益可寻。县委、县政府统一了思想，把开发人才作为战略重点和经常性工作任务，制定了主要领导亲自抓、各级干部一齐抓、条条块块分头抓的具体措施，力求打开人才开发工作的新局面。

二、多种渠道开发人才

人才是财富，开发靠门路。多向、深层搞好开发，才能充分发挥人才的潜能。我们主要抓了内用、外招、上请、下挖、近补、远育6个方面。

(一)内用。就是用好现有知识分子。对这些人用以尽才，主要抓了三点：

一是广泛调查，做到胸中有“才”。1980年以来，我们先后进行了三次知识分子普查，对全县各行各业的技术专业人才，逐人登记造册，并给2300多名大、中专毕业生发了基本情况登记表，对他们学修专业、业务特长、工作经历、个人爱好等方面的情况逐项摸底，分类汇总，归卷立册，县委主要负责同志和组织、人事部门都有一本“人才账”。

二是对号入座，做到“才”得其所。建了“人才账”，心中有了数，就根据实际需要，按照知识分子德才情况，合理安排他们的工作。先后给543名科技干部评定了技术职称，31人调整了对口专业，基本做到了人得其所，才适其用。岸下村青年农民黄春生，十几年刻苦钻研，培育出“冀棉二号”优良品种。县委、县政府录用他为国家干部，评定授予其助理农艺师职称，上调县农科站专业从事优种繁育工作，更好地发挥了其业务专长。他又探索出“中棉十号”大面积丰产经验，为我县推广“一麦一棉”探索了新路子。

三是大胆选拔，做到大“才”者大用。对了号，入了座，对有领导组织才能者，提到“前台”当指挥；有大才大能者，就步步高升，让他们抓一线、当一面，在更大范围内发挥作用。东工毕业的机械厂工程师张松游，一度只是一个厂工会干部，等于无用武之地。我们发现后，先后提拔他担任了厂技术科长、副厂长、经委副主任，连升三级，工作都很胜任。青年作家贾大山，德才兼备，很有点韬略。县委打破非党人士不任正职的常规，任命他担任了文化局局长。他上任后以身行令，以治理乱，很快打开了文化工作新局面。

(二)外招。就是把握人才流动规律，多方面创造人才流入条件，从县外招揽各方面适用之才。主要抓了三个环节：

一是广为招揽。1983年3月，县委、县政府作出了广招人才的《九条》决定，通过报纸、广播传向全国，广泛招揽各种人才。成立了“人才技术开发公司”和“人才服务处”，组成专门班子进行招揽，上上下下都为招揽工作出智出力。县委、县政府负责同志亲自出马，乡、村两级和部门、企业各立门户，层层招揽。2700多名专、兼职信息员也积极提供人才信息，还通过几十个大专院校、科研单位联系点搜集人才情报，力求耳目聪灵，渠道通达。一年时间，接收联系信函700多件，涉及20

多个省、市、自治区。

二是筛选去留。针对应招人员数量大、地域广、行业不一、项目有别的情况，在热情接待、积极招聘的同时，还十分注意从正定的现实和发展需要出发，进行必要的可用性筛选和可行性调查。对合乎需要的人员和确有前途的项目，果断拍板，大胆招进，千方百计解决调出难、调人难问题。为调入机械工程师刘玉仲，我们三下南皮，十次求贤，终于办成了调动手续。刘玉仲来厂后，和其他同志一起创出了省优质产品X—195柴油机。现在，通过各种途径，已招揽各方面人才257人，包括机械、电子、化工、建材、食品、纺织、种植、养殖等13个行业，基本做到了人人有专长，带项目，见效益。

三是妥善安置。对招来人员，始终掌握一条原则：不当神供当才用。根据每人的技术专长对口安排，在人员、设施、物资、款项方面给他们提供方便，为他们发挥作用创造条件。同时，注意在生活待遇上从优照顾，帮助他们解决各种实际困难，使他们无后顾之忧地安心工作，施展才能。北京朝阳大学毕业、今年已68岁的老技术员李兵辰，对淀粉生产很有研究。来县后，我们就安排他到永安村筹建淀粉厂，县、乡领导几次前往看望，妥善安顿他的生活，还帮他介绍了老伴儿。喜庆之日，乡党委书记亲往祝贺。领导的关怀使这位老技术员感慨不已，他起早贪晚抓筹建，主体工程很快竣工，预计投产后每年可生产淀粉18000吨，产值150万元，纯利润20万元。

(三)上请。就是聘请专家、学者当顾问，扩大眼界，开阔视野，研究战略，致力发展。

今年，我们向全国专家、学者、大专院校、科研单位发了100多封联系信，还亲访面邀，聘请他们组成正定顾问团。欣然应聘的有著名数学家华罗庚，经济学家于光远，中国食品工业协会会长杜子端，河北工学院名誉院长、老教育家潘承孝，以及电子、力学、工程、化学、文学、哲学、史学、天文、地理等方面专家、教授和知名人士53名。请他们传授现代科学，帮助技术攻关，进行政策论证，提供经济信息，活跃经济活动。先后有20多名顾问来县视察指导工作，我们及时组织回访，征询指导意见。于光远同志几次来县、来函，帮助建立了县农村研究所，将在现代科技成果、社会经济理论的推广应用方面起到推动作用。《光明日报》技术服务公司经理王德嘉同志亲自联系帮助我县服装行业与京、沪厂家发展联营，提供了塑料反应浇注新工艺，并邀北京化工学院陈耀庭教授专程来县指导。省科学院院长邹仁鋈同志邀请我县参加1984年省科学院学术年会，提出为我县提供一批化工项目。省美协主席田辛甫、

省作家协会副主席尧山壁等同志对正定文化事业发展也提供了好建议。

(四)下挖。就是发现、使用商品生产中一批崭露头角的新素质分子，为他们清障拆卡，让他们领路示范，促进经济活动的发展。主要抓了两个方面：

一方面，抓好基层班子调整。去年，基层班子普遍进行了调整，但在政治敏锐、工作创新、文化、年龄等方面仍显得不适应。我们本着全面调整、逐步进行的总原则，不搞阶段突击，不限具体时间，成熟一个调整一个，看准一个调整一个，已从两万多个专业户、重点户中，培养新素质分子17人入党，32人进入村党支部，41人进入村级领导班子，1500多名党员家庭成为专业户、重点户，为基层班子增加了活力。

另一方面，抓好新素质分子致富示范。通过典型，激发广大群众生财致富的活力；通过宣传、座谈、现场观摩活动，使干部群众大开眼界。西关农民王小辈在全县第一个建起大型温室，一年四季瓜菜常鲜，一亩地收人5000多元，高出常规栽培十几倍。南岗乡一个十八九岁的女青年，学得一手木工手艺，还带了两三个徒弟，月收入不下千元。城杨庄养鸡专业户刘成永，大胆摸索，从小到大，逐步发展起孵鸡、育雏、产蛋、销售一条龙，发展成为30多户参加的联合体，1983年获利7万元。今年又承包了连年亏损的县机械化养鸡场，计划几年内发展为省育雏中心，成为自成体系的区域联合系统。通过这些典型，群众信服地看到，行行有出路，业业能致富。针对这批新素质分子水平尚需提高的情况，计划举办新素质分子学习班，组织他们学方针政策、学经济理论、学管理知识，助他们一臂之力，促他们更进一步，发挥他们在一村、一乡、一县的示范、领路作用，串一线，带一片，搞活全县经济。

(五)近补。就是根据目前工作需要，搞好在职干部职工的文化补习、知识更新、培养提高工作。

现在，商品生产和各项工作内容新、发展快、要求高，干部职工普遍感到不适应，这就有一个亟待提高的任务。我们从全面提高干部素质人手，积极搞好职工教育工作。坚持“学习与工作并重、使用与培养挂钩、当前与长远结合”的原则，调动全社会力量，采取业余教育、在职短训、脱产轮训、选送代培等多种形式，提高干部职工的理论、文化和科学技术水平。全县有2106人参加了文化补习，760人参加了电大、函大、刊大学习，已有538人大专单科结业，14人获得大专毕业证书。在职业教育方面，开办了农机、农技、教师进修学院，机械、会计、商业、外语短训班，训练各种技术人员6670人，培养了40多名初级外语人才。还输送43人参加了大专院校和省、地有关部门举办的进修班。一批干部

职工得到了培养提高，老知识分子的知识、技术得到升华和更新。县医院医务人员先后写出16篇学术论文，分别在全国或省级医学杂志上发表，在部、省、地三级学术讨论会上作了专题报告。教育战线通过多种形式的进修培养，已有90%以上的老师闯过了教材教法关。

(六)远育。就是用发展眼光和战略观点抓好教育，重视智力投资，搞好人才培养。主要抓了三个方面：

一抓正规教育。从调查研究入手，以改革精神为指导，认真抓了教师队伍整顿、教学条件改善、教育体制改革、教材教法研究工作，致力于不断提高教育质量，多出、快出、出好人才。在人力、物力、财力上为教育事业开口子，在规划、决策、安排上为教育事业让位子，在会议、行文、工作上为教育事业吹喇叭。县委、县政府的号召，干部群众的拥护，使全县初步掀起了教育热。在财力紧张的情况下，全县普查修缮了危房，添置了一批桌、凳和教学设备，拨出专款建起了一中教学大楼及配套设施。集资187万元全部用于乡、村两级中小学教育，东叩、七吉、十里铺、郝家营等村盖起了教学楼，全县学校基本实现了“四有两无”。在办好普通中学的同时，还抽出力量转办、筹备了新安农中、北楼农技校，研究了发展商业、司机等职业学校的规划。现在校风日正，教育质量不断提高，涌现了全国“五讲四美、为人师表活动先进集体”解放街小学和一批先进中、小学校。

二抓民间办学。随着广大农村由自给半自给经济向大规模商品生产的转移，在我县兴起了一股民间办学热。在办学校已有32所，涉及无线电、钟表、剪裁缝纫、工程建设、制镜、木工、美术7个专业。学生来自本县、本地区和北京、内蒙、新疆、吉林、湖北等13个省、市、自治区，在校学生1315人，已毕业学生2304人。还有10所学校在筹备开办中。据粗略统计，60%的毕业学员开了业。新疆博乐县秘秀园不远千里前来求学，三月期满，学成艺就，回去后就办起无线电技校，登上了讲台。这些学员已成为民间办学、商品生产、社会服务的一支生力军。民间办学这一新事物在我县迅速发展，一是民间热情高，二是管办放得宽，县委、县政府采取了大开绿灯、热情支持、积极管理、加强指导的方针，在简化审批手续、解决办学困难、检查办学质量、指导业务开展几方面做了推动和促进工作。从初步实践中看到，民间办学的路子是对头的，有着强大的生命力，因为它适应了实现社会化、专业化生产的需要，适应了广大群众勤劳致富的需要，适应了教育事业发展的需要。

三抓官民结合，选送代培。小马村为发展村镇工业，建立一支永久牌的农民技术队伍，通过严格考试，选拔了20名农村青年到西北大学学

习。学成回村后，将担任“三氯异氰尿酸”项目生产技术骨干。小马村的创举，为农村培养用现代科学技术武装起来的人才开辟了一条新路子。

三、开发人才工作的几点体会

几年来的实践表明，做好开发人才工作，要正确树立四个观点：

群体观。开发人才要提高普及相结合，个体群体两手抓，既着眼于为数尚少的尖子人才，又着力于为数甚多的普通人才，还要注意于浩浩荡荡的干部、职工、农民队伍，培养五行八业的人才群，以适应四化建设方方面面的需要。

长远观。认识人才开发永无止境的规律，把开发人才视为百年大计、千年大计，坚持常抓不懈的原则，老、中、青、幼立体开发，建立多级梯形人才队伍，使适用之才源流不断，常用不竭。

智力效益观。开发人才不追求表面文章，要讲究实际效益，致力于挖掘人才的知识内涵和智力潜能，创造最佳人才条件，保持人才最佳输出状态，获取最佳智力效益。

自我开发观。从事人才开发工作的开发者，要勤于自我开发，努力于“四化”，懂一点“八门”，多一些知音通意之能，成才于己，识才于人，才能更有成效地做好开发工作。

不讲效率 改革就是一句空话（1984年6月29日）

改革的目的在于出效率、出效益，改革本身也靠提高效率作保障。不讲效率，改革就是一句空话。县委、县政府研究决定，7月份在全县开展“效率月”活动，使全体干部、职工都懂得：速度就是效率，协调就是效率，简化就是效率，责任明确就是效率，最小失误就是效率，办一件事成一件事就是效率。营造时间就是金钱、效率就是生命的浓厚氛围，把提高工作效率、办事效率、生产效率转化为各级干部、全体职工的自觉行动，变成经济工作、改革工作以及各项工作的实际成果。

在活动内容上，要以改变组织纪律松弛、办事拖拉马虎、工作效率低下的状况为突破口，着力于全面提高工作效率。各单位都要简化办事程序，说短话，开短会，发短文件，能当机立断的事，就不要推诿扯皮；能三四个人面议的事，就不要找一帮人来作陪；开半小时会能解决的问题，就不要开一小时会；能到基层就地解决的问题，就不要把人从基层找到上面来；属于本人职责范围内的事，就不要找上级领导表态；属于本部门职责范围内的事，就无须找其他单位来会签、会署、会办；能上午解决的问题，就不要拖到下午解决；能当天解决的问题，就不要拖到第二天解决。

今后，大会报告一般不准超过两小时，小会发言一般不准超过20分钟。各单位发文是什么问题就讲什么问题，直截了当，不准“穿靴戴帽”，一般以千字左右为限。严禁公文积压、拖而不办，严禁公文无限期“旅行”。下级部门通过工作渠道向上级部门报批的请示报告，经一次催促逾期15天未予批复而贻误了工作，责任在领导，造成政治和经济损失的按党纪、政纪、法律规定严肃处理。各级领导、全体干部要切实做到令行禁止，说话要算数，决定要执行，纪律要遵守，不能一盘散沙，各行其是。要开短会，说短话，写短文章，内容要精，文理要通，切忌空话、套话，言之无物。办事讲时效，不推诿、不拖拉、不马虎，自己事自己办，今日事今日毕。要敢于碰硬，敢于负责，敢于解决问题。

在活动方法上，各级领导班子要认真总结检查自己的工作，认真地照一照镜子，查一查组织纪律性是强还是差，文件会议质量是高还是低，办事速度是快还是慢，处理工作问题是硬还是软。看到存在的差距，要立出一个章法，提出付诸实施的有力措施，边查边改见成效。

在活动过程中，要层层抓典型。县委、县政府抓好乡镇、部门典型，乡镇、部门抓好下层单位典型。好典型要表扬，坏典型要批评，最坏的要处分。

“效率月”结束后，全县以及各乡镇、部门要进行认真的检查总结，以“效率月”为开端，把提高效率的经验发扬开来，势头保持下去，使我们各级干部的思想作风、工作方法适应经济翻番的需要。

适应形势改进领导方法（1984年6月29日）

一是领导方法要适应改革形势。改革工作，从今年上半年我们已经开始，搞了放宽政策和改革的文件，提出了发展商品生产的措施，取得了一定成绩，但差距仍然不小。从县来讲，统得过多、管得过死的问题仍很突出。有些问题我们自以为是放开了，是打破了旧框框，但是随着形势的发展变化，客观上又形成了新框框，下边走一步就要等一个文件，没有“红头文件”就不敢迈步，就不知如何是好，头脑和手脚都被“文件”束缚住了。因此，这方面也要大胆进行改革。今后，党政机关对经济工作的领导，要由微观的经营性管理逐步转变为宏观的决策性管理，实行“四保一活”的方针，即保翻番目标、保财政收入、保税利上交、保征派购任务，在此前提下，放手实行灵活政策。让各乡镇、各部门、各企业放开胆量，放开手脚，从各自的具体情况出发，充分发挥积极性和创造性。只要符合中央一号文件精神，有利于实现翻两番任务，有利于搞活经济，有利于两个文明建设，只要上不违法乱纪，下不以权谋私，什么办法、什么措施、什么路子都可以探索，都可以创造。

二是要做清醒的领导者。改革既要积极、主动，又要稳妥、慎重。要做清醒的改革者，明确改革目的、目标，多做调研，多加学习，密切注意外地改革经验，改革的步子要大、要稳。各部门、各行业要同步改革，互相促进。试点进行是个好办法，由一点到多点，由单项到综合，由局部到全局，成功的经验要迅速推开，偏差的地方要及时纠正，不断发展改革形势，扩大改革成果。

三是改革不搞一刀切，不搞一哄而起。一方面，要依靠和发挥下边的积极性和创造性；另一方面，县拟组织几个专门班子，一个乡一个乡、一个企业一个企业地帮助搞好落实。对于县直工业企业已经搞了承包的，可按此精神搞好修改、补充、完善，指标定得过低或不合理的，要进行调整。当前，着重从未承包的企业抓起。

四是各级干部要做改革的“保护伞”。改革既然是创新，大家希望成功，也难免会出问题。凡是努力于改革，工作中出了一些偏差或问题，一律不抓辫子、不打棍子、不扣帽子。县委、县政府一定做大家的“保护伞”，各级领导干部也都要为勇于改革的同志做“保护伞”。对于破坏改革工作的人和事件，一定要从严查处。

让姜世谭们“弃盾舞双剑”（1984年11月）

读罢《农村青年》第2期上刊登的《一个有争议的农民企业家》，看到姜世谭“一只手持剑向前开辟道路，另一只手还要拿盾防卫身后”，不禁感慨万分。非议之所出，无非是因为他干了一番创新的事业。

姜世谭出任村党支部书记短短几年，把一个连场电影都演不起的大姜家村变成人均收入800元、总收入150万元的“百万富翁”，如此赫赫功绩倘若无人评说，岂不是咄咄怪事？问题在于这评说是否有道理。

且让我们来分析一下非议姜世谭的“三曰”。

其一曰：“独出心裁，老不知足”。试想，一个人凡事都“不出心裁”“老是知足”，他还能有所作为吗？要改革，要前进，唯有像姜世谭那样，锐意进取，敢走前人未走过的路。必须看到，“知足常乐”的哲学严重阻碍着我们民族的振兴。姜世谭精神的可贵之处首先就表现在这“老不知足”上。

其二曰：“大手大脚，挥霍浪费”。确实，姜世谭干事不是四平八稳、缩手缩脚，而是大刀阔斧、“贪大求洋”。说他“大手大脚”未尝不可，但决不能说是“挥霍浪费”。

其三曰：“主观主义，官僚主义”。这里的本意是指责姜世谭不民主。其实，这顶帽子也戴不上。大凡新事物出现，总有人不理解，甚至非议、阻挠，这并不足怪。改革者的责任，正是率先冲锋陷阵，带领群众前进。倘若稍遇非议便以“群众有意见”为名而偃旗息鼓，那么改革就会夭折，群众的根本利益就会受到损害，这不是民主，而恰恰是做了群众的“尾巴”。纵观古来成大事业者，既要顺乎民心，又要矢志如钢。而今时逢改革，上有党中央政策、下有亿万群众意愿，只要看得准，于国于民有益，即便冒“不民主”之嫌，也应义无反顾，开拓前进。

诚然，姜世谭们也有缺点，或许也会有失足。但他们为之奋斗的目标是我们全民族利益之所在。为此，当务之急是开一派支持改革者的新风，让姜世谭们除去后顾之忧，弃盾舞双剑，全力开拓出崭新的改革之路。

深化改革要在思想上“五破五立”（1984年11月29日）

这次学习的主要收获可以概括为三句话，即思想进一步统一，认识有明显提高，改革的信心大为增强。具体说来，大家对《中共中央关于经济体制改革的决定》重大意义的理解加深了，对以城市为重点的经济体制改革的迫切性、性质、目的、基本任务、中心环节和方针政策的认识进一步明确了，搞好改革的信心增强了。通过对我们头脑里原来不同程度存在的陈旧僵化模式、不正确的固定观念深刻剖析，使思想“死”变“活”、“旧”变“新”，又一次获得大解放，是对具有中国特色的科学社会主义的认识又一次大提高，这突出表现在我们思想认识上的“五破五立”。

第一，破除所有权和经营权不能适当分开的观念，树立了搞活经济全局的关键是扩大企业自主权、增强企业活力的观点。通过分析认识到，过去把“两权”混为一谈，政府包揽过多，造成经营死、效益差、职工懒、企业穷的危害，决定企业性质的是所有权，而不是经营权。“两权”不仅可以而且应当适当分开，这已被农业联产承包责任制所证明。只有“两权”适当分开，扩大企业自主权，才能增强企业活力，这是体制改革的中心环节。今后，政府不再直接经营企业，主要应搞好宏观决策管理，搞好规划、指导、协调、监督、服务。

第二，破除计划经济与商品经济对立的观念，树立了社会主义经济是有计划的商品经济的观点。通过学习认识到，把计划经济与商品经济有机地统一起来，是理论上的一个重大突破。不同的所有制形式的存在，物质利益差别和经济发展状况，决定了商品生产是社会主义经济的内在属性，是实现我国经济现代化的必由之路。同时，社会主义公有制又要求经济发展有一定的计划性，这就形成了“两种经济”统一的客观必然性，单靠指令性计划和行政手段，不能把经济搞活，必须自觉运用价值规律。但是，商品经济广泛发展，也会产生某种盲目性，必须有计划地指导、调节和管理。计划经济与商品经济相辅相成，缺一不可，是社会主义的统一体。

第三，破除社会主义就是要绝对平均的观念，树立了部分先富带动共同富裕的观点。通过讨论认识到，社会主义要消灭剥削，但不等于消灭一切差别。社会主义的根本任务是发展生产力，目标是共同富裕，平均主义只能破坏生产力，导致共同贫穷，两者完全不相容。共同富裕只能是由部分到全体逐步实现，在城市也可提倡和鼓励一部分人先富起来，而部分先富是整个社会走向富裕的必由之路，是社会主义合乎规律的发

展。

第四，破除社会主义经济越纯越好的观念，树立了多种经济形式和多种经营方式共同发展的观点。“文革”期间把个体经济当成“资本主义尾巴”割，长期以来，对个体经济的性质存有糊涂观念。通过讨论认识到，个体经济在发展生产、方便生活、安排就业等方面，有着不可替代的作用。在国家计划的指导下，个体经济与社会主义密切联系着，是社会主义经济必要的有益的补充，是从属于社会主义经济的。坚持多种经济形式和经营方式共同发展，是我们长期的方针，是社会主义前进的需要，只有这样，才能适应我国现阶段不同层次生产力的要求，把经济搞活。

第五，破除年轻干部缺乏经验，知识分子不可重用的观念，树立了现代化建设必须尊重知识、尊重人才的观点。通过学习感到，尽快起用优秀中青年知识分子十分重要，非常迫切。只有肃清“左”的影响，克服私心杂念，排除各种干扰，不再求全责备，才能尽快起用一代新人。当前的关键问题是，搞好新老合作，这需要两个自知之明，一个是老干部的，一个是年轻干部的。老同志应是“老牛应识前程远，不用扬鞭自奋蹄”，认真搞好“传帮带”；年轻同志应尊老敬贤，谦虚谨慎，主动搞好新老合作。总之，起用人才的迫切性与事业是连在一起的，方法应服从目的，应为目的服务。在选拔人才时，讲文凭也要讲水平，不拘一格包括不拘文凭，无论是大、中、小学学历，还是千里马、“百里马”、“一里马”，还是二十、三十、四十、五十、六十各种年龄的人，都使用起来、跑起来、积极性调动起来。只有这样，我们的事业才能人才济济、兴旺发达。

大家通过清理以上陈旧观念，深入领会新观点，进一步认识到这些不仅是《中共中央关于经济体制改革的决定》在理论上的一些重要突破，也是我们党对马克思科学社会主义理论的新发展。通过这次中国版的马克思主义政治经济学的再教育，使我们感到对改革心里有底了，工作有遵循了，迈步有路子了。

中青年干部要“尊老”（1984年12月7日）

最近几年来，随着机构改革，一大批老干部主动退居二、三线，把担子交给中青年干部。后者如何才能挑起重担，实现新老干部的合作与交替呢？我认为，中青年干部尊重老干部，是一个重要条件。

“尊老”，是中华民族的优良传统。早在两千多年前，孟子在回答齐宣王治国之道时，就曾提出：“老吾老以及人之老”。他把“尊老”提到了治国平天下的高度。在历朝封建统治阶级中，权势倾轧、父子血刃之类的事屡见不鲜。所谓“尊老”，只不过是他们粉饰太平、笼络人心的手段。然而，世世代代的劳动人民，却始终把“尊老”奉为立身处世的大德，相沿成习。如今，“尊老”这一传统美德摒弃了其中的封建成分，增添了新的社会内容，成为社会主义精神文明的组成部分。中青年干部更应身体力行，做好表率。

在我们干部队伍内部，实现新老交替不是个人或对立集团之间的权力转移，不是什么权势之争，而是为着同一个目标、同一个事业。因此，新老干部的交接班必须是既合作又交替。这里，“尊老”是合作的前提，合作是交替的基础。交替是合作的结果，又是为着新的合作。

清人郑板桥有诗云：“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持。明年再有新生者，十丈龙孙绕凤池。”中青年干部的成长亦是同理。老干部的言传身教、扶持帮助，对于新干部来说不可缺少。中青年干部唯有实心实意地尊重老干部，才能在新老干部之间建立起一种真诚融洽的团结合作关系，从而携手并肩，共同把党的事业推向前进。

“尊老”，对中青年干部来说，首先，要认真学习老干部的坚强党性。几十年的革命斗争经历，造就了老一辈革命者对党对事业的耿耿忠心，铮铮铁骨。不论是战争年代的血雨腥风，还是十年动乱的身处逆境；不论是政治生活的大风大浪，还是个人遭遇的大起大落，“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”他们对党始终忠贞不渝。正是因为有这样一批具有坚强党性的老同志所组成的中坚力量，我们党才有今天。

其次，要继承老干部的优秀品德。千千万万的老同志，“投身革命即为家”，几十年如一日，勤勤恳恳，兢兢业业，艰苦朴素，廉洁奉公，不计名利，不怕牺牲……在离休之后，仍然“壮心不已”，要把“余热”奉献给党和人民。他们的种种优秀品德，集中表现出他们一辈子全心全意为人民服务的精神。

第三，要大力发扬老干部的优良传统。老一辈革命家不仅开创了宏伟的革命事业，而且领导我们的党形成了一整套优良传统和作风，诸如

密切联系群众、一切从实际出发、理论联系实际、批评与自我批评等等。我们党正是靠着这些优良传统与作风，才能始终与人民大众保持着血肉相连的关系，团结起各种可以团结的力量，不断地从胜利走向胜利。这些优良传统和作风，是我们的“传家宝”。在新老干部交替的过程中，不仅不能丢掉，还要继续发扬光大，使之留传后世。

第四，要热情照顾好老干部的晚年生活。老干部甘当“人梯”，主动退居二、三线，中青年干部要努力使他们退得各得其所，保证他们有必要的条件去从事更适宜目前健康状况的活动或工作，愉快而有意义地度过晚年。对于已经离休的老同志，基本的政治待遇、正常的组织生活、略为从优的生活照顾，必须落实兑现，决不能敷衍了事，甚至视为额外负担。对于仍然坚持在第一线的老同志，中青年干部应当真诚尊重，团结合作，并尽可能地为他们分担一些事务，使他们能够保持健康身体、旺盛精力，发挥更大的作用。

当然，提倡“尊老”，绝不是要中青年干部只能对老干部一味效法，全盘照搬，甚至比猫画虎，去适应一些已经陈旧的工作形式和方法，不敢越雷池一步。

“青出于蓝而胜于蓝”，中青年干部要敢于发挥自己的优势，锐意改革，大胆创新，用心血和汗水，去开拓新局面，闯出成功路。只有这样，中青年干部才能不负老一辈的厚望，完成继往开来、承先启后的历史使命。

以史为镜可以知兴替（1985年1月1日）

《正定县大事记(1949-1983)》，可谓正是定的新史纲。我为本记作序，意想以之为一声激情的呼唤，呼唤人们更加珍爱正定的历史。

正定是一个古郡。它地近京畿，四射通衢，早已是人文荟萃之地。多少年来，我们炎黄子孙就在这里劳动斗争，生息繁衍，孕育了万千风流人物，创造了灿烂的民族文化，为我们伟大祖国的躯体，增添了生命的细胞。今天，目睹留存的件件文物典籍，依然可以体味到古城的风雅。

1949年的10月1日，把中国历史划出了崭新的阶段。新中国建立以来的峥嵘岁月，尤其值得珍视。35年来，正定人民在中国共产党领导下，以从未有过的主人翁精神，搏风击雨，揭地掀天，进行了建设社会主义的伟大斗争，人们的思想、道德、生产、生活，都进入了全新的时代。特别是党的十一届三中全会以后，马列主义、毛泽东思想放射出新的光辉，社会主义事业呈现出勃勃生机，人民群众以空前的历史主动性，描绘四化的蓝图，编织生活的锦绣。人心所向者一，众口所赞者同，求振兴、争富强，为实现中华民族的第三次腾飞而奋斗，有如百川之归海，奔流冲荡，势不可当。

“以史为镜，可以知兴替”。辑录和写记正定建国以来的历史，可使我们从中吸取正反两方面的经验，探索建设有中国特色的社会主义的客观规律，自觉地为国家繁荣昌盛、人民富裕幸福而奋斗。我们应该严肃认真地完成这一项历史责任。

司马迁在治学著史时曾说，“究天人之际，通古今之变”。从政治和自然两方面究通历史，自然是很不容易的事。但是，我们有马列主义哲学的武器，完全可以从研究历史中获得可能获得的真理。我们应在今后的实践中，不断从这本《大事记》中寻求教益，并以此为借鉴，书写正定未来的新历史。

改革戏必须大家唱（1985年3月6日）

1984年，我县的改革工作总的看有成绩、有进步。在简政放权、落实承包责任制、放宽政策、搞活经济等方面，全县上下进行了不少有益的尝试和探索，做了不少工作，有了一些成功的经验，成绩和主流应当肯定。但是，必须看到，改革工作的问题也不少。

从思想上讲，各级干部中思想保守、政治迟钝的问题仍未得到很好解决，有的同志对改革工作不主动、不敏感，缺乏改革责任感，等靠思想很突出，上级推一下动一下，不推不动，甚至推也不动。特别是在传达中央27号文件之后，有的同志对清理新的不正之风片面理解，说“宁肯不改革也不能犯错误”，似乎搞改革就要犯错误，不改革就能平安无事。这些同志恰恰忽略了，不改革才是犯了大错误。

从工作上讲，改革存在着不系统、不配套的问题，突出表现是“中间梗阻”，各部门之间动作不协调，步调不一致。比如，去年县里搞了一些简政放权的规定，有些应当放给企业和基层的权力，少数中间部门仍然揽着不放，“大婆婆”开明了，“二婆婆”又管紧了。有的部门认“二号文件”不认中央一号文件，甚至仍旧死搬一些已经过时的条条框框，还有的部门简政放权后没有及时转轨变型，感到无所适从，不该管的事放了，该管的事也不管了，造成服务工作跟不上，这已成为一个亟待解决的问题。当然，也有一些企业当惯了“小媳妇”，乍一放开手脚感到不适应，给了权不敢用、不会用，这个问题也要解决。另有一些企业给了权后，管理没有跟上，出现滥用权力的现象。

从方法上讲，去年的改革抓典型、抓试点不够，有的事急于求成，搞了一刀切，县里有责任。有的事自上而下搞，在群众中缺少必要的思想准备和工作基础，形成了不应有的阻力。对于改革工作出现的一些失误，缺乏及时总结，分析经验教训，而是简单地停下来，造成了不良影响。另外，有些改革方向是对的，想法是好的，提出来了，也部署了，但是缺少扎扎实实地抓落实，以致有些群众反映改革工作是前紧后松，虎头蛇尾。

我们摆出这些问题的目的，是使大家都来认真总结回顾一下1984年的改革工作，对改革的形势有一个清醒的认识，从而为今年的工作打好基础。

第一，进一步解放思想，增强搞好改革的自觉性。当前，从思想认识上重点要解决好以下几方面的问题：首先，要进一步认清改革与经济建设的关系。改革是生产力发展的需要，也是生产力发展的推动力。经

济建设要求改革，时代要求改革，不改革就没有出路。这些大道理都很清楚，不用多讲。现在的关键是要把这些大道理落实到实际工作中去，变成自觉行动。今后，仍要把对待改革的态度如何、改革工作搞得好坏，作为检验和考核各级领导干部是否称职的一个重要标准。

其次，要进一步摆正改革与清理改革中不正之风的关系。清理改革中的不正之风，是为了促进改革、保护改革，两者是一致的。通过清理改革中的不正之风，只能推动改革，不能影响改革。一定要区分清楚，改革中出现的一些失误和偏差，与借改革之名搞不正之风，是性质不同的两码事，决不能混同。区分的主要依据，就是看你是否搞以权谋私或为个人和小团体谋私利。因此，要严格掌握政策界限，对积极改革的同志要坚决保护，出现的失误和偏差要及时总结经验教训，不追究个人责任。对于去年采取的有偿服务、人才待遇、对有突出贡献的人实行重奖等办法，实践证明是行之有效的，要继续坚持。对于借改革之名搞不正之风者，一定要根据情节追究个人责任。

再次，要进一步明确改革中积极与稳妥的关系。改革戏必须大家唱，依靠群众是搞好改革的基本方法。各部门、各单位都要积极改、主动改，大胆探索，勇于创新。各企业也要大胆撞击，主动搞活，凡是中央规定下放给企业的权力，要敢于要回去，敢于撞击那些不合理的规章制度。当然，对待改革工作既要积极也要稳妥。讲稳妥，绝不是要大家消极坐等，上级说一句动一下，而是要有领导有步骤地进行。所谓有领导有步骤，就是凡是中央和国务院有了明文规定的事要坚决落实，凡是中央已经定了方向的事要积极探索试验。对于那些上级还没有定下来的事，要搞好调查研究，提出方案报上级批准。这是改革工作要坚持的一个基本原则。

第二，认真总结1984年改革工作的经验和教训。各单位要对1984年的改革工作来一个“回头看”，认真总结清理一下，看看有哪些成功的经验，有哪些失误的教训，有哪些较深的体会。总结清理工作要特别注意以下三方面的内容：一是要清理经济领域里“左”的影响。前几年，我们侧重在政治领域、思想领域清理“左”的影响，而在经济领域中清理“左”的影响还有大量工作要做。比如，“一大二公”的传统模式，套用国营的模式来办乡镇企业，死抱着过时的条条框框不放等，都要认真进行清理。二是要清理六权下放和“一包三改”落实的情况。去年，我们在全县推行了“一包三改”，也搞了一些简政放权的文件，究竟落实得怎么样？没有落实的卡在什么地方？原因是什么？都要检查和清理。县里已抽调专门人员检查一些重点企业，各经济部门和有关部门及

企业要进行自查，清理出来的问题要及时解决，解决不了的要上报，涉及到哪个部门由哪个部门解决。三是要清理各部门和各级领导的服务工作。比如，有哪些漏洞，哪些事没人管、该谁管、怎么管，如何为企业为基层服好务，等等。总结清理工作要严肃认真，不走过场。

第三，抓紧落实党的十二届三中全会《决定》和中央一号文件定了的事，这是改革工作的当务之急。首先，要结合总结清理工作，抓好六权下放。《决定》规定的企业六权，要坚决地、迅速地下放给企业，各级各部门不得以任何借口、任何理由拖着不放或变相不放。各部门原有文件规定与《决定》精神不符的，要主动予以废止和修订，对拖着不放的部门和干部要追究责任。其次，要做好落实国务院二号文件的准备工作。国务院二号文件对国营企业工资改革问题已经定出了原则。春节前已经向有关部门和企业打了招呼，要抓紧测算，提出方案，做好准备。集体企业也可以按此精神考虑自己的意见和方案。再次，继续做好事改企工作。事改企工作去年搞了一些试验，有进展也有失误，要认真总结经验教训，争取今年有一个突破性进展。凡是能够独立核算、自负盈亏的局或事业单位，都可以改为企业，逐步退出财政。各有关部门要主动考虑，先自报方案，拿出意见。最后，各有关部门和各乡镇，要按照“三干会”提出的要求，抓紧确定改革试点，制定今年的改革计划和实施方案。县直各部门还要定出今年为发展商品生产如何搞好服务工作、做哪几件事，定出具体措施。

刹住新的不正之风没有气势不行（1985年3月6日）

对于新形势下的不正之风，党中央、国务院曾发出了一系列的通知明令禁止。春节的前一天，中纪委下发了文件，要求全党必须做到“令行禁止”。省委在正月初二进行了转发，地委在正月初五晚上召开纠正新的不正之风的紧急电话会议。因此，坚决刹住新形势下的不正之风，已成为当务之急，是当前的一件大事。

当前的这股歪风，其特点是借改革之名而行谋私之实，损大公谋小私，千方百计挖国家和集体财富，为个人或小团体捞取好处。在我县表现突出的是以下几个方面：一是滥发奖金实物，巧立各种名目逃避缴纳奖金税；二是以权谋私，凭借手中权力和工作之便，入权力股，仗权承包，变相谋取私利；三是弄虚作假，浮夸风，搞形式主义；四是存在着钻经济技术协作和有偿服务的空子、吃喝太滥现象，任意提高标准，陪客成风。对这股新形势下的不正之风，绝不可小视，要有足够的认识。

新的不正之风的严重性，主要在于某些人目无党纪国法，“有令不行，有禁不止”，在三令五申之后，仍然隐情不报，改头换面，打着改革的招牌，为种种歪风寻找借口，查一点纠一点，你有政策，他有对策，有的人甚至为其包庇说情。这股新的不正之风，严重破坏党的组织原则，干扰和破坏党和国家政策、法令以及各项规定的执行，破坏社会主义现代化建设，破坏来之不易的大好形势，败坏党的声誉，发展下去就会腐蚀党的肌体，毁掉一批干部，误国误民，其害无穷。

产生新的不正之风的原因，主要是存在着对党对人民不负责任的官僚主义，再就是有些党员干部忘记和背离了党的全心全意为人民服务的根本宗旨，只为个人和小团体利益着想，不顾国家和人民的利益；只想个人和小团体富，不考虑国家和人民如何富起来，甚至有些人不顾党纪国法，竟发展到了“见钱眼红、见利忘义”的地步。值得注意的是，有些人总想把不正之风和改革挂起钩来，似乎新的不正之风是改革造成的；再有一些人又把新的不正之风和一部分人“先富起来”的口号挂起钩，不以入权力股可耻，反认为干部“率先致富光荣”。由此看来，要纠正新的不正之风，首先就要澄清这些错误的认识。进行各项改革，确实是一项复杂的工作，难免会出现失误，一些真正立志于改革的同志，从大局出发，为了发展生产力，给国家创造财富，即使出现一些问题甚至错误，也是前进中的错误，是应给予谅解的。这与打着改革的旗号，搞歪门邪道，损公肥私，搞不正之风犯错误是决然不同的两码事。对前者，除给予谅解外还要继续大力支持搞好改革，让其大胆改革下去；而对后

者，则要加强党性教育，情节严重者给予严肃的追究处理。就以党政机关经商来说，开始提倡党政机关经商，责任在县委、县政府，不怪大家。但要指出的是，任何时候任何场合也无人说过让搞不正之风。而且，后来中央发了27号文件，我们立即明令停止经商办企业，如果能“令行禁止”，也不追究责任。但是，在三令五申之后，有些同志还要这样搞，这就不得不追究一下这些同志的动机和责任了。再以经济技术协作活动中的接待来说，有偿服务和借机大吃大喝也是决然不同的两码事，我们从不允许随意提高标准、扩大范围来搞接待。

县委认为，刹住新的不正之风，没有一点气势不行。要真抓，一定要严肃处理，不能松松垮垮，坚决做到有令则行，有禁则止，时刻和党中央保持高度一致，按中央的精神，照章办事，采取果断措施，坚决刹住和纠正新的不正之风。

一是组织广大党员干部，进行党纪党风的教育。要认真学习中央27号文件，学习《中共中央关于经济体制改革的决定》，联系实际进行讨论，进一步明确改革的目的是为了发展社会主义生产力，是为了人民生活的改善和国家财力的增强，充分认识新的不正之风对经济建设的危害性。

二是把新的不正之风列入整党的重要内容，对“令不行，禁不止”的问题，也要列入整党中去。未开始整党的单位，要进行自查自纠。县直各单位和乡镇机关要认真检查本部门以权经商、办企业，乱发奖金、实物，巧立名目大吃大喝，以权谋私，弄虚作假，搞形式主义等问题。凡是过去的有关规定，对了的仍要算数，予以兑现；与中央精神不符的，要彻底纠正，哪级说话哪级负责。对一般性的问题，只要查清了，认识了，把非法所得的退出来了，就不给处分；对那些隐情不报也不纠的，查出后要予以严肃处理；对在中央27号文件以后，令不行、禁不止的要严肃处理；对在中央27号文件以前的重大问题，也要追查处理；对那些严重违法乱纪的要给予党纪政纪处分，以权谋私的干部要坚决撤换，触犯刑律的要给予刑事处罚。

三是抓典型。凡重大问题、大案和要案都要组织力量迅速查清，抓几个不同类型的反面典型，大张旗鼓地进行处理。同时，要注意做到发现一个，查清一个，处理一个。在抓反面典型的同时，也要注意树立好的典型。

四是加强领导。各级党委要加强对纠正不正之风的领导，一级抓一级，首先要把领导班子搞清正，对令不行、禁不止的领导班子要追查责任，对涣散软弱、不能纠正新的不正之风的班子，要进行调整。各乡镇

党委书记要亲自抓，明确一名副书记专门抓。

总之，这次纠正新的不正之风，决不能采取姑息迁就的态度，该追究责任的就追究责任，该退赔的就退赔，该处分的就处分，决不能让搞不正之风的人得到半点便宜。唯此，才能刹住新的不正之风，做到令行禁止。

抓好以增强企业活力为中心的综合改革（1985年4月6日）

去年，全县上下在改革方面进行了不少有益的尝试和探索，做了大量工作，通过简政放权，推行“一包三改”，落实厂长（经理）负责制，对于增强企业活力，解决企业吃国家大锅饭问题，调动广大干部职工的社会主义积极性，促进我县经济翻番，都起到了一定的作用，成绩必须肯定。当然，对我县去年改革的成绩也不能估计过高，改革基本上还是单项的、局部的，有许多不完善的地方，甚至也出现了一些失误。但是，这些并不能影响大局，改革是大势所趋，改革出效益，改革出速度，改革出成果，已被大量的成功经验所证明。当然改革是一项极其复杂的、群众性的探索、创新事业，由于没有现成的模式，缺乏经验，出现一些问题是自然的。对改革中出现的问题，对新的不正之风，不必大惊小怪，而应当采取积极的、实事求是的态度进行分析。歪风要刹住，问题要解决，改革要坚持。我们已经多次重申，允许改革有失误，但不允许不改革，县委、县政府说话是算数的。我们一定要按照中央要求，慎重初战，务必求胜，坚定不移地把改革进行下去。

今年，改革工作与去年相比已经有了许多有利条件。第一，有去年改革的正反两个方面的经验教训，许多单位都涌现出一批先进的改革典型。第二，通过整党和纠正新的不正之风，排除干扰、顺利进行改革有了进一步的保证。第三，继党的十二届三中全会作出关于经济体制改革的决定之后，中央又陆续发出了一系列有关改革的文件、指示，对于改革的方针、政策、措施更加明确，更加具体。因此，今年改革工作一定要创出新经验，改出新局面。

一是以增强企业活力为中心环节，继续搞好简政放权。现在一提简政放权，不少部门认为该放的都放下去了，好像已无事可做。但是，实际上简政放权工作并没有真正做好。这次县里对六权下放工作进行了一次检查，发现仍然存在不少问题，应该下放到企业的权力，有些是名义上放了，实际上没放；有些是原则上放了，具体的没放；即使真正已经放下去的权，也还有个帮助企业用好权的问题，使企业敢用、会用；有些部门放权以后，该管的事也不管了，服务工作跟不上。有的企业说，某些主管部门是，该放的权不放、该管的事不管，这样的“婆婆”有什么用？县直各部门一定要深入企业，深入调查研究，认真倾听企业的呼声。有关部门要围绕如何把企业搞活，从企业要求解决的问题入手，发现和找出经济管理体制方面存在的问题，根据企业改革的要求，研究制定改革的具体规定和办法。县有关部门对企业提出的问题和要求，必

须认真对待，不要简单回驳，要保护和支​​持企业改革的积极性。即使对于那些与上级的现行政策规定不相符合的要求，也要实事求是地加以分析，善于发现其中的合理因素，能够改革的要积极进行改革；一时不能改的，可以先在小范围内进行试验；部门决定不了的，要及时向县委、县政府或上级主管部门请示。

二是企业要积极主动地搞好改革。对于中央和省颁发的有关改革的文件，有明确规定和具体措施的，要毫不动摇地迅速加以落实；对于原则性的规定和措施，要联系本单位实际，按照文件精神，敢于创新，不等不靠，大胆进行改革。在改革中遇到问题要敢于向有关部门撞击，或及时向改革办公室反映。要划清改革中的失误与不正之风的界限，这条界限就是看其想问题、办事情，是为国家和人民的利益着想，还是为了谋取个人或小团体的私利。只要出于公心，就要放开手脚，大胆创新，不要遇到阻力就停步不前。

企业内部的改革，重点是继续完善各种形式的经济责任制，进一步理顺企业和职工的联系，可以参考商业局改革的经验，划小核算单位，实行层层承包，不论采取哪种形式的责任制，都要与工资、奖金挂起钩来。同时，要经过试点，逐步在企业推行职工合同制。有条件的单位还要积极试行工资制度的改革。去年，我们在企业搞“一包三改”，职工合同制基本上没有推开，有些同志认为有了经济责任制，搞职工合同制一没有用，二怕搞乱。职工合同制是中央决定实行的，不论正式工、合同工、临时工都要同企业签订合同，通过合同方式把企业和职工双方的责任、权利和义务明确下来，使企业中无论是正式工、合同工，还是临时工，都同样感到是企业的主人，有利于打破“铁饭碗”思想，从而进一步调动起广大干部职工的积极性。因此经济责任制不能代替职工合同制。另外，实行职工合同制，作为一种过渡，对现有的正式工并不是要取消，但今后招工要一律采用合同制。因此，各企业一定要做好工作，通过试点，把职工合同制尽快建立起来。

三是搞好试点，抓好典型。改革工作既要积极又要稳妥，不要一哄而起，不要搞一刀切。为了避免改革出现大的失误，对于中央和省没有具体规定和措施的改革，都要先进行试点。试点的选择要事先经县委和县政府批准。同时，各部门各企业都要抓出一两个改革典型，既要总结过去好的典型，也要注意总结通过试点出现的新的典型。典型可以是一个企业、车间、门店，也可以是一个班组。典型一定要实实在在，不图虚名，不搞花架子。要真正总结出一批成功的具体的经验，用典型引路，用事实说话，使广大干部职工对改革的路子、步子、方法、效果看得见，

摸得着，以推动改革顺利进行。

四是在改革中要加强思想政治工作。要注意解决改革中出现的各种错误倾向，特别是教育企业广大干部职工正确处理国家、集体、个人三者关系。国家给了企业自主权，企业就要为国家多做贡献。国家利益、企业利益和职工利益总的讲是一致的，不能把三者对立起来。目前，在企业中谁来代表国家这一问题上，存在着一些模糊认识，特别是实行厂长、经理选举制、招聘制以及企业经营承包以后，有的同志认为这个企业是我包的，我是职工选上来的，我要代表企业说话，而不去考虑国家利益，这是一种错误倾向。每个企业的厂长、经理都不要忘记，不论你是选举的、招聘的，或是实行承包的，你作为企业法人代表的基本前提是，国家委托你在企业内部行使职权，你不仅代表一个企业的利益，首先是代表国家的利益。忘了这个基本前提，就不能摆正国家、集体、个人这三者关系。因此，企业决不能借改革千方百计算计国家、算计集体，更不能慷国家之慨，滥发奖金、实物，损公以肥私。那种认为只有靠金钱才能调动工人积极性，只有多发奖金才算关心职工利益的观点是错误的。完全靠奖金调动起来的积极性，即使一时调动起来，也不会持久。在进行改革的时候，一定要同时抓好广大干部职工道德、文化、理想和纪律的教育，保证改革沿着正确的方向发展。

整党要突出重点为改革发展服务（1985年5月22日）

整顿党的思想、作风和组织，历来是加强党的建设，实现党的伟大政治任务所必须采取的一个重要措施。马克思主义政党在领导共产主义运动的进程中，在不同的历史时期，当新的伟大政治任务提到日程的时候，总是针对党内存在的问题，从思想上、作风上、组织上纯洁自己的队伍，提高全党的政治素质，保持自己的先进性和坚强的战斗力，以保证新的政治任务的完成。现在，我们党面临着进行社会主义现代化建设的新的历史任务，这个任务是伟大光荣的，也是十分艰巨的。中央决定对党的作风和组织进行全面整顿，是我们党在新的历史时期为夺取新的伟大胜利所必须采取的一个重大步骤，是实现党的十二大提出的宏伟目标的根本保证。全体党员应该站在战略目标的高度来认识这次整党的重大意义。

我们党是久经考验的伟大的马克思主义政党。尽管十年内乱使我们党受到了严重损害，但是我们党的队伍的主流仍然是纯洁的和具有强大战斗力的。党的十一届三中全会以来，党中央恢复了实事求是的思想路线，制定了以四化建设为中心的正确政治路线，实现了党内政治生活正常化，平反了大量冤假错案，出现了生动活泼的政治局面。几年来，在党中央开创的这种优良作风的推动下，党的方针政策取得了党内外的信任和拥护，党的威望提高，社会安定，经济繁荣，开始形成了党内外群众意气风发、精神振奋干四化的崭新局面。从全局来讲，在党内民主生活、解放思想、坚持实事求是等主要方面，基本上恢复了党的优良传统和作风。从我县的情况看，通过认真贯彻党的十一届三中全会以来的路线、方针和政策，通过进行党的优良传统教育和社会主义、共产主义思想教育，党的状况有了明显的改善。尤其是县直机关通过半年多的整党，进一步端正了业务指导思想，集中力量搞四化，战斗力大大加强了。以上这些事实充分说明，我们党完全能够依靠本身的力量，克服自己的阴暗面，纠正自己的错误，更加生气勃勃地前进。

但是，几年来我们党在紧张地进行一系列的工作和斗争中，还来不及针对党的思想、作风、组织各方面存在的问题进行全面、系统的整顿，对党员的教育还进行得不普遍、不充分。十年内乱的流毒还没有肃清。实行对外开放、对内搞活经济的政策是完全正确的，但在这种新的历史条件下，资本主义腐朽思想和封建残余思想的影响和侵蚀有所增加，为抵制、克服这种侵蚀而进行的斗争还不够有力。由于种种原因，目前党内仍然存在思想上、作风上、组织上的严重不纯问题。这些问题不仅上

边有，县直机关有，各乡镇包括乡直属单位和县直企事业单位也有，这主要表现在以下几个方面。

一是思想政治工作软弱，组织涣散。一些县、乡机关和企事业单位，对党中央和国务院的方针、政策、决定各取所需，或阳奉阴违，“上有政策，下有对策”，或公开对抗，“有令不行，有禁不止”。从县直机关整党中暴露出来的一些问题可以看到，有些单位的党员领导干部有违法乱纪、违背党性原则的行为，败坏了党的声誉，在群众中造成了不良的影响；还有些单位的党组织好人主义严重，对违反党纪、政纪的人和事放任不管，造成单位歪风邪气盛行的局面。有些党员对党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，至今仍然缺乏正确的认识，甚至抱有抵触情绪，不能同党中央在政治上保持高度一致；有些党员干部打着执行富民政策的旗号，以工作之便，入权力股、“好汉股”，坑害群众，饱肥私囊；还有一些党员对社会主义制度优越性和共产主义的光明前途认识模糊，甚至对共产主义的理想产生动摇，认为社会主义不如资本主义好；等等。

二是党性观念差，政治素质低。这个问题在党员中存在较为普遍，一些党员干部（包括老党员和在职的领导干部），在思想意识方面，为共产主义和党的利益牺牲个人利益的党性观念较为淡薄，不正之风、违反党纪的情况比较严重。有些党员个人主义思想严重，甚至恶性膨胀，为谋求个人或小团体的利益，不惜采取各种手段以权谋私，搞新的不正之风，损害国家和人民的利益。

三是组织观念淡薄，纪律松弛。有些党员精神不振，不起先锋模范作用，说什么“党员不党员，只差几角钱”。有些企业单位，主要领导干部官僚主义严重，党组织软弱涣散，丧失了战斗核心作用。还有一些单位，党内民主集中制不健全，个别党员领导干部把自己凌驾于党组织之上，独断专行，听不得不同意见，把自己主管的单位变成自己任意支配的领地，一意孤行，称王称霸。这些人当然更谈不上接受党组织和群众的批评监督。

除了上面说的几个主要方面的问题之外，还有一些其他问题，有在“文革”中恶迹昭著的人，在经济上和其他方面犯有严重错误的人等，还没有完全清查出来，这些都说明了在我们党内还严重存在着组织不纯的问题。

以上这些思想、作风、组织上严重不纯的问题，对党的事业危害极大，必须坚决有效地加以整顿。参加这期整党的全体党员，要深刻理解这次整党的重要性和紧迫性，积极主动地投入到这次整党中来，按照中

央的部署，全面完成整党任务，实现十二大提出的宏伟目标，为完成历史赋予我们共产党人的光荣职责而努力奋斗。

这次乡镇和县直企事业单位整党的基本任务，仍然是中央整党决定规定的“统一思想、整顿作风、加强纪律、纯洁组织”。根据中央确定的整党必须同改革紧密结合，为改革和发展经济服务的指导思想，这次整党既要全面完成整党基本任务，又要根据实际情况有所侧重。最近，中指委发出第12号通知，对第二期整党工作提出了基本要求，就是要切实增强党性，纠正新的不正之风，保证改革顺利进行，促进我国政治、经济的大好形势继续健康地向前发展。从我县县直机关整党发现的问题及对乡镇和县直企事业单位进行重点调查的情况看，中指委提出的基本要求是完全适合我县情况的。所以，根据中指委12号通知精神和我县具体情况，经县委多次研究，确定乡镇和县直企事业单位整党工作要围绕全面完成中央整党决定规定的四项基本任务，突出抓好三个重点内容。

第一个重点，要切实加强党性教育，彻底纠正新的不正之风。中指委12号通知之所以把它作为第二期整党工作的重点和突破口，是针对当前党员队伍现状和出现的数量较大的不正之风提出来的。就我县情况看，在部分党员、干部中，这方面的问题也不少，有些性质还是比较严重的。如有的干部以权谋私，贪占便宜；处事不公，优亲厚友，脱离群众；挥霍公款，请客送礼，行贿受贿；倒买倒卖，偷税漏税；弄虚作假，欺骗领导；巧立名目，滥发奖金、实物；还有的贪污盗窃，违法乱纪；等等，这就给改革带来了很大阻力。出现这些问题，从主观原因上讲，就是党性不纯、纪律性不强的表现。新的不正之风要彻底纠正，最根本的一条是抓好党性、党纪和党的根本宗旨教育，这是釜底抽薪的办法、治本的办法，是提高广大党员识别判断能力，从根本上杜绝不正之风的措施。

在整党工作中，要从以下几个方面增强党员的党性观念：一是要通过教育，增强全心全意为人民服务的观念，使每一个党员真正懂得，全心全意为人民服务是党的根本宗旨，是党性的集中表现，是党性的最高准则，在任何时候任何情况下都要始终不渝地坚持。二是要通过教育，进一步树立共产主义的远大理想，使每一个党员真正懂得，我们党现在采取的各项政策，所进行的改革和四化建设事业，都是为了发展社会主义经济和整个社会主义事业，最终实现共产主义。三是要通过教育，增强全局观念，使每一个党员真正懂得党和人民的利益是高于一切的，每个部门、每个单位、每个党员的工作都必须服从和服务于国家建设和改革的大局，特别是在处理利益关系时，一定要自觉地把局部的、个人的利益服从全局的、整体的利益，而绝不能只顾局部不顾整体，只顾眼前

不顾长远，甚至损国家以利个人，损大公以利小公，损别人以利自己。四是要通过教育，增强组织纪律观念，使每一个党员真正懂得，严格遵守纪律，改革和四化建设才有胜利的保证，而遵守纪律的最高标准，是真正维护和坚决执行党和国家的方针、政策，真正维护和坚决执行国家的法律。党性、党纪教育不仅要贯穿整党始终，而且要作为一项长期任务认真抓好。

在搞好党性教育的同时，要坚决彻底地纠正不正之风。这个问题，整党意见中已作了具体安排，就是在进行党性教育的基础上，认真纠正不正之风。在这方面，必须认真解决好以下几个方面的问题：一是要认清新的不正之风的实质和危害，不论是哪种形式的不正之风，都是不顾党和人民的整体利益，利用职权和工作之便为个人或小团体谋取私利的行为。它尽管是改革大好形势下出现的一股支流，但对改革有极大的危害，如不坚决纠正，改革就很难顺利进行，四化建设事业就不能顺利进行；二是各级领导必须以身作则，带头纠正，给群众做出样子；三是要严格掌握政策界限，对具体问题要具体分析，不同情况不同对待，对不同性质的问题做出恰当处理，做到搞改革坚定不移，不正之风坚决纠正；四是要注意防止两种倾向，既要防止对“纠风”持观望等待的态度和有令不行、有禁不止的情况，又要防止一哄而起，草率从事，重复过去搞政治运动的那套“左”的做法。

第二个重点，要彻底否定“文革”，进一步清除“左”的影响。“文革”已过十年，也进行过多次否定“文革”的教育，但对它产生的消极影响不可低估。从我县的情况看，派性残余、“文革”遗风和“左”的影响仍然存在，继续否定和清理的任务仍然不小。从我们党的历史经验看，清除一个错误路线的影响所要花费的时间，远比它形成的时间要长得多。王明“左”倾路线在我们党内推行了大约4年，清除这条错误路线的影响大约用了10年时间。清除十年“文革”的影响，清除“左”的影响，更不是一朝一夕的事。从我国进行的经济建设和改革看，不彻底否定“文革”，就不能做到解放思想，增进团结，开创各项工作的新局面，就不能在思想上、政治上同党中央保持高度一致。广大党员，特别是各级党的领导干部，必须清楚地认识到这一点，认真按照党的有关政策，按照县委这次整党的安排，从思想上、行动上彻底否定“文革”，清除“左”的影响，总结经验教训，提高政治觉悟，进一步把思想统一到党的十二届三中全会精神上来，统一到党的十一届三中全会以来的各项方针、政策上来，增强政策观念。在此基础上，还要按照党的政策，搞好核查“三种人”的工作，这是关系党的建设和政权建设能否搞好，

四化大业兴衰成败的大事，必须认真抓好。

第三个重点，要端正业务指导思想，认真执行党的政策。我们党的各项方针政策的基本精神，就是要调动各方面的积极性，同心协力搞改革，和衷共济搞四化，搞翻番，奔小康。这次参加整党的单位，都领导着一个地方的社会主义建设或是对我县经济发展具有举足轻重作用的企事业单位，担负着实现翻两番、奔小康的艰巨任务。这些单位整党搞得如何，业务指导思想端正与否，对促进国民经济建设关系极大。在这次整党中，各单位都必须按照整党要求，围绕着业务工作的各个方面是否能够很好地服从于服务于四化建设的总任务、总目标，是否全面贯彻执行了党的各项方针政策，一项一项地进行检查，进行认识，进行改正，把业务指导思想确实实地端正好，把执行党的方针政策的自觉性提高一大步，从而促进各项事业沿着正确方向迅速地向前发展。

附录一

我爱自己的第二故乡（1987年5月）

正定是我的第二故乡。这里有悠久的历史，灿烂的文化，勤劳的人民。我爱自己的故乡，更想了解这里的一切，《正定古今》的出版，使我如愿以偿。我为这本书的诞生而祝贺。

这是在新形势下用新的体例写成的一本新书。她实事求是地叙述了正定县经济、技术、文化、科学、教育以及自然地理、物产资源、历史沿革、历代名人、重要事件、名胜古迹、风俗民情、土特名产、民间传说、古代诗文等各方面的情况，介绍了各条战线，各个行业的历史和现状，虽然还不尽完善，甚至有不少缺点、错误和遗漏，但她是半个世纪以来第一部系统介绍本县情况的书。唐太宗李世民曾说：“以史为镜，可以知兴替。”我们有了这本书，就可以更好地鉴古励今，从实际情况出发，制定经济、技术、社会发展战略规划，对正定繁荣昌盛起到一定推动作用。

正定有着源远流长的历史，早在原始社会的新石器时代，便有人在这里劳动生息，距今7000多年前的西洋仰韶文化遗址，距今6000多年前的小客龙山文化遗址，距今2500年前新城铺故都遗址，都是有力的佐证。自北齐郡、县治所移至正定镇以来，历经1430余年，一直是府、郡、州、县治所在地，辽金时期，曾两次建为国都。悠久的历史，给正定留下了瑰伟灿烂的文化古迹和风格独特的名胜古刹，历有“三山不见”“九桥不流”“九楼四塔八大寺，二十四座金牌坊”之说。气势雄伟、规模宏大的隆兴寺，是中外闻名的古建筑群，寺内大悲阁中千手千眼菩萨，有42臂，举高22米，是我国现存最高大、最古老的立式铜铸佛像，与沧州狮子、定州塔、赵州大石桥并称“河北四宝”。除此之外，千佛绕毗卢铜像，世所罕见；隋龙藏寺碑，中外闻名。开元寺须弥塔、广惠寺华塔、天宁寺凌霄塔、临济寺澄灵塔与隆兴寺内鳞次栉比的古建筑群交相辉映，使正定更雄浑、古雅、绮丽、可爱。

正定素称“藏龙卧虎之地”，人杰地灵，人才辈出。三国名将赵子龙，久经沙场，一身是胆；宋代英雄杨粹中、褚承亮宁死不屈，至死不降，世人为之高歌，为之赞叹。在正定这块土地上，不仅产生了一代又一代的英雄豪杰，而且哺育了一批又一批的文学大家、科学巨匠。诗人蔡松年，文学家蔡珪，书画家李著，戏剧家白朴、尚仲贤、李文蔚，散文家刘郁、苏天爵，医学家李东垣、罗天益，均为举国公认的名人、学者。他们如熠熠群星，在正定上空闪烁；似颗颗明珠，在常山境内发光。

正定人民，是可爱的人民。他们自强不息，勇敢奋斗，百折不挠，

可歌可泣。西汉刘都聚众造反，杀官兵，举义旗，纵横驰骋；东汉张燕组织义军，征军阀，灭豪强，奋战不息；东晋霍义、司马顺之曾上山聚义；北宋柴宏不堪征敛，除暴安民。他们的壮举惊天地、恸鬼神、感黎民。特别是1924年12月正定党支部建立以后，正定大地，风雷激荡，革命斗争，气壮山河。正定人民在中国共产党的领导下，为自由而战，为解放而战，为实现天下大同而战。“反帝雪耻会”“各界沪案后援会”等革命组织相继成立；“反讨赤捐”“反官绅运动”声震全国。在日本帝国主义的魔爪伸入正定之时，军民同仇敌忾，奋力抗敌。县大队、区小队、游击队纷纷成立，地道战、地雷战、伏击战、麻雀战战果辉煌。为了争取解放战争的胜利，正定儿女浴血奋战，猛追穷寇，拿碉堡，夺炮楼，两次攻克正定，写下了光辉的篇章。

全国解放以后，正定人民以主人翁的姿态，前进在社会主义大道上。艰苦创业，迈上了国民经济恢复的轨道；勇敢奋斗，闯过了三年困难时期。特别是党的十一届三中全会以来，正定人民拨乱反正，百废俱兴，在新的形势下向新的目标迈进，精神文明和物质文明建设取得了丰硕成果，使正定出现了一个前所未有的崭新面貌。

回忆往事，热血沸腾；展望未来，豪情满怀。正定人民具有刚强智慧的素质，勤劳朴实的传统，更有不甘现状、勇于开拓、发奋图强的雄心。47万人民必将沿着党中央指引的方向，团结一致，昂首阔步，向新的目标迈进。

正定，有一个值得自豪的历史。

正定，将有一个光辉灿烂的未来！

高风昭日月 亮节启后人——深切怀念吕玉兰同志（1994年春）

知道玉兰同志病魔缠身，去年春天我因公到石家庄，赶忙去看望她。见她虽未康复，但精神尚好，也就放心了许多。谁知病魔无情，当我从北方回到福州不久，就传来了她病逝的噩耗。我为玉兰同志英年早逝而感到深切的悲痛。

早在上世纪60年代，玉兰同志就是全国著名的劳动模范，她的事迹传遍了大江南北，激励了当时的一代青年人。1982年春，我从北京调到河北省正定县工作，有幸和她一起共事，耳闻目睹了她的高风亮节、公仆风范，对她更加敬佩和尊重了。

玉兰同志曾在中央和省委任过要职。1981年9月，按照党中央的要求和省委的安排，调任中共正定县委副书记。面对职务的变动，玉兰同志毫无怨言，服从组织安排，并很快同县委“一班人”打成一片。当时，县委分工玉兰同志抓多种经营工作。正定县是我国北方粮食单产最早上纲要、过黄河、跨长江的县。但长期以来，由于受“左”的思想干扰，只看重粮食生产，而忽视了多种经营，经济并不富裕，是有名的“高产穷县”。全县每年上交粮食征购7100万斤，每亩平均负担200多斤。为了保证征购，不得不压缩经济作物，致使种植结构单一，林、牧、副、渔不能平衡发展，增产不增收。玉兰同志了解到征购过重的情况后，就主张县委如实向上级反映，经过努力，终于使粮食征购任务核减到5100万斤，减去了2000万斤，给正定人民以休养生息的机会。玉兰同志经常深入基层调查研究，她提出了“农民要想富，必须上工副”的口号，建议成立县多种经营办公室，把发展农业、工业和多种经营作为正定经济腾飞的突破口。她还主动请缨，不顾身体有病，亲自带队走南闯北，学习取经，为干部群众的思想解放和全县经济的飞快发展起到了重要的推动作用。在农业生产实行“大包干”时，县委“一班人”中认识不尽一致。玉兰同志根据四川、安徽等地全面推行农业“大包干”很快使农业生产跃上新台阶的事例，大力宣传“大包干”的好处，并提出可以先搞试点，然后逐步推开。由于县委“一班人”解放思想，形成共识，从而为正定县全面推行“大包干”奠定了思想基础。

玉兰同志有句口头禅，叫作“下去一把抓，回来再分家”。意思是说领导干部不要只浮在上面，要深入基层，广泛接触干部群众和工作实际，不论哪方面的情况、哪方面的反映，都要听、都要看，回来以后再分门别类加以分析研究，分头解决、落实。这是玉兰同志的经验之谈。玉兰同志总是喜欢到群众中去，到基层去，了解情况，听取意见、要求

和建议。她还非常注意抓典型，凡是涉及全局的重要举措，她总是强调一定要先搞好试点，取得经验，然后再全面推开。当时正定县在推行农业“大包干”、发展多种经营、调整农业种植结构等方面，都涌现出了一批先进典型。这些典型所在的地方，都有玉兰同志留下的足迹。

玉兰同志15岁参加革命工作，既任过基层农村党支部书记，后来也当过省委书记，阅历和经验都很丰富，但她并不知足。1982年后，她提出要到大学去深造。当时考虑到她的身体不太好，年龄又偏大，我和一些同志都劝她不要去了，但她决心已定，说社会在不断发展，不断进步，我们没有科学文化知识，怎么能干好工作呢？我们拗不过她，只好同意了。她用3年的时间学完了4年的大学课程，以坚强的意志、刻苦的精神，取得了良好的学习成绩。

玉兰同志深知知识的重要，所以她爱惜人才。她看到在发展多种经营、大上工副业，实现正定经济新飞跃的过程中存在人才不足的问题，就提出可以借鉴当时江苏的经验，既充分利用本地的能人，又从外地广纳人才。1983年3月，正定县制定出“招贤纳士”的9条规定。年内，我们就引进各类技术人员46人。这些人才到正定后，充分发挥了他们的聪明才智，找资金、上项目、建工厂，使全县经济建设出现蓬勃发展之势，当年就新上项目58个，工业产值增加到9000多万元。这些都是和玉兰同志的积极参与分不开的。

玉兰同志总是那样朴实无华，任劳任怨，严于律己，处处表现出劳动模范的崇高风范，时时记住自己人民公仆的身份，实践着共产党人“全心全意为人民服务”的根本宗旨。她从不搞特殊化。住的是一般机关平房，又暗又潮湿，很多同志提出要给她换房子，都被她婉言谢绝。平时吃饭，她总是和机关干部一样，到大食堂排队买饭。有时开会或下乡回来晚了，也不让师傅另做，吃凉饭是常事。但谁有了什么烦心事，她就亲切地安慰劝解。谁有了什么困难，她就千方百计帮助解决。在她的心目中，群众的事，就是她的事；群众的难事，就是她的大事。有一个叫李志安的县文化馆干部，毕业于天津美术专科学校，是当地小有名气的画家、书法家，但多年以来一家4口人一直挤在两间由库房改造的居室里。玉兰同志知道后，亲自找有关部门协调，为其安排了一套两室一厅的住房。离休老干部王世恭同志，当时已70多岁，体弱多病，玉兰同志就常去王老家里看望，并帮助调理饭菜。对于群众生活中的小事，玉兰同志总是体贴入微、情到意到。

玉兰同志逝世已经一年多了，但我的脑海里，时常还浮现着她的音容笑貌。我在正定与玉兰同志一起工作了3年，建立了深厚的同志姐弟

情谊。特别是我当县委书记时，她对于我的鼓励、支持和帮助，至今我想起来还心头热呼呼的。那时，虽然她在100多公里以外的河北农业大学学习，还时常在节假日回正定来了解县里的工作，给我当参谋、出主意、想办法。有时学习紧张顾不得回来，就给我写信。正定是我国北方著名的文化古城，1983年，我们开始酝酿发展旅游业，恰逢中央电视台筹拍大型电视连续剧《红楼梦》，需要建造一个“荣国府”，我们设法把它拉到了正定县。原计划用57万元置起假景，拍完也就了事。后来，我们又考虑不如借此机会建成实景，为正定县留下一处永久性的旅游景点。但这需要增加投资300多万元，因而出现了较大的意见分歧。这时恰逢玉兰同志从保定回来，我便和县长程宝怀同志征求她的意见。她说，随着经济的增长和人们文化生活的需要，旅游业肯定会有一个大的发展，这个机会不能错过，县委抓得及时、抓得好，我全力支持。同时她还利用回来的短暂时间，积极说服持反对意见的同志。在玉兰同志的支持下，我们很快做出了兴建“荣国府”和常山公园的决定，为正定县旅游事业的繁荣奠定了基础。“荣国府”和常山公园的建立，使正定县的旅游业进入了黄金时期，近几年来，全县旅游点的门票总收入每年都达1000多万元，旅游业已成为正定县一个很有特色的产业。

玉兰同志在生活上对我的关心和帮助，也使我永远难忘。她像一位大姐一样，惦记着我的饮食起居，常从家里拿来鸡蛋、挂面、点心给我，劝我按时进餐。我到石家庄出差开会，还常在她家里吃饭。她常劝我，要经常活动活动，加强体质锻炼，不要累坏了身体，不要吃年轻的本钱。

“高风昭日月，亮节启后人；痛心伤永逝，挥泪忆深情。”玉兰同志虽然离开了我们，但她给我们留下了宝贵的精神财富。她的品德和风范，将永远激励我们为党和人民的事业努力奋斗！

忆大山（1998年7月）

贾大山离开我们已经一年了。他去世以后，在他的家乡正定，在他曾默默耕耘了20多个春秋的当代文坛，引起了不小震动。昔日的同事、朋友和所有认识他、了解他的善良的人们，无不在深切地怀念他，许多文学界的老朋友和他家乡的至交，怀着沉痛的心情，写下了一篇篇情真意切、感人至深的纪念文章。一个虽然著名但并不算高产的作家，在身后能引起不同阶层人士如此强烈的反响，在文坛、在社会上能够得到如此丰厚的纪念文字，可见贾大山的人格和小说艺术具有何等的魅力。

1982年早春，我要求离开中直机关到基层锻炼，被组织分配到正定任县委副书记。那时，贾大山还在县文化馆工作，虽然只是一个业余作者，但其《取经》已摘取了新时期全国优秀短篇小说奖的桂冠，正是一颗在中国文坛冉冉升起的新星。以前我曾读过几篇大山的小说，常常被他那诙谐幽默的语言、富有哲理的辨析、真实优美的描述和精巧独特的构思所折服。到正定工作后，更是经常听到人们关于大山的脾气、性格、学识、为人的议论，不由地让人生发出一种钦敬之情。特别是我们由初次相识到相熟相知以后，他那超常的记忆、广博的知识、幽默的谈吐、机敏的反应，还有那光明磊落、襟怀坦荡、真挚热情、善良正直的品格，都给我留下了极其深刻的印象。

我到正定后，第一个登门拜访的对象就是贾大山。

一个春寒料峭的傍晚，我在工作人员陪同下来到大山居住的小屋，相互问候之后，便开始了漫无边际的闲聊，文学艺术、戏曲电影、古今中外、社会人生，无所不及，无话不谈。虽然是第一次见面，但我们却像多年不见的朋友，有说不完的话题，表不尽的情谊。临别时，他还拉着我的手久久不愿放开：“近平，虽说我们是初次见面，但神交已久啊！以后有工夫，多来我这儿坐坐。”他边说边往外送，我劝他留步，他像没听见似的。就这样边走边说，竟一直把我送到了机关门口。

此后的几年里，我们的交往更加频繁了，有时他邀我到家里，有时我邀他到机关，促膝交谈，常常到午夜时分。记得有好几次，我们收住话锋时，已经是次日凌晨两三点钟了。每遇这种情况，不是他送我，就是我送他。为了不影响机关门卫的休息，我们常常叠罗汉似的，一人先蹲下，另一人站上肩头，悄悄地从大铁门上翻过。

1982年冬，在众人举荐和县领导反复动员劝说下，大山不太情愿地挑起了文化局长的重担。虽然他的淡泊名利是出了名的，可当起领导来却不含糊。上任伊始，他就下基层、访群众、查问题、定制度，几个月

下来，便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有条。在任期间，大山为正定文化事业的发展和古文物的研究、保护、维修、发掘、抢救，竭尽了自己的全力。常山影剧院、新华书店、电影院等文化设施的兴建和修复，隆兴寺大悲阁、天宁寺凌霄塔、开元寺钟楼、临济寺澄灵塔、广惠寺华塔、县文庙大成殿的修复，无不浸透着他辛劳奔走的汗水。

作为一名作家，大山有着洞察社会人生的深邃目光和独特视角。他率真善良、恩怨分明、才华横溢、析理透彻。对人们反映强烈的一些社会问题，他往往有自己精辟独到、合情合理的意见和建议。因此，在与大山作为知己相处的同时，我还更多地把他这里作为及时了解社情民意的窗口和渠道，把他作为我从政与为人的参谋和榜样。

大山是一位民主人士，但他从来也没有把自己的命运与党和国家、人民的命运割裂开。在我们党的政策出现某些失误和偏差，国家和人民遇到困难和灾害的时候；在党内腐败现象滋生蔓延、发生局部动乱的时候，他的忧国忧民情绪就表现得更为强烈和独特。他利用与基层民众水乳交融的关系，充分调动各种历史和文化知识，以诙谐幽默的语调，入情入理的分析，乐观豁达的情绪，去劝说人们、影响人们，主动地做一些疏导和化解矛盾的工作。同时，他更没忘记一名作家的良知和责任，用小说这种文学形式，尽情地歌颂真、善、美，无情地揭露和鞭挞假、恶、丑，让人们在潜移默化中去感悟人生，增强明辨是非、善恶、美丑的能力，更让人们看到光明和希望，对生活充满信心，对党和国家的前途充满信心。

我在正定期间，不论是在工作上还是在生活上，得到大山很多的支持和帮助，我们之间也建立了深厚的情谊。记得1985年5月我即将调离正定去南方工作的那个晚上，我们相约相聚，进行了最后一次长谈，临分手时，俩人都流下了激动的泪水，依依别情，难以言状。

我到南方以后，曾经给大山去过几封信，只是大山甘于恬淡寂寞，不喜热闹，未有及时回应。以后我也因工作较忙，很少给他写信了，只是偶尔通个电话，送上衷心的问候和祝愿。我还曾多次让人捎信儿，希望他在方便的时候，到我工作的地方来走一走，看一看，可他总是说我担子重、工作忙，不愿给我添麻烦。虽然接触联系少了，但我们之间的友情并未随岁月流逝而淡漠，他常向与我联系较多的同志探询，密切关注着我的工作情况和动向，我也经常向到南方出差的正定的同志询问他的身体、工作和创作状况。每次见到正定的同志，我都请他们给他带去一些薄礼。每年春节前夕，我总要给他寄上一张贺卡，表达自己的思念之情和美好的祝愿。

1991年春节，在离开正定6年之后，我受正定县委之邀，又一次回到了我曾经工作和生活了3年多的第二故乡——正定。我抽时间专程到家里看望大山。那时他已主动辞去了文化局长职务，到县政协任专职副主席了。他依然那样豁达乐观、诙谐幽默，依然那样身板硬朗、精神矍铄，并依然在担任领导职务的同时坚持着他的小说创作。那年，他还不到50岁，正当精力充沛、创作欲望非常强烈的黄金时期。他告诉我，什么小说在哪个杂志发表了，什么小说被哪几家刊物转载了，正在构思或写着什么，显得非常兴奋。那次相见，由于时间关系，我们没能长谈，便依依惜别了。

1995年深秋，我从一个朋友口中得知大山患病并已做了手术，尽管说手术相当成功，还是给关心他的人们心头蒙上了一层厚重的阴影。我不时打听着他是否康复的消息，但每次得到的都是同样的回答：他的病情不见好转，却一天比一天更瘦了。后来，听说他到省四院做了食道扩张治疗，能吃进一些流食了。再后来，听说又不行了，正在北京协和医院作诊断检查。刚好，我那几天正在北京开会，便抽空到医院去看望他。见到他时，眼中的大山早已不是昔日大山的模样了，只见他面色憔悴，形体枯槁，蜷缩在病床上不停地咳嗽，只有那两只深深凹陷进去的眼睛，还依旧闪耀着流动的亮光。他看到我进来，立即挣扎着从床上坐起，紧紧握住我的双手，激动的泪水早已夺眶而出。稍微平静些后，他给我述说病情的经过。我坐在他的床头，不时说上几句安慰的话，尽管这种语言已显得是那般的苍白和无力。那次见面，我们两人都非常激动，因为我知道，恶魔般的癌细胞，此时已在大山的肝脏、胰脏和腹腔大面积地扩散。我不忍心让他在病痛之中再过于激动，为了他能得以适度的平静和休息，我只好起身与他挥泪告别。临走，我告诉他，抽时间我一定再到正定看他。

1997年2月9日，是农历的正月初三，我又一次回到正定，再一次，也是最后一次去看望大山。这时的大山，身体的能量几近耗尽，他的面色更加憔悴，形体愈显瘦小，声音嘶哑，眼光浑浊，话语已经不很连贯，说几句就要歇一歇。此时我心中已有一种预感——恐怕大山的驾鹤西去为期不远了。至此，一股悲怆的情绪油然而生，我不由自主地紧紧握住大山的手，泪水溢满了眼眶。这时的大山，却显得非常平静，倒是先安慰起我来。我提出再和他照张合影，他笑着说：“我已瘦成这样，不像个人样儿了，让人看见怪吓人的呀！”他虽是这样说，可还是挣扎着坐了起来。这张照片，成了我和大山，也是大山和别人最后的一张合影。

2月21日，在我刚刚离开正定才十来天，突然接到电话告知——著名

作家贾大山于1997年2月20日晚因病去世，享年54岁。

噩耗传来，我沉浸在巨大的悲痛之中。大山的逝世，使我失去了一个好朋友、好兄长。我多么想亲自去为他送行，再看他最后一眼哪！无奈远隔千里，不能前往，也只能托人代送花圈，以示沉痛悼念了。

大山走了，他走得是那样匆忙，走得是那样悄无声息，但他那忧国忧民的情愫，清正廉洁、勤政敬业的作风，襟怀坦荡、真挚善良的品格，刚正不阿、嫉恶如仇的精神，都将与他不朽的作品一样，长留人间。

附录二

正定翻身记（1984年6月17日）

20世纪70年代初，河北省正定县曾以我国北方粮食高产县而名噪一时。从那时起，它被“逼上粮山”，沉重的包袱背了十几年，结果成了闻名全国的高产穷县。最近，记者访问这里，强烈地感到：高产穷县已成历史，商品生产正推动全县城乡大踏步向高产富县迈进。县委书记习近平高兴地对记者说：“依托城市，引进智力，加速‘两个转化’的新战略，使我们扭转了多年的被动局面，也给正定带来了新的起飞。”

走出死胡同

1981年秋天，胡耀邦同志到河北视察时指出：单算粮食生产不行，要搞多种经营，算全面账，让农民尽快富起来。这个意见切中要害。当时的正定正在单一经营的死胡同里兜圈子，片面追求粮食高产，踩棉花，挤油料，压瓜果，砍副业；粮食生产不顾成本，盲目增加水肥，结果，粮食亩产过“长江”，超千斤，农民纯收入的比例却逐年下降。到1980年底，全县生产队累欠贷款达755万元。

直到两年前，还出现过这样的怪事：省里一个经济部门准备投资在正定建一座化工厂，遭到拒绝。理由很简单：建工厂就要占地，一亩地就是1000斤粮食呀！结果财神爷让别人请走了。

两年后的今天，正定大变样了。1983年工农业总产值27000万元，比1981年增长56%，其中工业总产值增长55.3%；粮食单产和总产都超过历史最高水平；人均收入373元，比1981年增长75%。

到农村走一走，村子里回荡着机器的轰鸣声。原来的队部、仓库和饲养棚大都被专业户和联合体租用了，安上机器，变成了企业；许多农家小院也搭起席棚，办起家庭工厂。今年第一季度，全县专业户发展到3万多个，联合体发展到3000多个。

正定已从死胡同里走出来了。

“二十字经”

正定南部、西部与省会石家庄市接壤，交通便利。但是，对这个发展商品生产得天独厚的条件，人们过去不仅没有正确地认识和利用，反而千方百计加以限制。在不少人眼里，农民的本分就是种地，进城做工、经商是“不务正业”。

这两年，正定人学精了。县里的同志风趣地说：我们的政策是利城富乡，既为城市服务，又“掏城市腰包”，在服务中发展自己。在实践中他们总结出“二十字经”的对策，即投其所好，供其所需，取其所长，补其所短，应其所变。

紧靠石家庄市的二十里铺、西兆通、南村三个乡，近水楼台先得月，有与城市联营或协作生产化工原料、机械配件的，有直接生产为城市服务的服装、家具、牛奶、肉食、食用菌、花卉等产品的，也有开展家用电器修理、书画装裱等加工服务项目的。方便了城市人民生活，城里的钱则源源不断流到农民手里。去年，这三个乡从事商品生产和到市里做工的农民，占到劳力总数的60%左右，总收入都超过1000万元。

正定的乡镇企业、家庭工厂，都很注意避开城市经济的锋芒，在大企业的缝隙中发展自己。县里的同志说，缝隙经济说白了就是“钻空子”，城市缺什么，就补什么。这不仅包括擀面杖、笤帚、拖把之类的普通日用商品，也包括一些在城市不好安排的高级化工产品。一种叫无毒脱炭净化剂的产品，在城里生产场地不好安排，正定很快抱上了这个“金娃娃”，去年获纯利40多万元。

正定镇内有一座历史悠久、建筑宏伟的大佛寺，过去交通不便，又缺乏服务设施，游人寥寥。自从和石家庄市挂起钩后，正定县积极筹措资金，维修古塔，开辟园林，增加服务设施，为城市人民提供节假日游览和休息的场所。正定从中做了不少生意。

在与石家庄打交道的同时，正定依托城市的战略逐步面向全国，北至京津，南至广州，同许多大中城市发展经济协作。去年，正定县听说深圳发展旅游业需要坐骑，立即精心挑选派人送到深圳抢做了这笔生意，还顺便在深圳了解了一些市场信息。

背靠大树好乘凉

在机构改革中组成的正定县新领导班子，虽然知识构成发生了显著变化，但科技知识、管理经验仍感到不足。发挥专家的智慧，正是弥补这个不足的好办法。从去年下半年到今年年初，县委和县政府先后聘请省内外55名专家、教授、工程技术人员成立了顾问团，有计划地邀请他们来县讲学，作学术报告，考察，提供科研成果、科技情报、市场信息，介绍推荐人才，为正定经济起飞献计出力。

在县委、县政府大门口，新添一块人才技术开发公司的牌子，县长程宝怀兼任这个公司的经理。他说：“这是我们引进智力的又一条途径。”去年春天，县里通过报纸、电台向全国发出“招贤榜”，收到24个省市的600多封来信，经过考核，确定招聘人选180人。目前已调入9人，正在办理手续的16人。去年以来，全县机械、建材、五金、化工、纺织等13个行业共聘请借用各种专业技术人才130多人次，对振兴正定工业发挥了重要作用。到目前为止，正定已同全国35所大专院校、21个科研单位、76个重点厂家挂钩，引进项目达130多个。

新一代农民的眼光

小马村37岁的党支部书记张福斌，去年从一个刊物上看到西北大学研制成功一种国内市场紧缺的化工产品，立即赶到西安考察，在征询有关专家意见后，经过村民讨论，决定买下专利，集资100万元建一座化工厂，选送20名高中毕业生去西北大学接受培训。这样一笔巨款，这样一项大事业，在村里、县里都引起了许多议论，不少人为张福斌捏一把汗。但他却从容地说：“干事业总要担一点风险。工厂办成了，一年能拿利润60万元，小马村子孙后代就有了摇钱树；有专家、教授给我们做后盾，一定会成功！”

在正定，张福斌式的新一代农民正在成长。

他耕耘在正定的原野上（1985年1月）

河北正定。1984年。初冬乍寒。

推开门，握握手，我愣住了。他，31岁，身高1.80米，话语平缓，不见官气。身穿蓝制服，足蹬黑布鞋，着实有点土气。若不是相会在办公室里，我简直难以相信，他，就是正定县委书记——习近平。既没有县太爷的“谱儿”，也没有大学生的“派”。

“这里，听不见人人喊改革，但处处在改革”

大刀阔斧之举，往往是改革者胆识的表现；剑拔弩张之势，往往是改革者气魄的体现。有人反对么，正好，改革就是要引起争议。人们对此津津乐道。然而，我的采访对象，却并非如此。

——8月的一天，暑气蒸人。酝酿乡镇机构改革问题的县三级干部会议正在俱乐部礼堂进行。别看在座的村干部有的摇着蒲扇，有的小声唠嗑，有的吐烟圈，有的自呷浓茶，可都支棱着耳朵，谁也没走神。当他们听到“这次机构调整之后，40岁以上的同志，一律不再进新班子”的话后，个个都似头浇冷水怀抱冰——全身凉透了，因为他们的平均年龄是44岁。又是一刀切。中国的事情往往就糟在这一刀切上。

身为县委书记的习近平注意到台下的反应，在一旁摆摆手纠正道：“农村变革的形势，需要有一批掌握商品生产知识的新干部。大家从全局出发，考虑一下自己是否具备条件。具备条件，40岁以上的也要留；不具备条件，就是眼下30岁也不能留。”话毕，村干部们脸上愁云渐释，“这话叫人听着舒服，也在理呵！”乘兴而归，细细琢磨，还是年轻人行。愉快让位，把青年干部“扶上马，咱还要送一程”。这样，在一般人看来很棘手的基层班子调整问题，正定县委用一个多月的时间就解决了。改革，人同此心，心同此理。

——不适应改革步伐的干部，是留还是撤？人们发现，县委并没有“大动作”，而是组织干部学习《政治经济学》，参加文化补习班，举办科技知识讲座，花了一番“培训功”。细心的人还发现，习近平作起报告来，从不讲春天播种什么，一亩地施多少肥。讲的都是“虚”的，什么“第三次浪潮”，什么“新的技术革命”。初听起来和“庄稼经”简直挨不上边，犹如“天书”，但听多了就渐渐开窍了。用有些干部的话说：“不改不行啊，你看人家发达国家都走到啥地方去了，咱非追上它不可。”习近平听后点点头，会心地笑了。观念的改革，是改革的希望。

——集市上，车水马龙，拥挤不堪。那边在围观什么？好奇心强的人

们紧走几步，凑了过去。只见县委书记和一个小伙子正在谈什么，并递给他一张表格。接着，又把这张表格发给周围的人。“民意调查表”，不知是谁念出声来。县委书记在街头搞民意测验，这不也是令人振奋的创新之举吗？

不久前，山西省一位县委书记到正定参观，临行前感慨地说：“这里，听不见人人喊改革，但处处在改革。”闻名全国的当地农民作家贾大山，用幽默、诙谐的语言勾画出习近平改革的特点：“他是不穿西服的改革者，锐意进取而锋芒不露。让人们在接受历史性变革的同时，还能悠哉游哉地喝上一盅。这是一位含笑进取的改革者。”

让我们来听听习近平自己对改革的见解吧。“我从不言必称改革，只是想扎扎实实做几件于国有益、于民有利的事情。改革是中华民族的心愿，是中国社会的‘大趋势’，个人不必故作惊人之举。我理解，改革不仅仅是改变。解放社会生产力，解除旧有观念对人的桎梏，才是改革的最终目的。在改革进程中，要研究国情，要把握群众心理，要避免破坏性震动，否则，盲目改革只会是一首浪漫的抒情诗，弄不好，还会给事业带来损失。”

是，改革要同习惯势力斗争，改革要同“左”的阻力斗争。但仅能斗争的改革者不是成熟的改革者。以理服人，以情动人，动而不轰，斗而不伤，同步前进，应是今天的改革者最大的本事。

“搞农业现代化，需要多一些战略眼光”

坎坷的生活，不幸的境遇，它曾使多少自诩为“强者”的人变得怯懦。同时，它又使多少不肯屈从于生活的人成为强者。

1969年，刚满15岁的习近平，在偌大的北京城里没有立足之地了。他和成千上万热血青年，一起涌向父辈们曾生活、战斗过的地方——延安。所不同的是，他的出走近乎流放。

窑洞，炉灶，煤油灯。酸菜，饽饽，小米粥。修梯田，筑大坝，数不清的无效劳动。辛勤一年，所获无几。一曲哀愁的“农家怨”，回荡在陕北高原的上空，凄凄惨惨，悲悲切切。“历史的轨迹不应如此，马列主义不会这般。”年轻人的心底在呼唤。7年，整整7年，习近平的经历是这样一幅流程图：“反动学生”——“受苦人”的好后生——团员——党员——大队党支部书记。他和农民一道搞科学种田，增产60%；办铁业社，在简陋的窑洞里打出小农具；集资购置脱粒机、面粉机、拖拉机，实现了半机械化。

“1975年，我到清华大学学习。”说着说着，习近平陷入深深的回忆：“临行前，大队特意宰了几只羊，每户出个代表来给我送行。次日

清晨，我一觉醒来，只听窗外人声鼎沸。推门一看，几乎全村的人都等候在门前。我只感到喉头哽咽，一句话也说不出来。当我坐上手扶拖拉机后，随着引擎轰轰的发动声，先是老人，然后是妇女，接着是后生，人群中一片哭声。7年啊，我多少次欲哭无泪，那天，我第一次哭了。陕北的人民养育了我，保护了我。我虽然告别了陕北的父老兄弟，但再也离不开人民。我要为人民做事情，要同人民唱一曲悠扬的‘农家乐’。”1982年初，在北京工作的习近平，又主动要求“沉”到基层，来到了河北省正定县。

阅历本身就是一种知识。如果说在延安的习近平对农村已经有了感性的认识，那么，在正定的习近平则对农村开始了理性的思索。他跑遍全县25个乡镇，走访县直大多数机关，翻阅厚厚的县志，拜见“老正定”。县情清楚了，眼前一片乌黑：乌黑的棉袄，乌黑的棉裤，乌黑的鞋子……千百年来，男耕女织的小农经济，造成农村“老死不相往来”的封闭体系；“故土难离”“叶落归根”，这些老话像一条无形的绳索，把农民牢牢地拴在土地上；“唯粮是农”的单一结构，使我们的农村无法摆脱贫困。

党的十一届三中全会给农民送来了尚方宝剑，是从根本上改变这种状况的时候了。年轻的县委书记心中蕴蓄着一个战略目标：一抓农民的“致富”，解决农村的贫困落后；二抓农民的“智力”，开发农村的智力资源。再也不能让“面向黄土背朝天”的黎民百姓把“穷”和“白”传给子孙后代了。

有了战略目标就要有战略行动

一组织班子，编撰《正定县情》，让人们了解正定的历史；编撰《正定县经济、技术、社会发展总体规划》，让人们预知正定的未来。这两份材料将成为正定干部的“必读书”。

——“××同志：冒昧上书，请原谅……我们地处基层，人才短缺，科技落后，视野狭窄，孤陋寡闻，起步之难您是可以想见的；况且我本人才疏学浅，涉政未深，经验不足，能力有限，也时时感到力不从心。经过慎重考虑，我想求助于您……聘请您为我县顾问。我想，您一定不会拒绝正定县委、县政府及全县45万人民的一片诚挚之心的。”这样100多封落款“学生习近平”的书信寄到专家、学者的手中。也许是“冒昧上书”吸引了专家，也许是“全县45万人民的一片诚挚之心”感动了学者。很快，数学家华罗庚、经济学家于光远、教育学家潘承孝、食品专家杜子端等58名省内外专家、学者欣然应聘，组成正定县顾问团。他们讲学析疑、论证规划、鉴定产品、提供信息、助办项目，为正定起飞“顾

而问之”。

—县委工作会上，习近平讲：“要学会捕捉、分析、利用信息，使信息尽快转化为生产力，转化为财富。”县政府“技术信息交流交易大会”上，他讲：“一条信息可以给一个工厂增加巨大的经济效益，一条信息可以使一位普通农民成为万元户……”在他的力主下，县信息中心成立了，《信息交流》创刊了，联营的彩色《信息画刊》也即将问世。县里8个经济局建立信息股，每乡一名负责干部抓信息，村村设置信息员。在全国设置许多信息点。一张庞大的信息网形成了。

—全县干部会上，他语重心长地讲：“有人以为种田人不需要喝墨水，搞农业不需要那么多知识，大学生分配到乡里工作，认为是屈才。其实知识还不够。法国的农场主，儿子要继承父业必须进农业学校，而且要在别的农场实习过，发给结业证书。在资本主义国家，继承也要讲资格啊。”为抓教育，他改善办学条件，帮助私人办学，全县出现民间办学热。

距省会石家庄市仅15公里的正定县城，是我国北方著名的古老城镇之一，源远流长的历史，给它留下了瑰伟灿烂的文化古迹。具有1400年历史的“大佛寺”古建筑群闻名中外，四座古塔也驰誉四方。今年春天，习近平和县委一班人另辟新径，决定发挥正定这个优势，发展旅游业。他们集资170万元，修古塔，创园林，整街道，盖饭店。正定历史名人、三国大将赵子龙的塑像已屹立在新开辟的常山公园内。这里将以它特有的魅力吸引中外游客，成为省会人民和广大群众节假日游览和休息的好地方。

封闭式的生活使我们落伍。开放式的经济正显示出它的巨大功能。习近平主张：“拆掉围墙，八面来风，横向联系，经济协作，主攻石市，挤入京津，咬住晋蒙，冲向全国。”他，亲自带人赴江苏考察，洽谈项目；他，亲自出马，和外商谈判。正定的大门向省内外、国内外豁然敞开。

战略，本是军事术语。走访正定城乡，我却听到上上下下都在谈正定的战略目标、正定的战略措施。当人们看到我惊奇的目光时，又神秘地一笑，悄悄地告诉我：“这是近平同志‘传染’给我们的。”习近平主张80年代的“七品芝麻官”，要讲战略，要有气魄！

“福建念山海经，青海念草木经，我们正定要念人才经”

说到人才问题，习近平讲了一个故事。据说当年钱学森辗转回到祖国后，美国的一位海军部长暴跳如雷，他追问道：“为什么把钱学森放回去？他一个人顶5个师。”讲完，习近平笑了。“这位海军部长的动

机我姑且不论，但要肯定，他是识才的。西方国家尚能如此，我们有什么理由不重视人才呢？”

一礼贤下士，尊重人才。听说国家文物局的杨烈工程师要到正定修缮古塔，习近平事先嘱咐：“杨工来了，赶快通知我，我去拜访他。”那天晚上，习近平约好和书记们去参加晚会。当他得到杨烈到达的消息后，不辞而别。夜，深了。县委办公室不知习近平的去向，派人四处寻找，最后在隆兴寺方丈院里找到了他。只见他和杨工程师谈得是那样的尽兴。很快，杨烈被聘为正定县顾问团成员。

一栋梁之材，要爱；基石之材，也要爱。一天，县文化局长接到习近平的一封信。“这是青年李拥军的一篇习作，你看能否用。”他想小青年学写作，弄篇文章就麻烦县委书记，领导哪有那么多时间。他看也没看，随手写上一行字“转《正定文艺》编辑部”，送走了。谁料，几天后文化局长竟收到李拥军的来信：“老师，久仰大名，但不敢冒昧登门求教。习书记给我回了一封信，说拙作已转给您，万望您多多指教……”文化局长心头一热。在农村贫瘠的土地上想走文学道路，其艰难可以想见。遇到这样的有志青年，习近平扶一把。我呢？自愧不如。他展开信纸，立即给李拥军复信……

一既重视现有的人才，也关怀未来的人才。3月的一天，在河北农业大学读书的51名正定籍同学惊喜地接到了在家乡任职的县委书记的来信。“我想，当同学们课余饭后，晨明夜静之时，一定是非常挂念家乡的。这里我想高兴地向大家报告，今年以来，在党的十一届三中全会路线指引下，经过全县人民的共同努力，经济建设又取得了可喜成绩……家乡的40多万父老乡亲都在翘首以待，盼望你们早日以优异成绩成就学业，为祖国的四化建设挑梁扛柱，竭智尽才。”落款：“你们的同志习近平。”51名同学争相传阅着这封充满深情厚爱的来信，仿佛看到了家乡人民满怀期望的双眼，仿佛听到了家乡人民字字千钧的嘱托。不久前，在石家庄市上大学的正定籍学生，主动捐款近400元，献给家乡正在兴建的常山公园。

一慧眼识贤，广招人才。正定县委、县政府的大院门上，除了应有的几块长牌外，还有一块引入注目的长牌：正定县人才技术开发公司。习近平兴致勃勃地讲：“依靠一乡一县的人才毕竟有限，社会才是无限的智能宝库。”1983年，正定县通过电台、电视、报纸、杂志向全国发布“招贤榜”，欢迎有志之士、有识之才，到正定这块土地上来施展抱负。很快有24个省、市的600多封来鸿飞到正定，200人在正定应聘。这座曾孕育了多少英才的古城，如今，又为当代人才驰骋睿智提供了广袤

的原野。

难怪有人说：习近平像一个“人才吸入器”，在拼命地吸收人才。这，只能用习近平的话来解释：“人才，关系着事业的成败。”

“简化就是效率，速度就是效率，责任明确就是效率”

步入正定县委大院，迎面而见的是办公楼上悬挂的一条醒目横幅：“简化办事程序，反对拖拉扯皮”。当我和习近平谈及此事时，坐在旁边的小张给我讲了一件往事。3月，习近平下乡搞调查，当他到达某乡时，乡党委书记和乡长正忙得团团转。这天上午，县直一机关先后来了三批人马，调查、了解同一个问题，而事先却互不通气。下来后，都点名要乡党委书记和乡长接待。看着满天飞的钦差大臣，习近平的脸上露出了愠色。走进乡党委办公室，他又看见县直某局在一周之内发下来的两期简报。这一下，他可火了：强调多次了，县直机关不能乱发简报。如今，这个局一周内竟能发两期简报。“给局长打电话，先把打字机封了，再让他们重学县委有关规定！”向来和善的习近平这时让人感到了一种少见的威严。他，下决心抓工作效率。

—县委常委会上，他提倡：“说短话，开短会，发短文件，能当机立断的事，就不要推诿扯皮；能三四个人面议的事，就不要找一帮人来作陪；开半小时会能解决的问题，就不要开一小时的会；能到基层解决的问题，就不要把人从基层找到上面来；属于本人职责范围内的事，就不要找上级领导表态；能上午解决的问题，就不要拖到下午解决；能当天解决的问题，就不要拖到第二天解决。”

—7月，在习近平的倡议下，正定县进入了“效率月”：克服文山会海；简化办事程序；建立严格的岗位责任制。就在这个月，县化肥厂和树林村长达20多年的土地纠纷案用1个小时解决了；某单位侵占公道建房栽树，致使道路断绝5年的积案，两个小时内也解决了。

—每周二、三为县直机关无会日。能做得到吗？宣布规定之后的第一个无会议日，县委书记心里也没有底。“了解一下执行情况。”县委办公室得到指令后，迅速做了调查，结果发现仍有5个县直机关单位照常开会。“不开会别扭。”“不行，就是要别扭别扭。会议缠身，实际工作怎么干？”这5个机关受到县委通报批评。后来，人们逐渐习惯每周的无会日。

—县委办公楼上的醒目横幅，给我留下深刻的印象。但我仍听到几个人在抱怨县委机关工作效率低。这怎么解释？我直言不讳地提出自己的疑惑。“是啊，多年形成的陋习一时难以尽除。”习近平深有感触地说。“对待这条横幅，有两个办法。一个办法是，干脆把它摘下来，可

这未免有点滑稽。另一个办法是，坚持把它挂在办公楼上，让我们的干部出来进去看着它，检查自己；让我们的群众出来进去看着它，督促我们。我，当然要选择后者。”

讲效益必须求效率。到底何谓效率？习近平的概括是：“简化就是效率，协调就是效率，速度就是效率，责任明确就是效率，最小的失误就是效率，办一件事成一件事就是效率。”

他，已经不是当年陕北高原上那个挥赶着黄牛踽踽独行的耕耘者了。在这改革之风劲吹的岁月里，严冬的寒气已凝固不住播种者滚烫的情怀。他，和正定40多万人民一道，耕耘在这片苏醒的原野上。

用才 招才 选才 育才 正定县念活一部“人才经”（1985年4月8日）

曾经以粮棉高产闻名的河北省正定县，近两年大念“人才经”，在人才资源的开发和使用方面闯出一条新路，取得了经验。他们的主要做法是：

——充分合理使用本县人才。他们把全县知识分子的学历、爱好、志趣逐个登记，建立了一本“人才账”，帮助31人实现专业对口，将有经济头脑和开拓精神的164名知识分子充实进县、局、乡和工厂企业的领导班子，聘用80名知识青年为合同干部，给7名自学成才的科技人员办了录用转正手续。青年作家贾大山担任县文化局局长以后，很快就打开了全县文化工作的新局面。

——广招四方英才。县委、县政府作出9条招贤决定，并成立了人才技术开发公司和人才服务处。近两年，全县共从外地聘用了680多名各种人才。县委、县政府对招聘来的人员在工作上量才使用，并尽力帮助他们解决生活上的困难。工程师郝月谱招聘到正定以后，被任命为乡镇企业局副局长兼化学工业总公司经理，不到半年，该公司就上了11个化工项目。

——聘请专家、学者当顾问，组织顾问团。去年以来，先后有53名专家、学者应聘，有20多位顾问到正定县指导工作。此外，他们还与全国26所大专院校、21个科研单位、76个重点厂挂上了钩。

——发现、培养和使用在商品生产中崭露头角的青年。去年，全县采用民主推荐、好中选优的办法，调整了220个村的基层领导班子，有575名优秀青年农民担任了乡村企业的领导干部。城杨庄养鸡能手刘成永在县委领导的支持下，担任了连续几年亏损的县机械化养鸡场经理，半年就盈利4万多元。

——采取多种方式鼓励全县干部、职工学习，全面提高他们的素质。近两年，先后有2106人参加了文化补习，760人参加电大、函大、刊大学习，已有538人单科结业，14人获得大专文凭。同时，兴办了农机、会计、外语等短训班，培养各类人员6600多人。

——开展多渠道、多种形式办学。去年全县用于改善中小学办学条件的投资达198万元。社会团体和私人办学已发展到71所，包括无线电、钟表修理、木工、剪裁等十几个专业，在校学生保持在2000人以上，毕业生已有13000多人。此外，全县还选送了20名有培养前途的农村青年到西北大学深造。

——通过搞经济、技术协作，借城市雄厚的人才、技术之“光”，为

乡镇企业服务。去年他们与石家庄市签订了19项协作项目，有的已见效益。

正定县把开发智力作为战略重点，念活了一部“人才经”，也促进了经济的起飞。1984年，全县10项经济指标创历史最高水平，工农业总产值达到38650多万元，比1980年翻了一番，农民人均收入达到478元。

编后记

在党的群众路线教育实践活动中，为了更好地传承和弘扬党的优良传统，扎实有效地推进教育实践活动深入开展，石家庄市委、正定县委对习近平同志在正定工作期间的文稿进行了收集整理，供大家学习参阅。现谨以《知之深 爱之切》为书名辑印出版。

本书收入了习近平同志1982年3月至1985年5月在正定工作期间的讲话、文章、书信等共37篇，大多数是第一次公开发表。部分篇目为节选，标题为编者所加。本书附录了习近平同志离开正定后撰写的3篇回忆文章，以及当年《人民日报》等报刊刊登的3篇新闻通讯。

本书在编辑过程中，尽量保持文稿原貌，仅对个别文字作了订正。为了便于读者阅读，作了简要的题解和注释。

编者

2015年12月

图书在版编目(CIP)数据

知之深爱之切 / 习近平著. —石家庄: 河北人民出版社, 2015. 12

ISBN 978-7-202-11113-0

I. ①知… II, ①习… III. ①习近平—讲话—学习参考资料IV, ①

D2 -0

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第308420号

书 名知之深 爱之切

著 者习近平

责任编辑 荆彦周 张艳茹美术编辑 李欣

责任校对 付敬华

出版发行 河北出版传媒集团

河北人民出版社

(石家庄市友谊北大街330号)

印 刷保定市画美凯印刷有限公司

开 本710毫米×1000毫米1/16

印 张17

插 页6

字 数139 000

版 次2015年12月第1版 2015年12月第1次印刷

书 号ISBN 978 -7 - 202 -11113 -0

定 价38. 00元

版权所有 翻印必究

